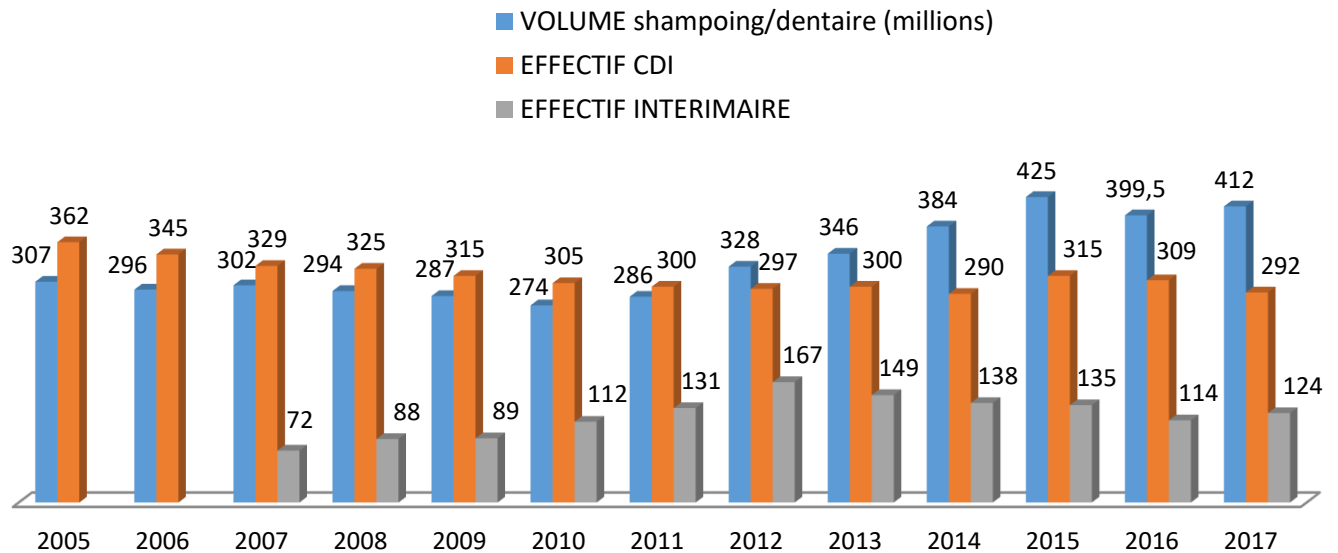


**Nous sommes les créateurs de richesse !
Nos vies valent mieux que leurs profits !
Nos divisions font leur bonheur !**

INTENSIFICATION DU TRAVAIL



Comme vous pouvez le constater, l'année 2017 aura été le deuxième record de l'usine en terme de Production. On n'a Jamais été aussi productif avec aussi peu de titulaire dans cette usine et avec un niveau de précarité toujours aussi important. Notre usine a le taux d'intérim le plus élevé au niveau des usines Unilever France !

Polyvalence accrue, flexibilité, intensification du travail sont les résultats d'une politique de plus en plus exigeante pour gagner des gains de productivité afin de remonter encore plus de CASH. Ce n'est pas pour améliorer nos conditions de travail ou nos salaires, mais pour continuer le gavage des actionnaires et de certains dirigeants !

Les salariés ne doivent surtout pas se tromper de cible quand la direction met fortement l'accent sur le montant de l'intéressement qui, certes reste exceptionnel (nous n'avons jamais eu une telle somme). Il est surtout le fruit du travail des salariés et ce à certaines conditions (voir tableau ci-dessus).

Les salariés doivent sortir du raisonnement de la direction qui nous réduit à un coût en permanence. Posez-vous plutôt la question, « combien je fais gagner à Unilever ? », notre labeur fait gagner énormément d'argent à Unilever, nous sommes productifs et bien rentables, regardez, en l'espace de 4 ans, nous sommes passés de 300 millions d'unités à plus de 400 millions d'unités !

Rappelez-vous que le dentifrice Signal est « numéro UN » sur le marché en France, que 40% de notre production usine représente environ 140 millions d'€ de chiffre d'affaire...

Compétitivité et pérennité du site, voici le discours de la direction que l'on entend tous les jours, faire peur aux salariés pour imposer leurs projets et nous culpabiliser au cas où !

Nous œuvrons tous pour que cette usine soit une référence au sein d'Unilever, mais nous estimons que certains Cadres (arrivistes) sont prêts à tout et à n'importe quel prix pour booster leurs carrières. Voyez le projet sur l'éventuelle suppression des appros sur les lignes dentaires. Nous le vivons tous, les difficultés à pouvoir faire notre travail correctement parce que l'on nous donne pas les moyens humains et financiers.

Ils détruisent notre savoir-faire, notre conscience professionnelle et ceci peut avoir des conséquences néfastes pour l'usine !

Vous avez le droit de penser que leur petit déjeuner du vendredi matin est une bonne chose pour le dialogue sociale mais malheureusement c'est un leurre. Prenez conscience que chaque mot utilisé lors de cet échange sera détourné de vos propos. Nous avons l'exemple sur le pseudo groupe de travail sur les appros ligne dentaire. Cela ne dérange en rien la direction de dire « il y a eu un groupe de travail, il y a eu 3 tests, un scénario a été choisi (par les salariés), ce n'est pas nous (la direction) tout seul qui l'avons choisi ». Donc attention à vous. Vos conditions de travail en dépendent !



Point sur les jours fériés :

Vendredi 19 mai, en fin de réunion de CE, la CGT avait interpellé la direction sur la règle des jours fériés pour les salariés « postés ».

Nous avons demandé l'application de la convention collective de la Chimie.

« Les salariés ont ainsi droit au maintien intégral de leur rémunération mensuelle : salaire de base, ainsi que tous les éléments ayant la nature de complément de salaire (primes, commissions, indemnités diverses, etc.), aucune réduction de la rémunération toutes primes comprises ! »

En revanche, les indemnités ayant la nature de frais professionnels (primes de panier, titres-restaurant, etc.) ne sont pas dues.

Maintenant, les primes d'équipes et les majorations seront maintenues.

Sur la fiche de paie de janvier 2018, par le travail de la CGT, les salariés ont pu constater l'application de la règle, non seulement le rattrapage des 3 dernières années et cette règle s'applique depuis le mois de novembre 2017.

L'année 2018 ne sera pas différentes des autres années voire encore plus tendue. Quand on voit l'attitude du groupe qui scrute en ce moment tous les accords des usines pour exploiter, voire remettre en cause nos acquis, toujours avec la même raison, cette logique financière à outrance.