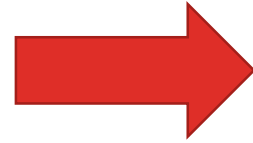



NAO 2018

0,8% en 2014,
0,4% en 2015,
0,7% en 2016,
0,9% en 2017,
Ras le bol des miettes







Il y a urgence d'augmenter les salaires et de l'indexer sur la grille HPC Unilever.
Les salaires des nouveaux embauchés sont beaucoup trop bas.

Les écarts se creusent comme jamais alors que nous sommes toujours plus productif !

Il permet d'exprimer, sur la période 1901-2016, le pouvoir d'achat d'une somme en euros ou en francs d'une année donnée en une somme équivalente en euros ou en francs d'une autre année, corrigée de l'inflation observée entre les deux années.

Convertisseur

Somme à convertir :

Monnaie d'origine : Année d'origine :

Monnaie de conversion : Année de conversion :

RÉINITIALISER

CALCULER

Résultat : 1 919,25 Euros

Compte tenu de l'érosion monétaire due à l'inflation, le pouvoir d'achat de 8 383,00 Francs en 1990 est donc le même que celui de 1 919,25 Euros en 2017.

En 2018, pour un coefficient 175 cette personne sera embauché avec un salaire de base de 1 625,60€.

Toujours selon le convertisseur de l'INSEE confirme que notre grille de salaire est très en retard. Nous avons un écart de 300€ !

GRILLE DE SALAIRES

UF HPC I

1^{er} février 2012

Employés - Ouvriers - Agents de maîtrise

Coefficients	Salaire mensuel 35h 2012	Salaire annuel minimum €
130	1425.67	19533.71
140	1430.25	19593.25
150	1451.51	19669.63
160	1516.45	20713.63
175	1625.60	22132.74
190	1734.74	23551.65
205	1843.89	24970.55
215	1916.66	25916.64
225	2008.23	27107.02
235	2093.55	28216.17
250	2221.54	29879.96
275	2434.84	32652.89
300	2648.14	35425.82
325	2861.42	38198.47
340	2989.39	39862.11
360	3160.04	42080.55



Unilever

GRILLE DE SALAIRES

UF HPC

1^{er} juin 2017

(mise à jour consécutive à l'augmentation de la prime annuelle dite de "co")

Employés - Ouvriers - Agents de maîtrise

Coefficients	Salaire mensuel 35 h €	Salaire annuel minimum €
130	1 484,03	20 392,39
140	1 504,98	20 664,74
150	1 525,92	20 936,96
160	1 588,85	21 209,18
175	1 625,60	22 232,74
190	1 734,74	23 651,65
205	1 843,89	25 070,55
215	1 916,66	26 016,64
225	2 008,23	27 207,02
235	2 093,55	28 316,17
250	2 221,54	29 979,96
275	2 434,84	32 752,89
300	2 648,14	35 525,82
325	2 861,42	38 298,47
340	2 989,39	39 962,11
360	3 160,04	42 180,55

Base horaire : forfait annuel avec 35 h en moyenne par semaine
 Indemnité compensatrice de congés payés : 1/4 de mois avec plan
 cette somme tenant lieu des avantages prévus par le code du travail en matière
 de congés payés

BAREME INDICATIF POUR 35 HEURES SEMAINE

A titre indicatif, le barème au 1^{er} Avril 2017 pour 35 heures /semaine sera le suivant :

VP : 7,48€

Coeff.	Formule et calcul (VPxcoef)	Complément de salaire	Total
130	972,40	511,63	1484,03
140	1047,20	457,78	1504,98
150	1122,00	403,92	1525,92
160	1196,80	350,06	1546,86
175	1309,00	289,28	1578,28
190	1421,20	188,50	1609,70
205	1533,40	107,71	1641,11
225	1683,00		1683,00
235	1757,80		1757,80
250	1870,00		1870,00
275	2057,00		2057,00
300	2244,00		2244,00
325	2431,00		2431,00
360	2692,80		2692,80
350	2618,00		2618,00
400	2992,00		2992,00
460	3440,80		3440,80
480	3590,40		3590,40
510	3814,80		3814,80
550	4114,00		4114,00
660	4936,80		4936,80
770	5759,60		5759,60
880	6582,40		6582,40

Evolution du SMIC 2007-2017

	2007	2018	ECART	%
LE SMIC	1280,07€	1498,47€	+ 218,40€	17%
GRILLE SALAIRE HPC I COEFF 160	1416,29€	1542,73€	+ 126, 44€	9%
GRILLE SALAIRE HPC I COEFF 175	1518,23€	1625,60€	+ 107,37€	7%
ECART SMIC/SALAIRE HPC I COEFF 160	136,22€	44,26€		
ECART SMIC/SALAIRE HPC I COEFF 175	238,16€	127,13€		

