

Actualisation de l'ANI 2005 relatif au télétravail : Tableau récapitulatif des propositions de la CFE-CGC

La CFE-CGC porte un certain nombre de propositions en vue de l'actualisation de l'ANI de 2005 relatif au télétravail.

Certaines ont vocation à **créer de nouvelles normes au niveau national interprofessionnel**, d'autres à **réaffirmer celles qui avaient été adoptées en 2005**.

D'autres propositions qui intégreront l'ANI relèvent davantage de **l'obligation de négocier** : il s'agit de **laisser l'espace aux spécificités de terrain tout en balisant le parcours** des partenaires sociaux pour que les sujets importants soient effectivement abordés.

Enfin, certaines propositions constituent des recommandations, des points de repères pour les acteurs de terrain.

		Dispositions à intégrer dans l'ANI de 2005 révisé		
Dispositions de l'ANI 2005 visées	Nature de la proposition	Niveau national interprofessionnel	Obligations de négocier au niveau de l'entreprise ou de la branche	Recommandations / points de repères
	Article 1 « définition »		Actualiser et préciser la définition du télétravail en définissant les trois modalités de télétravail différentes qui existent : - télétravail régulier - télétravail occasionnel - télétravail contraint, dénommé « continuité d'activité à domicile »	

<p>Article 2 « caractère volontaire » et article 3 « réversibilité et insertion »</p>	<p>*remplacer l'actuel article 2 par :</p> <ul style="list-style-type: none"> - principe d'un encadrement par accord collectif du télétravail régulier - Inscription du télétravail régulier dans les thèmes soumis aux négociations obligatoires <p>*remplacer l'article 3 par un article dédié au contenu de l'accord collectif (ou à défaut de la charte) (voir colonne suivant sur le détail des dispositions à négocier par accord collectif ou à préciser dans la charte)</p>	<p>*le télétravail intègre les négociations obligatoires</p> <p>*Contenu de l'accord (ou à défaut de la charte) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. les conditions d'accès au télétravail. 2. La procédure de demande et d'acceptation des parties, avec prévision d'un délai de réponse de l'employeur d'un mois maximum. 3. Le rythme de télétravail : <ul style="list-style-type: none"> - nombre de jours par semaine et/ou par mois, - caractère fixe ou mobile des jours de télétravail. <p>L'accord doit également prévoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> - pour les jours fixes, les règles permettant le cas échéant une modification exceptionnelle d'un jour normalement télétravaillé, en raison des besoins du service, - les règles de fixation des jours mobiles. <p>4. Le contenu de la convention individuelle de télétravail :</p>	<p>* 1. Les conditions d'éligibilité au télétravail peuvent être relatives :</p> <ul style="list-style-type: none"> • au salarié, • au poste qu'il occupe, • au temps de présence site • et/ou aux lieu(x) envisagé(s) pour le télétravail. <p>le critère de l'activité devrait être analysé au regard des différentes tâches qui composent le poste de travail.</p> <p>Par ailleurs, les salariés en forfait-jour doivent par nature, du fait de l'autonomie inhérente à leur statut, accéder au télétravail, sous réserve de la compatibilité de leur activité.</p> <p>3. Le télétravail devrait être limité à 2 ou 3 jours par semaine.</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>les parties fixent les éléments du télétravail propres à chaque salarié, et notamment le rythme de télétravail, les plages horaires de contact et le lieu de télétravail. La convention individuelle doit par ailleurs fixer si le télétravail fait l'objet d'une réversibilité, et si oui sous quelles modalités.</p> <p>5. Les conditions de réversibilité, avec un délai de prévenance suffisant au profit du salarié.</p> <p>6. Les modalités de régulation de la charge de travail et du respect du droit à la déconnexion</p> <p>7. Les conditions d'une formation au management à distance.</p> <p>8. En l'absence d'accord spécifique prévoyant les conditions et les modalités de diffusion des informations syndicales au moyen des outils numériques disponibles dans l'entreprise, l'accord sur le télétravail doit prévoir :</p> <ul style="list-style-type: none">- Les modalités du droit d'accès pour les organisations syndicales aux messageries professionnelles,- Les conditions d'accès à l'intranet pour les organisations syndicales,	
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

		<p>- Les conditions d'accès à distance pour les salariés aux accords d'entreprise.</p> <p>9. Conditions de prise en charge des frais : option entre l'indemnisation au réel ou l'application du forfait Urssaf.</p> <p>10. Conditions d'utilisation des outils informatiques et de protection des données professionnelles et personnelles</p>	
Article 4 « conditions d'emploi »	Non modifié		
Article 5 « protection des données »	*compléter la question de la protection des données en prévoyant, outre la protection des données à caractère professionnel, la protection des données personnelles des salariés		
Article 6 « protection de la vie privée »	*Actualiser la référence au CSE		
Article 7 « équipements de travail »	<p>* affirmer le principe selon lequel l'employeur fournit au salarié les équipements de travail (outils</p> <p>*préciser l'exception : l'utilisation d'outils personnels à des fins professionnelles peut être</p>		<p>La sécurité informatique nécessite que le recours aux outils personnels soit le plus limité possible.</p> <p>Les entreprises devraient anticiper un possible télétravail occasionnel, voire un retour en CAD, en intégrant dans le renouvellement de leurs</p>

	<p>exceptionnellement possible dans le cadre suivant :</p> <ul style="list-style-type: none"> - autorisation expresse de l'employeur et/ou du supérieur hiérarchique, - interdiction de toute restriction de l'usage des outils personnels, - interdiction de toute sanction à l'égard d'un salarié en cas d'atteinte à l'intégrité des données professionnelles à la suite de l'usage d'un outil personnel autorisé. 		<p>équipements informatiques et dans l'évolution de leurs systèmes informatiques l'exigence de leur adaptabilité au télétravail.</p>
Article 8 « santé et sécurité »	Actualiser la référence au CSE		
Article 9 « organisation du travail »	Non modifié		
Article 10 « formation »	Non modifié		
Article 11 « droits collectifs »	<p>*Actualisation référence CSE *l'établissement de rattachement d'exercice des droits collectifs du télétravailleur est si besoin précisé dans la convention individuelle de télétravail</p>		
Article 12 « application »	<p>*remplacement de cet article par un article sur le « télétravail occasionnel » :</p> <ul style="list-style-type: none"> - cas de recours au télétravail occasionnel - formalisation du télétravail occasionnel 	*	

	- application des articles 5, 6, 7, 8 et 9 de l'ANI au télétravail occasionnel		
Article 13 « suivi »	*devient l'article 14 *création d'un nouvel article 13 sur la continuité d'activité à domicile (voir note et tableau récapitulatifs dédiés)		
Article 14 « extension »	*article non modifié		