

Secrétaires Mr Moreau et Mr Noury élus/ Mr Goalen OS

1. Introduction

1.A. Approbation du procès-verbal du 12 septembre 2019 (avis)

Avis favorable : CFDT, UNSA, FO, CGT, CFTC

2. Gestion de l'Emploi

2.A. Tableau de suivi des effectifs Ville de Nantes, CCAS et Nantes Métropole (avis)

Intervention CFDT : La politique de la ville a fait le choix d'attribuer une ATSEM par classe et nous en sommes satisfaits. Nous avons un regret, c'est la création des postes en novembre avec un risque de changement d'ATSEM en cours d'année.

Réponse de Mr COROYER : Il y a un décalage entre la rentrée scolaire et la création des postes car nous attendons le « comptage » des élèves et le résultat donné par l'éducation Nationale celui-ci est arrivé après la date du dernier CT du 12/09/2019.

Intervention CFDT : Nous sommes ravis d'avoir été entendu sur notre demande de poste de Puéricultrice au service Post Traumatique. Car il est important que l'accueil de l'enfant accompagnant sa mère soit aussi pris en compte par des professionnels.

Avis favorable : UNSA Abstention : CFDT, FO, CFTC, CGT,

2.B. Adaptation du Répertoire Famille Métier Emploi : création d'emploi (avis)

Dans un contexte de tension sur le secteur voirie, la collectivité ouvre des droits à la catégorie active pour 12 agents d'exploitation de la voie publique, de maçon-paveur. (conformément à l'arrêté interministériel du 12/11/69 modifié, et au régime indemnitaire emploi de niveau 2)

Avis favorable : CFDT, CFTC, CGT, FO, UNSA

3. Direction Générale Déléguée à la Cohésion Sociale

3.A. Evolution de l'organisation de la Direction du SEVE (avis)

Intervention de la CFDT : Nous pensons qu'il était important de réorganiser en profondeur ce service car l'organisation générale n'a pas évolué malgré les enjeux politiques. Nous sommes ravis de la démarche participative instaurée.

Nous alertons sur le service maintenance et logistique, ce service est en souffrance

Avis favorable : CFDT, Abstention : FO , UNSA, CGT, CFTC

3.B. Pôle Loire Chézine – Projet de Direction : évolution de l'organisation (Phase 2) (avis)

La CFDT est intervenue en bilatérale. C'est la continuité de la réorganisation interne au pôle. Il reste sur ce sujet des actions à mener sur le développement urbain et le pôle de proximité. CFDT votera pour ce dossier.

Avis favorable : CFDT,UNSA Abstention : CFTC, CGT, FO,

3.C. Pôle Sud Ouest – Régie du sud ouest : ajustement de l'organisation de la collecte des déchets (avis)

L'organisation des collectes après un jour férié a été acté en comité technique du 12 avril 2019 et un protocole d'accord a été signé dans ce sens. Cette nouvelle organisation n'était pas appliquée pour la régie du Sud Ouest. Dans ce dossier, il est proposé de transposer l'application de ces modalités de compensation.

Création de 2 postes à l'horizon 2020.

Avis favorable : CFDT, CFTC, CGT, FO, UNSA

4. Direction Générale Secrétariat Général

4.A. - Vie des assemblées : création d'une direction commune – impacts organisationnels (avis)

Intervention de la CFDT : Aujourd'hui ce dossier propose de mutualiser 2 services, un à la ville l'autre à la métropole dans la démarche nous n'y sommes pas opposé. Mais après avoir rencontré les agents certaines questions subsistent : Comment les missions de chacun seront ventilées ? Que va devenir le 3ème poste de catégorie C à la ville au vu du nouvel organigramme ? Qui sera proposé pour ce poste ?

Beaucoup de questions sont restées sans réponse claire et c'est pour cela que toutes les organisations syndicales se sont abstenues.