Quelques augmentations des prix de 2012 à 2018

Gasoil : **+ 27,10%**

Redevance télé : **+ 9,42%**

Gaz : **+ 6,90%**

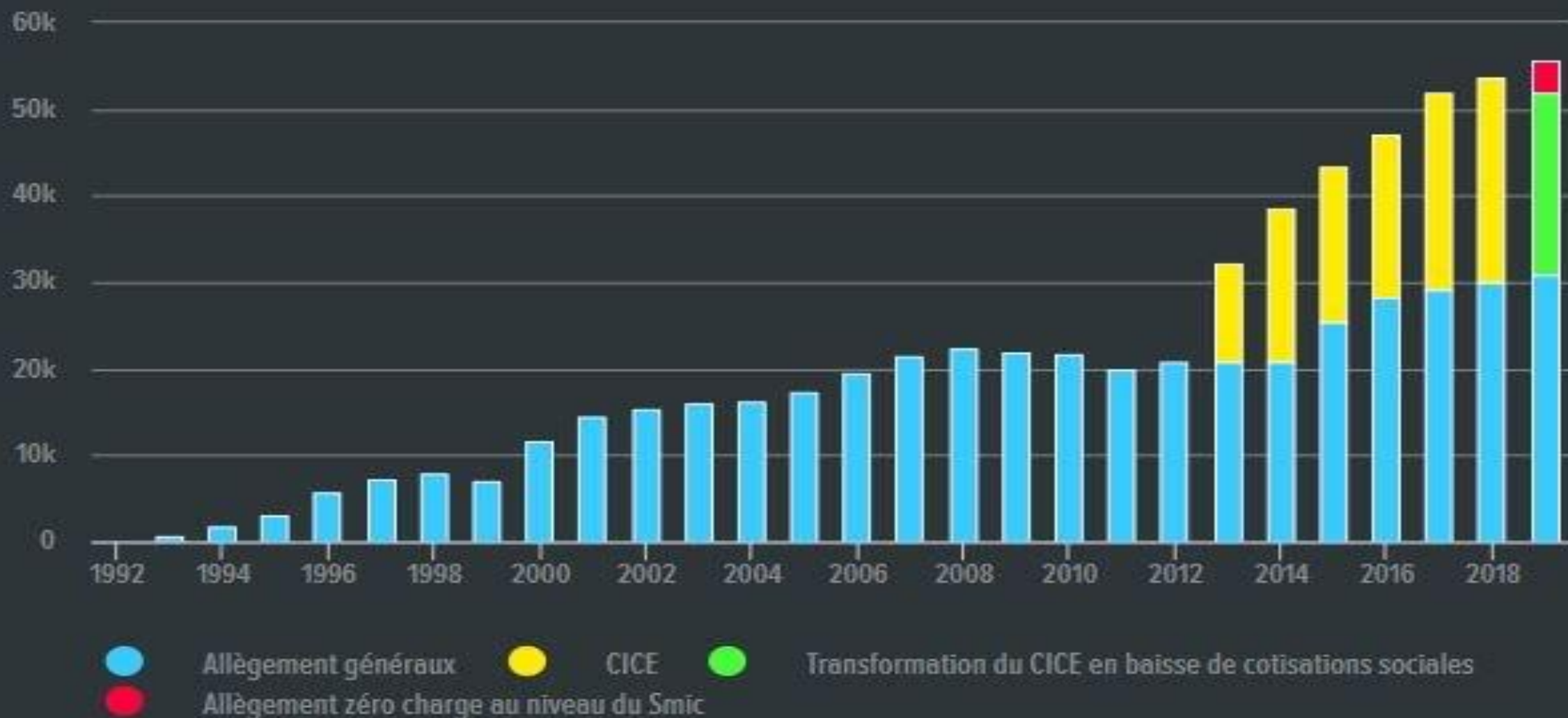
Electricité : **+ 6,08%**

Loyers : **+ 4,80%**

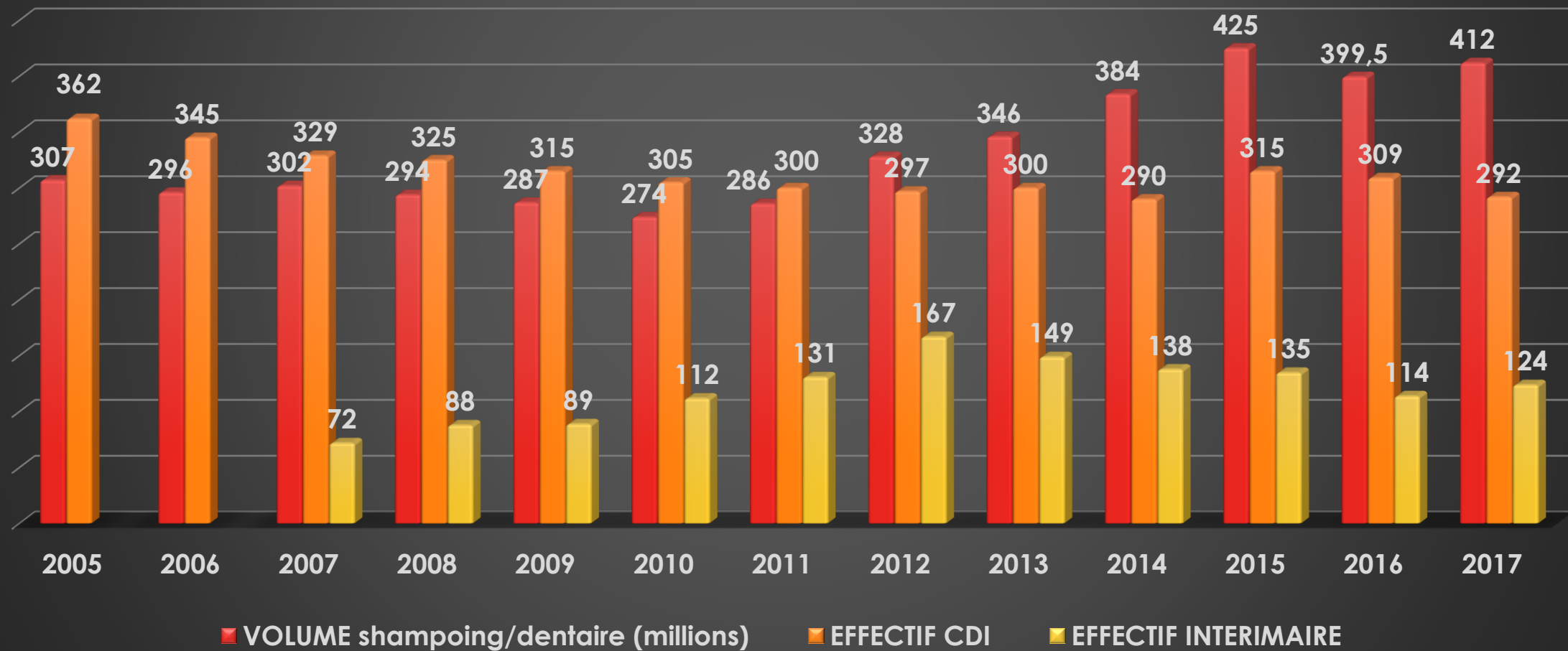
