

CETTE FORMATION VOUS EST PROPOSÉE AVEC UNE ÉQUIPE D'INTERVENANTS PLURIDISCIPLINAIRES, DISPOSANT D'EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES DANS DIFFÉRENTS DOMAINES :

- **Anne CARBONNEL**, Initiatrice de la formation INROC, Dr en Sciences de gestion, Anne intervient pour faciliter le changement organisationnel, l'intelligence collective et l'amélioration des relations inter-personnelles ; elle réalise des recherches et interventions dans des projets multi-acteurs (collectivités territoriales, associations, entreprises, usagers...) ruraux et urbains (plan paysage, ville-campus, habitat participatif, éco-quartiers).
- **Vincent GROSJEAN**, Membre actif de la communauté de l'Université du Nous et de Colibris, Dr en psychologie du travail, Vincent est chercheur sur des thèmes liés au bien-être au travail, à la conduite du changement dans les organisations et à l'impact des technologies sur le vivre et travailler ensemble. Il intervient dans les milieux universitaires et associatifs avec des méthodes issues de l'intelligence collective et de l'éducation populaire.
- **Axel OTHELET**, Docteur en Sociologie, diplômé en sciences politiques et en management, Axel est spécialiste du développement local participatif. Consultant pour les acteurs de l'économie sociale et solidaire et les collectivités territoriales, il intervient sur l'accompagnement des projets de développement mêlant le processus interne et la dynamique externe.
- **Anne-Cécile ANNET**, Formatrice et Psychothérapeute, certifiée en Communication NonViolente et en Psychologie Corporelle Intégrative, Anne Cécile accompagne depuis plus de 15 ans des équipes et des individus à développer une meilleure communication ; elle intervient dans les institutions (hôpitaux, prisons), en milieu scolaire, para-médical, universitaire, associatif, et dans diverses entreprises, ainsi que pour des formations « tout public » en Belgique et à l'étranger.
- **Sylvie ROLIN**, Chef d'entreprise et dirigeante d'association depuis 30 ans, Sylvie est aussi professeure de yoga et a suivi la première session INROC. Elle fait aujourd'hui le lien entre ses compétences et expériences, convaincue que la bienveillance et l'intelligence collective sont des clés essentielles pour un travail collaboratif efficace et créatif, garant d'épanouissement et de bien être.
- **Pierre TAVERNIER**, Après avoir œuvré dans l'éducation populaire, la culture et l'industrie, Pierre crée AT Conseil en 2003 pour promouvoir des modes de gouvernance et de management participatifs, éthiques et performants. Passionné par les organisations collaboratives et l'intelligence collective, il est Président et expert accrédité du Centre Français de Sociocratie, et consultant accrédité à la Méthode Belbin des rôles en équipe.

CONTACT

UNIVERSITÉ DE LORRAINE - IUT DE METZ

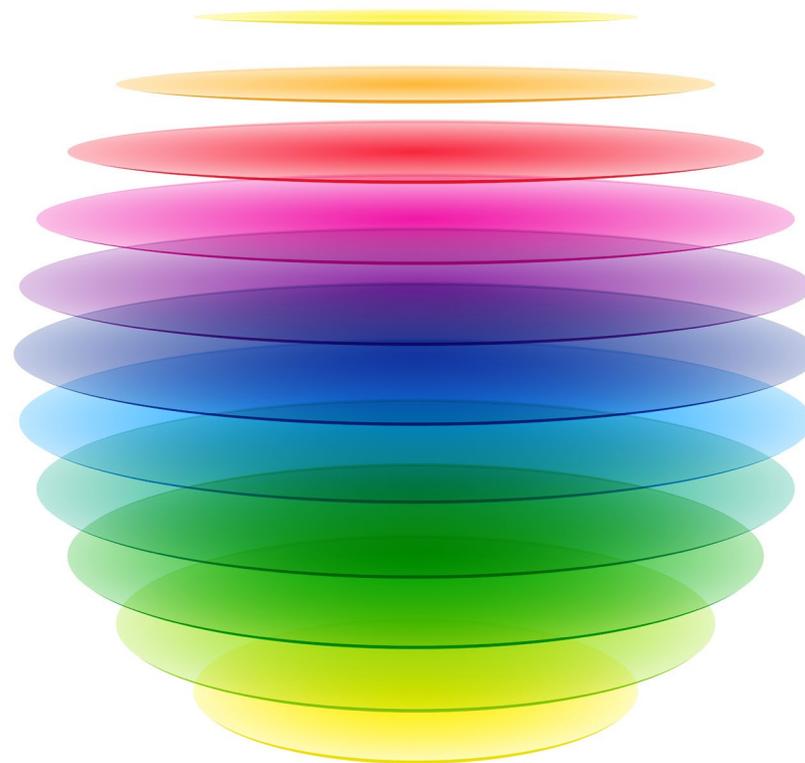
Renseignements pédagogiques :
Anne CARBONNEL - 06.88.71.45.53 - anne.carbonnel@univ-lorraine.fr

