



Offensive et à votre écoute, La CGT avec vous au quotidien

Nous restons très inquiets sur les politiques de management et sur les conditions de travail. La CGT continuera à être très revendicative sur ces sujets et à l'écoute des salarié.e.s pour répondre au mieux à leurs attentes.

Signer OUI ...se résigner NON !!!

Accuser la CGT de ne pas signer les NAO pour expliquer aux salariés qu'il n'y avait pas grand-chose dans l'enveloppe des augmentations.... La direction d'Unilever a su le faire pendant des années !

Mais quand la CGT les prend au mot et signe ??? Les menteurs sont enfin démasqués !

Vos élus CGT n'ont pas voulu faire obstacle à leur bien pâle proposition et au chantage.

On ne voulait pas servir d'alibi pour qu'ils puissent cacher une fois encore leur manque de considération voir le mépris qu'ils ont de leurs salariés !

Que l'on ne se méprenne pas sur la signature de la CGT, elle ne valide en rien la politique sociale désastreuse d'Unilever.

En ne faisant pas obstacle, vous êtes face à face avec la réalité de la proposition des dirigeants d'Unilever. A bon entendeur, qu'ils assument leur irresponsabilité !

Ces négociations annuelles se sont déroulées sans aucune volonté d'écoute, sans aucune considération face à nos propositions et face aux besoins des salariés.

La proposition de la Direction est loin de répondre aux besoins des salariés. N'oublions pas que pendant ce temps-là, la direction est toujours bien servie quant à elle.

Nos revendications restent légitimes.

Par conséquent, C'est donc avec beaucoup d'amertume que nous avons pris la responsabilité de signer cet accord afin que les salariés ne soient pas privés du peu qui a été proposé par la Direction.

La signature de la CGT a pour réel but de ne pas priver les salariés de cette maigre augmentation. Comme vous le savez, nous ne pouvons pas cautionner cette déplorable politique salariale et sociale de la Direction mais nous ne pouvons pas non plus prendre cette décision qui n'apporte aucune revalorisation des salaires.

Il est vrai que nous ne pouvons pas non plus accepter cette politique de rémunération INJUSTE qui continue et qui inscrit les salariés dans une situation de paupérisation alors que les performances de l'Entreprise sont très honorables.

La proposition d'augmentation de la Direction que nous avons acceptée pour les raisons citées ci-dessus est caractéristique d'un partage inéquitable de la valeur ajoutée de l'entreprise.

Dans ces conditions La CGT continuera à utiliser toutes les possibilités pour obtenir de la Direction un changement de cette politique salariale et nous continuerons la lutte !!!!

Pour la Cgt, il n'y a pas d'alternative à la situation, il faut une mobilisation de l'ensemble des salariés si nous voulons changer la donne.

Et sans l'implication des travailleurs, la CGT ne peut pas faire grand-chose !