Prix à la consommation : **+ 4,50%**

Les allègements de cotisations patronales en constante progression

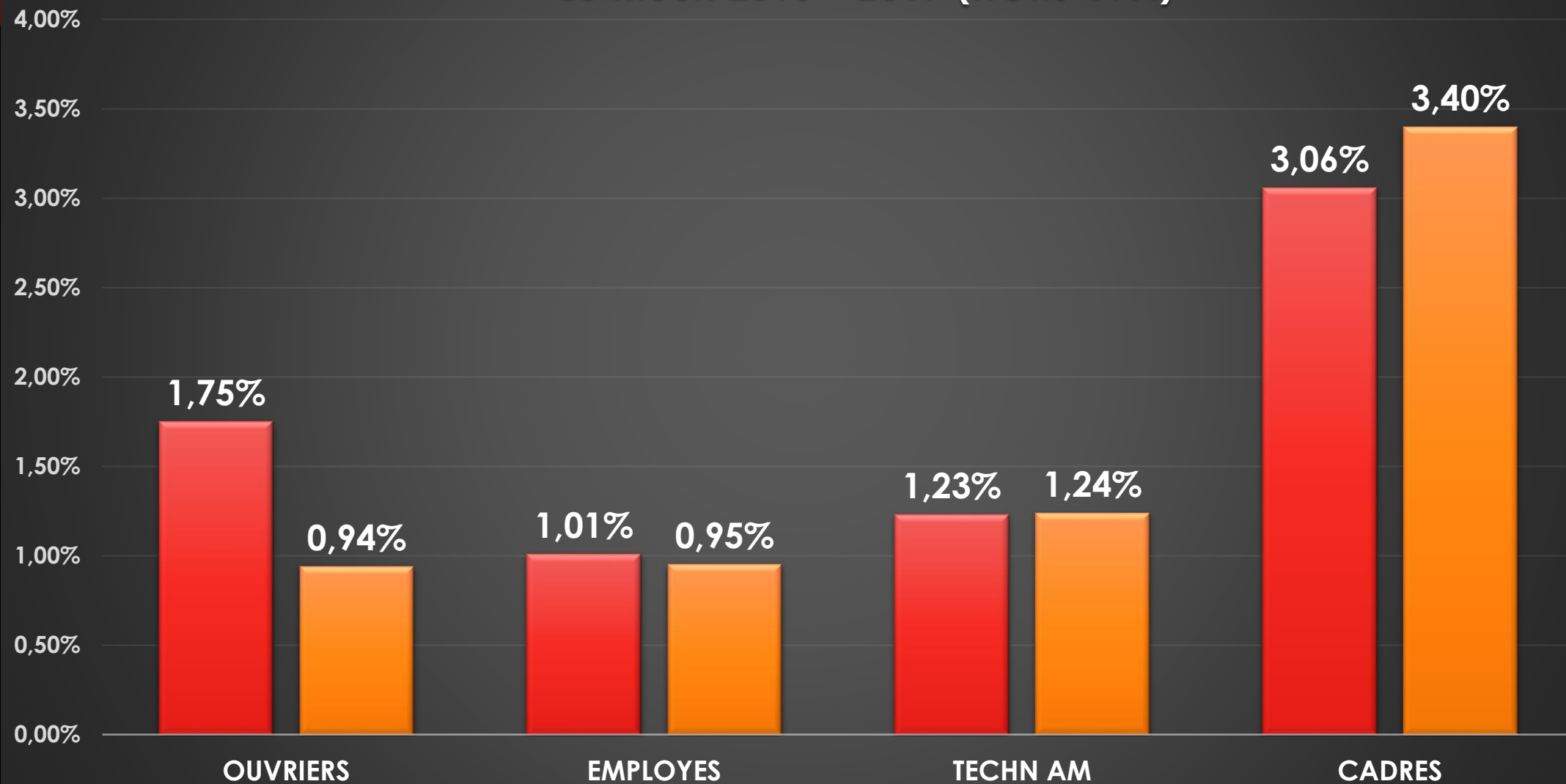
Evolution des dispositifs de baisse du coût du travail, en millions d'euros