Renseignements administratifs et inscriptions :
Muriel SCHLATTER - 03.72.74.84.10 - muriel.schlatter@univ-lorraine.fr

FORMATIONS.UNIV-LORRAINE.FR

FORMATION INROC

INTELLIGENCE RELATIONNELLE ORGANISATIONNELLE & COLLECTIVE



5 Modules + 5 périodes d'accompagnement tout au long de l'année
10 jours de formation (d'octobre à juin)

VOUS ÊTES

Dirigeant-e d'entreprise, responsable de projets, de services et ou d'équipe, formateur-trice, consultant-e, facilitateur-trice, coach-e

OBJECTIFS

Améliorer la performance socio-économique des individus, des groupes, de l'organisation professionnelle.

- Développer la capacité à mettre en œuvre les dispositifs de gouvernance partagée et à adopter une posture coopérative
- Développer le potentiel d'écoute, de confiance, de motivation pour aborder concrètement les situations délicates
- Libérer la créativité des individus et des équipes pour favoriser l'innovation et la performance individuelles, collectives et organisationnelles

3 AXES PRINCIPAUX

> **INTELLIGENCE COLLECTIVE** : Dispositifs et outils qui favorisent la créativité, l'innovation, la coopération dans les équipes et entre les équipes.

> **INTELLIGENCE ORGANISATIONNELLE** : Nouvelle conception des structures professionnelles circulaires, des règles et des ressources organisationnelles qui en découlent, selon les principes de l'holocratie et de la sociocratie.

> **INTELLIGENCE RELATIONNELLE** : Développer la confiance tout en responsabilisant développement de compétences en communication authentique et bienveillante, de manière à développer le bien être au travail et l'intelligence émotionnelle dans le cadre des relations professionnelles.

L'INTELLIGENCE ORGANISATIONNELLE, COLLECTIVE, RELATIONNELLE libère les ressorts de la créativité au travail, de l'innovation et génère des performances économiques, sociales et psychologiques.

POINT FORT

Un suivi à distance de 40 minutes pour chaque stagiaire le mois suivant les 2 jours de formation via un accompagnement personnalisé et une plateforme numérique collaborative (supports de présentation des intervenants, forums...)

TARIFS

Cycle complet de 10 jours et accompagnement individualisé

Entreprises et collectivités publiques : 3 500 euros

Associations, coopératives, professions libérales, entreprises < 10 salariés : 2 500 euros

Particuliers : 1 500 euros

Conférence introductive gratuite et ouverte à tous le premier jour de la formation de 9h à 10h

PROGRAMME + 5 périodes d'accompagnement tout au long de l'année

Effectif : 20 personnes maximum de diverses organisations ; possibilité d'aménagement pour un groupe d'une même organisation, nous consulter.

Lieu : IUT de Metz

MODULE 1

BONHEUR AU TRAVAIL ; INTELLIGENCES RELATIONNELLE, ORGANISATIONNELLE ET COLLECTIVE : ENJEUX ET DIAGNOSTIC DES BESOINS DE PROGRESSION

Anne CARBONNEL et Sylvie ROLIN

7 et 8 novembre 2019

MODULE 2

INTELLIGENCE COLLECTIVE POUR CONSTRUIRE UNE GOUVERNANCE PARTICIPATIVE, ÉTHIQUE ET PERFORMANTE : APPORTS DE LA SOCIOCRATIE

Pierre TAVERNIER

9 et 10 janvier 2020

MODULE 3

INTELLIGENCE COLLECTIVE : APPROCHE INTÉGRALE, GOUVERNANCE PARTAGÉE, PROCESSUS ET CHANGEMENT DE POSTURE

Vincent GROSJEAN et Axel OTHELET

5 et 6 mars 2020

MODULE 4

INTELLIGENCE RELATIONNELLE : APPORTS DE LA COMMUNICATION NON VIOLENTE DANS LES RELATIONS PROFESSIONNELLES

Anne-Cécile ANNET

14 et 15 mai 2020

MODULE 5

BILAN INDIVIDUEL, COLLECTIF ET ORGANISATIONNEL DES CHANGEMENTS ; INTÉGRATION DANS LE RÉSEAU DES RESSOURCES LOCALES EN GOUVERNANCE PARTAGÉE ; CO-ÉLABORATION DE PROJETS INTER-ORGANISATIONNELS ET PERSPECTIVES

Anne CARBONNEL et Sylvie ROLIN

25 et 26 juin 2020

Un module de 2 jours de formation tous les 2 mois / Un suivi individuel de chaque stagiaire entre chaque module de formation / Un réseau d'anciens stagiaires en maillage sur le territoire Grand Est / Une plateforme collaborative de partage entre intervenants et stagiaires.

PLUS D'INFOS : anne.carbonnel@univ-lorraine.fr - 06.88.71.45.53