



**INTERCO 44**  
NANTES METROPOLE

## Retour sur le Comité Technique du 13 juin 2016

Un Comité technique devait se tenir le 30 mai 2016. Les plombiers canaliseurs, emmenés par la CGT pour une revalorisation de leur RIE, ont envahi la salle avant le début de la séance. Après une demi-heure de dialogue de sourds, l'élue au Personnel a ajourné le Comité technique. Certains dossiers prévus le 30 mai ont été présentés lors du Comité technique du 31 mai tandis que la plupart ont été présentés à ce CT du 13 juin avec les deux dossiers ayant eu un avis défavorable au CT du 31 mai.

L'UNSA a boycotté les Comités techniques des 30 et 31 mai ainsi que celui du 13 juin (report du 30 mai) pour dénoncer la dégradation du dialogue social et les passages en forces, en particulier la gestion du dossier des déroulements de carrières des A.

### 1. Introduction

#### **1.A. Approbation des Procès Verbaux des Comités Techniques du 22 et 29 mars**

Avis favorable : **CFDT, CGT, FO**

#### **1.B. Articulation CT et CHSCT: Ajustement du règlement intérieur**

Avis favorable : **CFDT, CGT, FO**

### 2. Gestion de l'emploi

#### **2.A. : Tableau de suivi des effectifs**

2 créations de postes et 10 adaptations au cadre d'emplois

Abstention : **CFDT, FO, CGT**

#### **2.B. Rapport sur l'État de la collectivité**

Difficulté d'analyser un rapport sur l'état de la collectivité au 31 décembre 2015, sachant que plusieurs directions ont été transférées le 1<sup>er</sup> janvier 2016.

Le dossier comporte un focus sur les travailleurs handicapés. Pourquoi ? L'administration doit faire un retour pour dire si ce focus est une nouvelle obligation ou juste un exemple...

Abstention : **CFDT**

FO et CGT ne prennent pas part au vote

## **2.C. Rapport de situation comparée 2015**

Le taux de mobilité entre 2014 et 2015 a été multiplié par 3 chez les femmes cadre A et divisé par 2 chez les femmes cadres B . Pour la RH, cela serait dû au transfert de beaucoup de services administratifs qui sont composés en majorité de femmes (ex: services RH, ...) , l'administration appelle cela de la "mobilité contrainte".

De même que la différence importante de nombres de jours en formation professionnelle entre 2014 et 2015 serait liée en grande partie à tous ces services dont le transfert dans le cadre de réorganisations aurait nécessité des formations en plus grand nombre.

Sur la question des postes de cadres A occupés indifféremment par des techniques ou des administratifs , l'administration admet préférer avoir cette souplesse dans les recrutements et que des efforts ont été faits pour réduire l'écart des salaires avec le plan d'action "égalité femmes/hommes"...

Abstention : CGT

CFDT et FO ne prennent pas part au vote

## **2.D. Entretiens professionnels: Ajustement des critères d'évaluation**

Les modifications apportées avec la simplification des grilles d'entretien va dans le bon sens.

Certaines appréciations, certains critères qui avaient pu crisper aussi bien les encadrants que les agents ont été modifiés.

Abstention : FO

Avis favorable : CFDT

Avis défavorable : CGT

## **2.E. Apprentissage: 2.E.1. Ajustement de la capacité d'accueil**

### **2.E.2. Projets d'apprentissage 2016 – 2017**

La capacité d'accueil passe de 32 à 33. 10 sont en cours et 23 en voie de recrutement.

Abstention : CGT, FO

Avis favorable : CFDT

## **3. Direction Générale Culture**

### **3.A.1. Musée des Beaux Arts : Ajustement de l'organisation**

Dans le cadre de la mise en place du "Musée des Beaux Arts", un poste de direction du musée est créé pour rattacher la direction "scientifique et culturelle" et la direction "administration" (jusque là rattachées directement à la DG Culture).

Abstention : CGT

Avis favorable : CFDT, FO

**3.A.2. Modalités de travail des établissements culturels dans le cadre du "Voyage à Nantes 2016"**  
Comme pour les éditions précédentes, modification des horaires du Muséum d'Histoire Naturelle, du Musée Jules Verne et du Planétarium pour s'adapter à la demande du public dans le cadre du "Voyage à Nantes" du 1<sup>er</sup> juillet au 31 août 2016.

Abstention : CGT

Avis favorable : CFDT, FO

### **3.A.3. Muséum d'Histoire Naturelle**

Élargissement des horaires d'ouverture au public de la Médiathèque du Muséum.

Un agent volontaire pour assurer cette amplitude.

Un bémol quand même sur le fait que l'agent pourra être sollicité pour remplacer ses collègues en congés ou en arrêt maladie. Qui assurera l'accueil du public à la médiathèque ces jours là ?

Abstention : CFDT, FO, CGT

### **3.B. Direction du Patrimoine de l'Archéologie: Modalités d'ouverture et de fonctionnement du Centre d'Interprétation Archéologique Saint-Lupien (dénommé le chronographe)**

Plusieurs questions en attente de réponses: Les agents toucheront ils la NBI accueil? Les heures du dimanche seront elles bien majorées?

Abstention : CFDT, FO, CGT

## **4. Direction Générale Ressources**

### **4.A. BATI : accompagnement des agents de l'équipe ménage du PMA dans le cadre de l'externalisation de leur activité (Dossier représenté après un avis défavorable au CT du 31 mai)**

Aucun changement dans le dossier depuis sa présentation au Comité Technique du 31 mai.

Avis défavorable : CFDT, CGT, FO

## **5. Direction Générale Environnement Services Urbains**

### **5.B. Direction Déchets : ajustements organisationnels liés à la mise en oeuvre du plan d'action (phase 2) (Dossier représenté après un avis défavorable au CT du 31 mai)**

Hormis le schéma sur le fonctionnement du cycle des déchets qui a été revu et le paragraphe sur "les ambassadeurs du tri" qui a été revu dans la forme mais pas dans le fond, rien n'a été fondamentalement modifié.

Avis défavorable : CFDT, FO, CGT