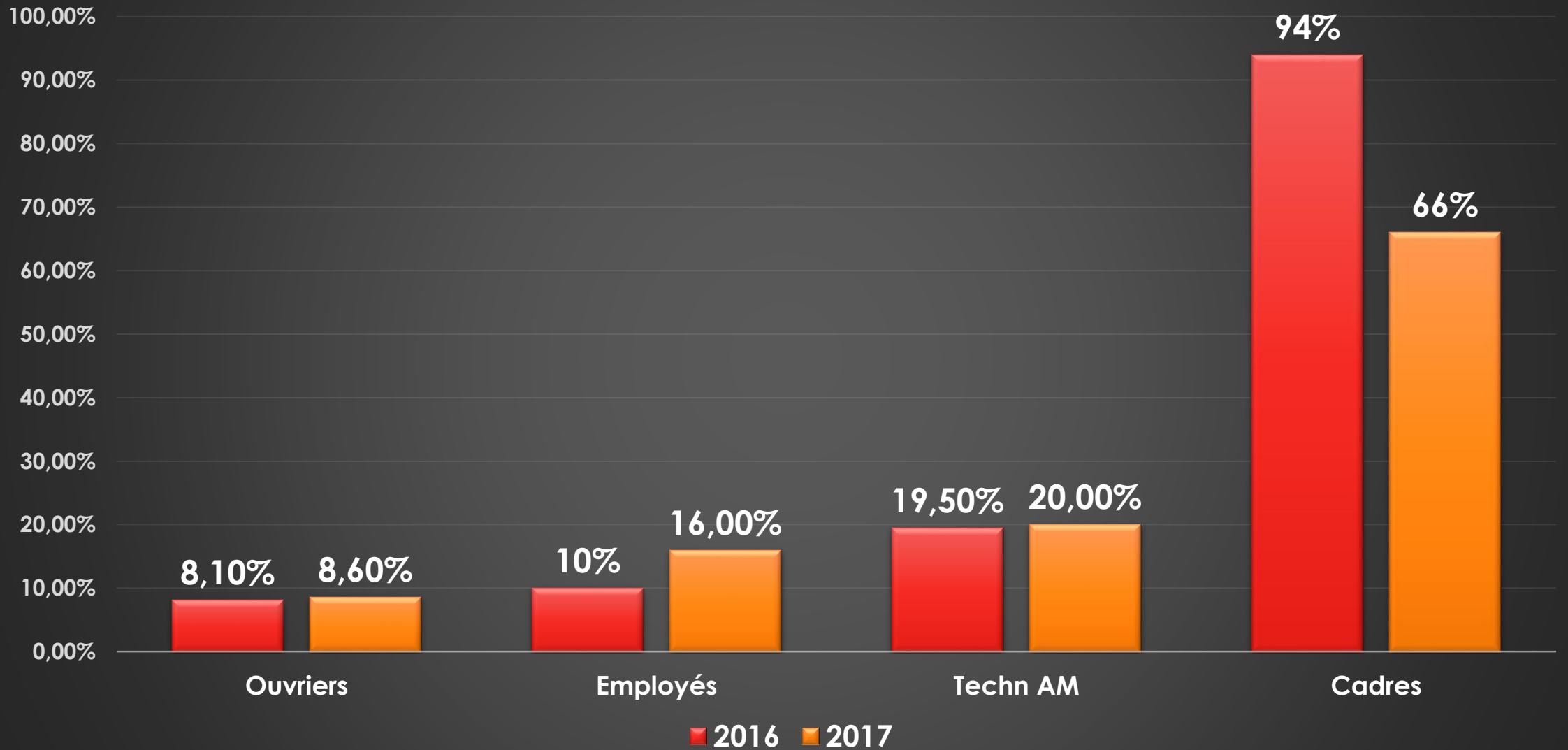
INTENSIFICATION DU TRAVAIL



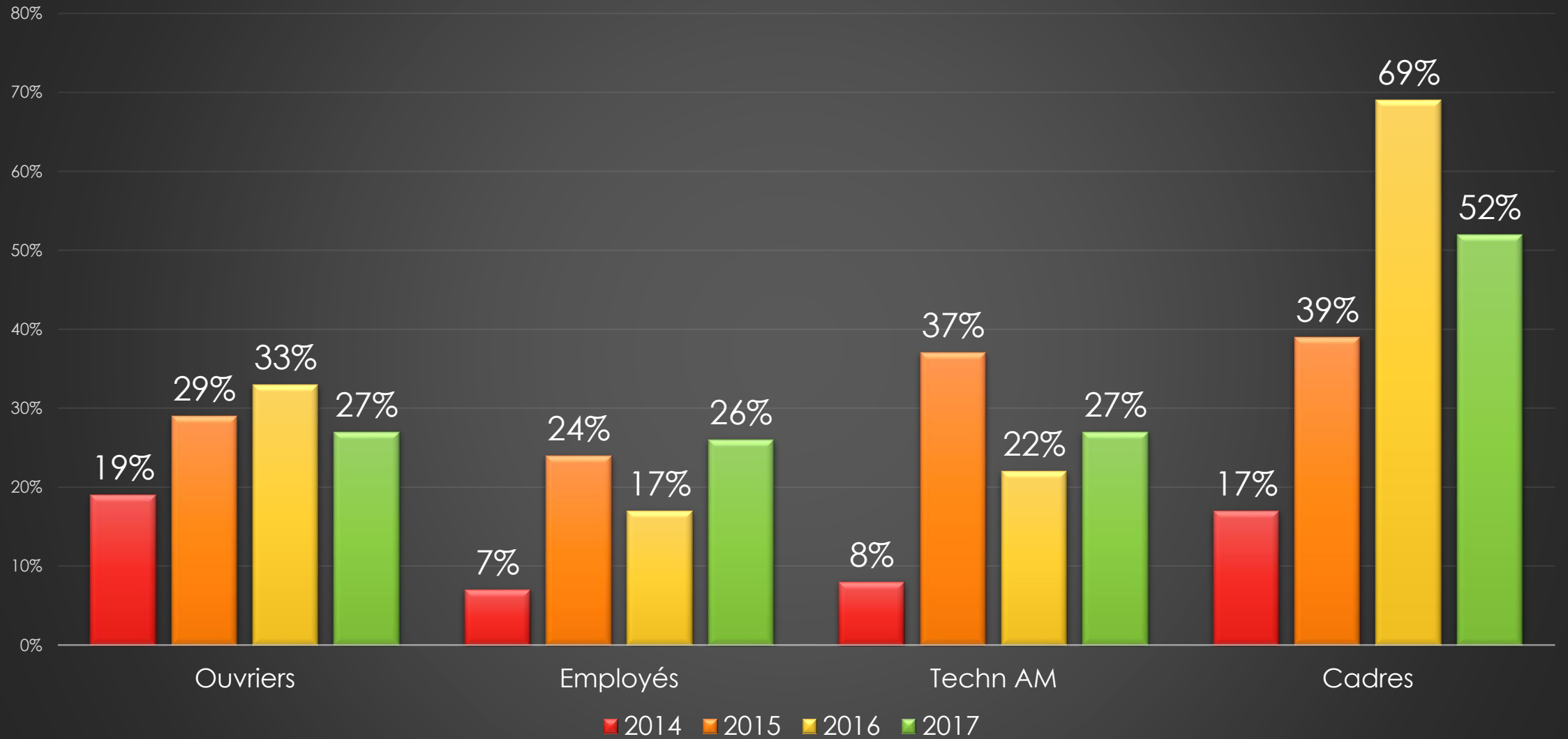
Augmentation moyenne générale/individuelle Le mieux 2016 – 2017 (HORS VPA)



