



Après avoir insulté de menteur les élus et 180 salariés lors du passage au tribunal le 4 janvier concernant la pénibilité qu'a amené les mudas.

La direction a trouvé un nouveau « passe-temps », la SANCTION, à nos yeux injustifiés, 2 avertissements et une mise à pied de 5 jours dans la première quinzaine de janvier.

-2 avertissements à des salariés qui ne sont pas venus en formation « air chaud ligne 4 » un mardi de décembre, (ils avaient prévenu la veille de leur absence), on leurs reproche également de ne pas avoir pu faire tourner la ligne pour manque de formation quelques jours après, ALORS QUE CES SALARIES N'ETAIENT PAS PRESENTS.

A l'inverse un des deux salariés était conducteur sur cette même ligne début janvier ???, toujours sans la formation. Comment peut-on être AUX YEUX DE LA DIRECTION, incapable de conduire une ligne en décembre et en être capable en janvier dans les mêmes conditions.

FAUT IL REFUSER D'OCCUPER UN POSTE SI IL Y A UNE MACHINE OU UN ELEMENT DU POSTE QUE L'ON OCCUPE SANS AVOIR ETE FORME ???

-1 mise à pied de 5 jours a un salarié qui souhaité rentrer chez lui, après un différent avec la DRH par téléphone, le salarié est parti sans bon de sortie est a été mis en arrêt par son médecin traitant qui prouve bien qu'il était inapte à travailler.

NOTRE DIRECTION EST ELLE PLUS APTE QU'UN MEDECIN A JUGER DE NOTRE APTITUDE A TRAVAILLER OU NON ????

DEVONS NOUS ACCEPTER DE VENIR TRAVAILLER EN ATTENDANT QUE VIENNE NOTRE TOUR ????

NOUS SOUHAITONS TOUS QUE LE DIALOGUE SOCIAL S'AMELIORE, MAIS FORCE EST DE CONSTATER QUE CE N'EST PAS LA VOLONTE DE LA DIRECTION.

**POUR CES MOTIFS NOUS APPELONS A MONTRER NOTRE MECONTENTEMENT ET QUE CESSE IMMEDIATEMENT LA POLITIQUE DE REPRESSION,**

**APPEL A DEBRAYAGE**

**SAMEDI 30 JANVIER DE 2H35 A 4H35**

**MARDI 1 FEVRIER DE : 3H50 A 5H50, 11H20 A 13H20, 18H50 A 20H50.**