Avis Abstention : CFDT, CFTC, CGT, FO, UNSA

5. Direction Générale Ressources

5.A. - Département du BATI : évolution de l'organisation (avis)

Intervention CFDT : Nous sommes sur un gros dossier de réorganisation, il y a une forte inquiétude des agents sur leur devenir, leur poste, ils sont mis à mal.

Le CHSCT CFDT a voté contre ce dossier car les conditions ne sont pas réunies pour mettre en place une nouvelle organisation d'une façon sereine, beaucoup trop de questions restent en suspens. Au comité technique nous nous sommes abstenus car nous pensons que cette réorganisation est nécessaire mais en y mettant les moyens. Nous demandons de ne pas aller à marcher forcer sur ce dossier et de prendre le temps d'analyser les besoins.

Avis Abstention : CFDT, CFTC, FO, UNSA Contre : CGT

5.B. - Département des Ressources Numériques – Direction de la géographie et de l'observation : évolution du service usages géographiques et observation (Avis)

Avis Favorable : CFDT, CFTC, CGT, UNSA Abstention : FO

6. Direction Générale Transition Ecologique Energétique Services Urbains

6.A. - DOPEA – Projets de service – impacts organisationnels

• 6.A.1 – Service logistique (avis)

Ce dossier présente la volonté de la collectivité de rapprocher le service de l'eau et de l'assainissement et ainsi mettre en œuvre une transversalité afin de répondre aux enjeux, performance des achats, transition numérique...

La CFDT n'est pas contre cette réorganisation mais par notre abstention nous souhaitons alerter la direction, cette démarche nous semble compliquée, beaucoup de volontariat et de polyvalence, d'auto-

remplacement.

Avis Abstention : CFDT, CFTC, Contre : CGT, FO, UNSA

- **6.A.2 – Service clientèle (avis)**

Ce projet de service Clientèle intervient dans le cadre des objectifs de la DOPEA et de la démarche relation usager de Nantes Métropole.

Le CFDT sur ce dossier s'abstiendra, nous ne sommes pas contre cette évolution mais il faut y mettre les moyens nécessaires. Les agents rencontrés font état d'une charge de travail en constante évolution.

Avis Abstention : CFDT, CFTC, UNSA Contre : CGT, FO

7. Direction Générale Déléguée à la Cohésion Sociale

7.A. - Direction de la Petite Enfance : ajustements organisationnels des fonctions des assistantes de terrain (avis)

Les 4 postes d'assistantes de territoire sont modifiés comme suit, 2 postes deviennent des chargés de territoire et les 2 autres postes sont également redéfinis et leur rattachement hiérarchique est modifié.

Intervention CFDT : Nous ne comprenons pas cette réorganisation à minima, quelle est le sens de regrouper ces 4 postes en 2. Il y a 26 Multi Accueil, pourquoi éloigner les assistantes de territoire ? La question du médical est peut-être au détriment du terrain ?

Avis Abstention : CFDT, FO Favorable : CFTC, CGT, UNSA

8. Direction Générale Développement Economique Attractivité Internationale

8.A. - Direction Recherche Innovation & Enseignement Supérieur : Projet CIFRE (avis)

8.B. - Direction de l'Attractivité Internationale : Projet CIFRE (avis)

Avis favorable : CFDT, CFTC, FO, UNSA Abstention : CGT

9. Direction Générale Culture

9.A. - Bibliothèques Municipales – Cellule de gestion : adaptation des moyens (avis)

Modification du poste de catégorie C en poste de catégorie B avec évolution des missions. Poste soumis au recrutement.

Avis Abstention : CFDT, FO, UNSA Pour : CFTC, CGT

Dossiers, pour information, envoyé aux élus CT sans présentation en séance.

1 – BATI – Pôle Maintenance Atelier : mise en place de la vidéo-surveillance (présentation pour avis en CHSCT plénier du 6 novembre)

2 – DRN – BATI – Mise en place d'un enregistrement des postes téléphoniques au sein de l'accueil d'urgence BATI (présentation pour avis en CHSCT plénier du 6 novembre)