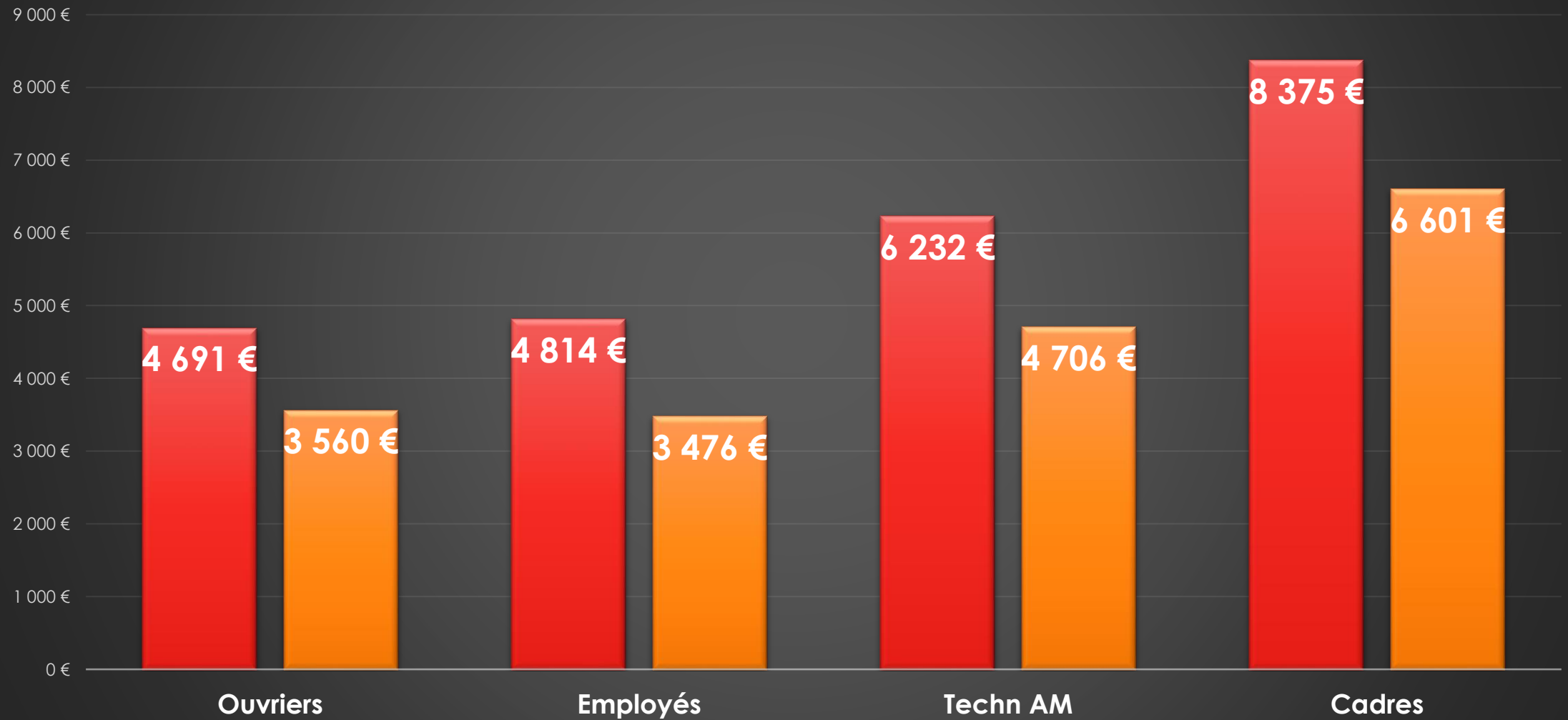
% BENEFICIAIRES D'UNE GRATIFICATION INDIVIDUELLE 2017 LE MEUX (AVEC VPA)



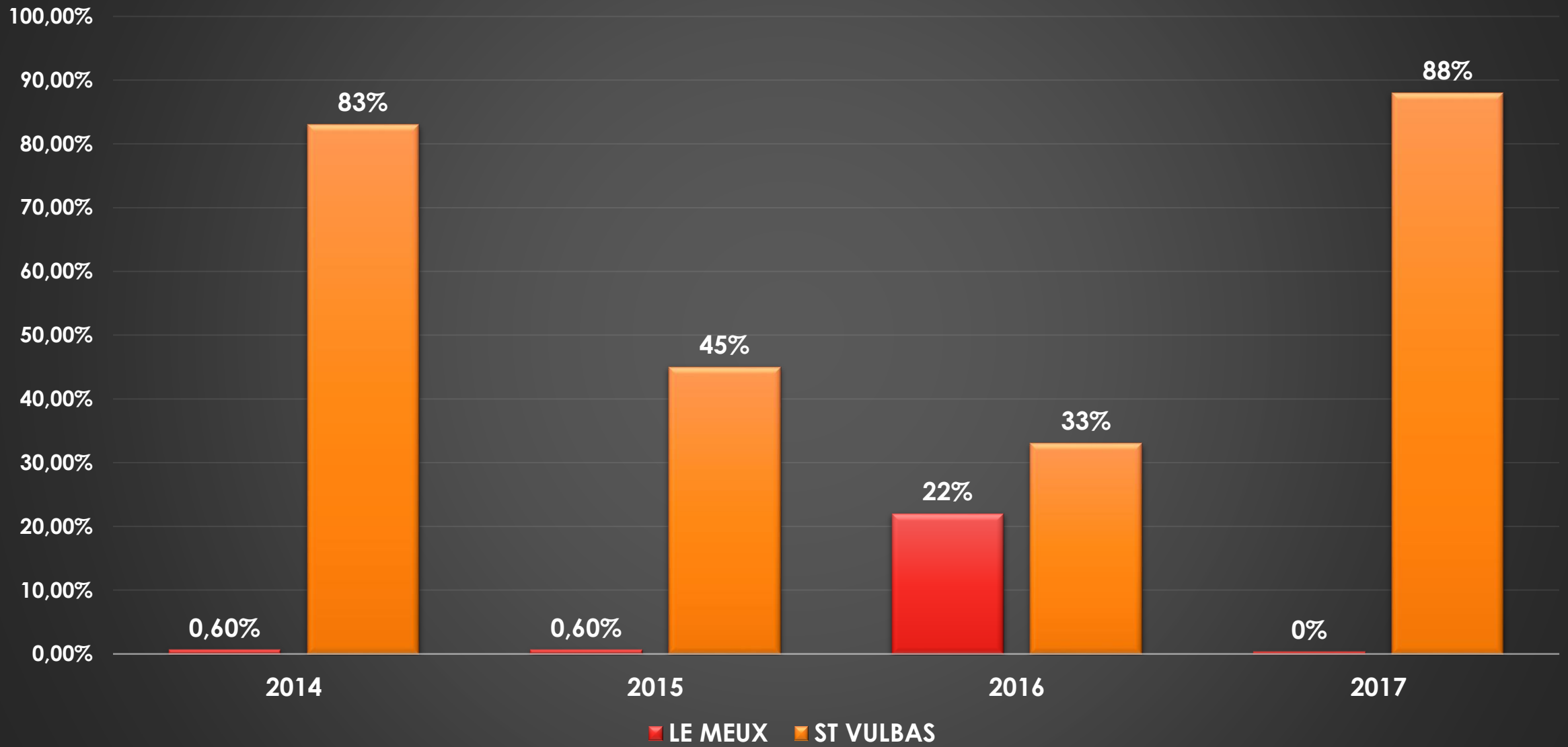
% de salarié par collègue ayant bénéficié d'une AI - LE MEUX



