



## **Intéressement : la Direction impose, la CGT s'oppose !**

### **Négociation de l'accord d'intéressement : des conditions qui interrogent.**

La Direction ose parler de négociation sur l'intéressement. Pourtant, la réalité est tout autre : toutes les propositions portées par la CGT ont été balayées d'un revers de la main.

Aucune avancée, aucune prise en compte des revendications des salariés, aucun compromis.

Pour la Direction, il ne s'agit pas de négocier mais d'imposer ses propres critères et d'exiger l'adhésion des organisations syndicales. C'est une conception autoritaire du dialogue social que la CGT dénonce avec force.

Une négociation n'est pas une chambre d'enregistrement. Elle ne consiste pas à demander aux représentants des salariés de signer un texte déjà verrouillé. Négocier, c'est discuter, argumenter, construire ensemble des solutions équilibrées. Manifestement, ce n'est pas le choix fait par la Direction.

La CGT refuse de servir de caution à cette mascarade.

Les salariés créent chaque jour les richesses de l'entreprise. Ils ont droit à un intéressement juste, équitable et négocié.

En rejetant systématiquement toutes les propositions de la CGT, la Direction démontre qu'elle ne cherche pas un accord équilibré mais une validation de ses seules décisions.

#### **INTÉRESSEMENT CONTRE POLYVALENCE : UN MARCHÉ DE DUPES !**

La direction veut nous vendre un accord d'intéressement en échange de toujours plus de polyvalence.

#### **Pour la CGT, c'est NON !**

Depuis des années, les salariés font déjà les efforts : suppressions de postes, sous-effectifs, augmentation des charges de travail, réorganisations permanentes, flexibilité accrue. Aujourd'hui, nos conditions de travail sont dégradées et notre santé est de plus en plus mise à l'épreuve.

#### **Et quelle est la réponse de la direction ?**

#### **Nous demander d'en faire encore plus !**

Derrière le mot « polyvalence », il faut voir la réalité : remplacer les absents, boucher les trous dans les effectifs, occuper plusieurs postes, perdre nos repères professionnels et subir davantage de pression.

L'intéressement est présenté comme une récompense. Mais ce que la direction propose, c'est en réalité un troc inacceptable : quelques miettes contre davantage de contraintes et une dégradation supplémentaire de nos conditions de travail.

#### **La CGT refuse ce chantage.**

Nous ne sommes pas des variables d'ajustement.

Nous refusons que l'intéressement serve à faire passer des reculs sociaux que les salariés n'accepteraient jamais autrement.

#### **Quand tout est décidé d'avance, ce n'est plus une négociation.**

**La CGT ne se résignera pas et continuera à défendre les intérêts des salariés face à cette attitude inacceptable.**