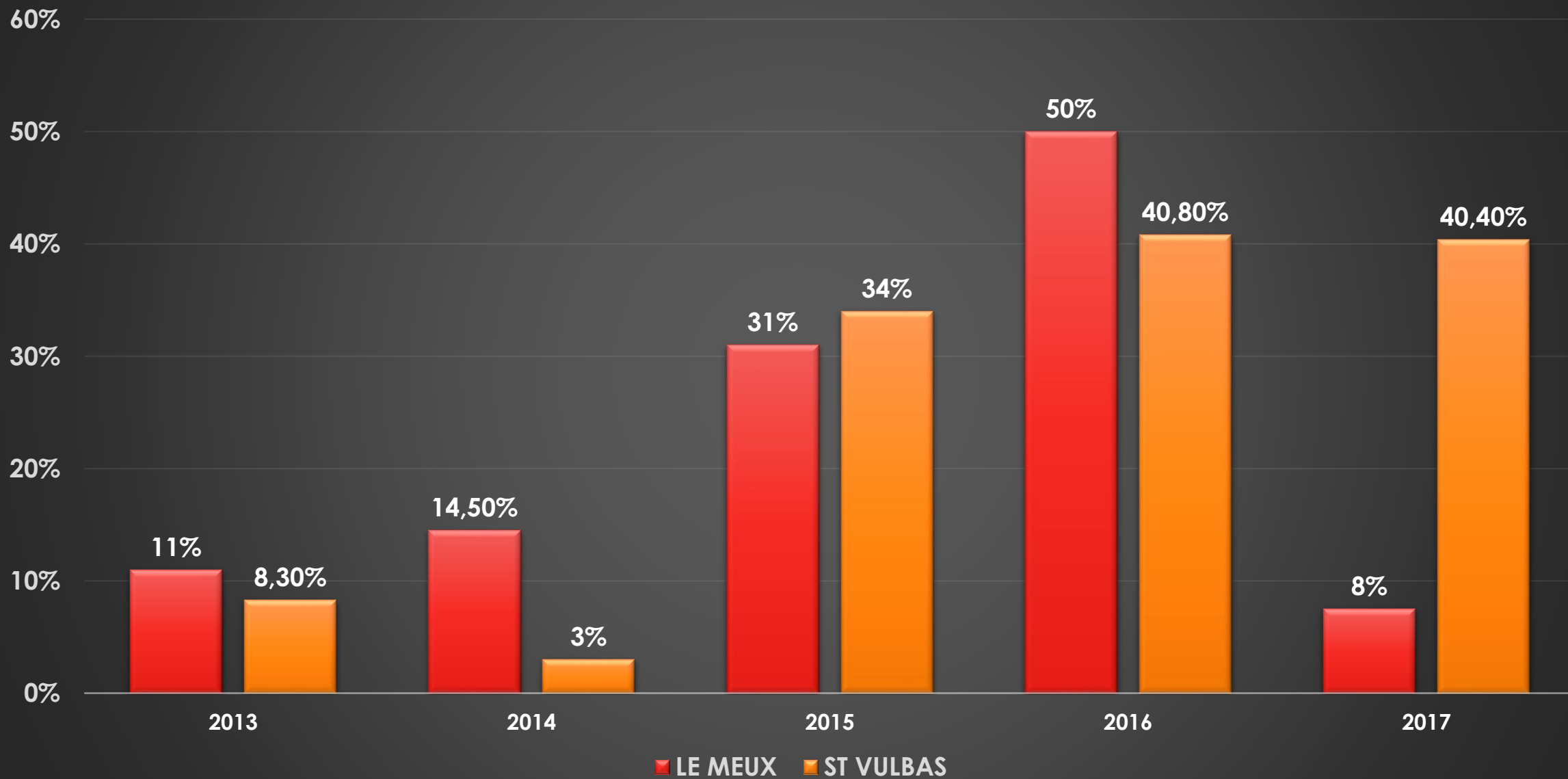
Participation : Montant moyen brut par bénéficiaire
LE MEUX - 2015 - 2016



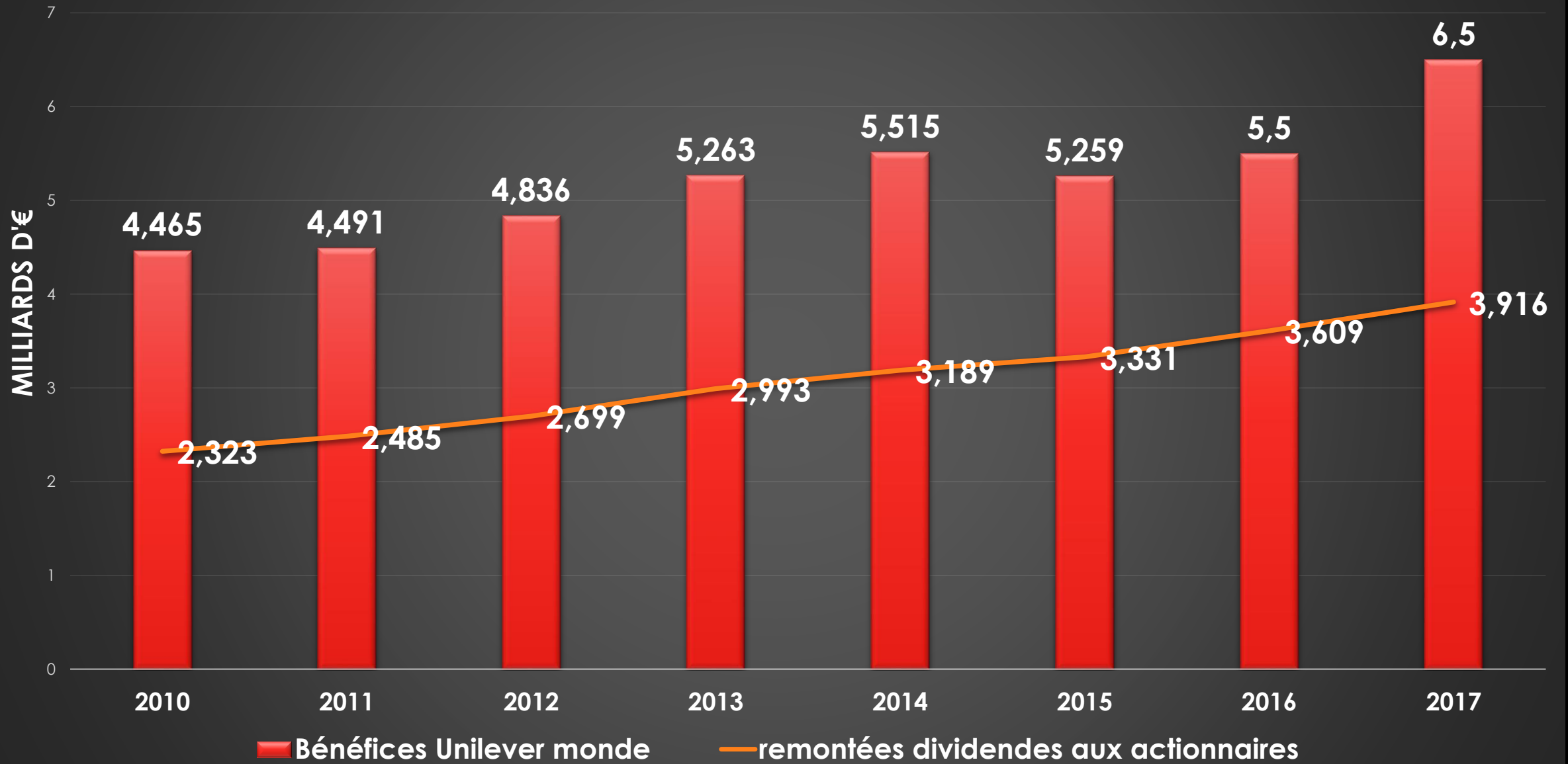
% de bénéficiaires d'une gratification individuelle (HORS VPA)



% de salarié ayant bénéficié d'une augmentation individuelle



Le véritable coût du Capital Unilever



Revendications CGT

100€ d'augmentation générale avec indexation sur la grille des salaires HPC I. Diminution de la précarité par des embauches.

Modification de la plage horaire pour le personnel en horaire variable, proposition de 07H00 - 10H00/15H30 à 18H30 et de 14H00 pour le vendredi.

Majoration heures de nuit à 30%.

2 jours de RTT pour le personnel de journée et un week-end de congé supplémentaire pour le personnel week-end et mise à disposition du demi week-end RTT pour les salariés.

Semaine à 28 heures, sans perte de salaire.

Jours d'ancienneté qui démarre à 53 ans et pour finir à 14 jours pour une personne de 60 ans.

Mise en place d'une grille de salaire Unilever HPC pour les cadres et ingénieurs, actuellement application convention collective Chimie, en terme de salaire celui-ci ne correspond même pas à un salaire coefficient 300 sur la grille HPC. Débuter à partir de notre grille entre le coeff 340 et 360.