



Unilever

Unilever France Home and Personal Care Industries

le 26/06/2017

De C.Odru et Olivier Devillers à Membres élus du DP :

Titulaires

Suppléants

SIMOES Aurore	(FO)		
BOCHAND Ludovic	(FO)	GARIGLIETTI Jérôme	(FO)
STEZYCKI Jean Fabrice	(FO)	NOWAK Marlène	(FO)
REGNIER Yannick	(CGT)	LEPAYSAN Didier	(CGT)
DUQUENNE Christophe	(CGT)	BONGARD David	(CGT)
DEVAUX Hugues	(CGT)	DARCY Hervé	(CGT)
BELAVOIR Jean Michel	(CGT)	TEIXEIRA Antonio	(CGT)
Denis Langny	(FO)		
Monick Lecocq	(CGT)		

Objet : Convocation du délégué du personnel

Vous êtes invité(e) à assister à la réunion du délégué du personnel de Compiègne qui aura lieu le :

DP du Vendredi 30 juin 2017 à 14h00 en Salle Dove

L'ordre du jour en sera le suivant :

1. Point sur le questionnaire cantine que la direction devait lancer.
2. Pourquoi l'AMH a-t-elle été décalée ?
3. Qui reprend le travail de Mr Demoor ?
4. Quand tombe la prime de 200€ (accord NAO) ?
5. Où en sont les travaux du rond point ?
6. Où en sommes-nous des séances d'ostéo ?
7. Avez-vous arrêté les formations professionnelles (caic , tefic, tesfic...) ?
8. Le sol des lignes de conditionnement vont être nettoyé une fois tous les 15 jours, comment la direction peut-elle faire abstraction de l'hygiène des sols et imposer aux salariés une tenue irréprochable. Nous ne comprenons pas ce choix. Une fois de plus la profitabilité prime sur l'hygiène de l'usine. Ce choix n'est pas du tout en phase avec les directives du groupe. Nous voulons une explication.
9. Nous voulons voir la Déclaration/Rapport de la CNIL concernant les logiciels sur les chariots élévateurs et quelle est la règle selon la CNIL
10. Le deuxième samedi obligatoire qui a été travaillé en début d'année 2017 n'est toujours pas crédité sur les compteurs. Les salariés se posent la question, entre la rapidité du décompte lors des jours de grève et au minimum 6 mois d'attente pour se voir créditer un samedi qui a été travaillé
11. Y a-t-il un projet de supprimer le vigile de nuit ?
12. Les week-ends du 12-13 et 19-20 août sont-ils fermés ?
Si oui :
 - quand les personnes concernées seront mis au courant de l'équipe dans laquelle ils travailleront ?
 - quels sont les jours travaillés ?
 - comment seront rémunérés les salariés contrat Vsd et non Vsd ? (pont société, jour férié)
13. Suite à un accident de travail, trouvez-vous normal que le salarié intérimaire concerné soit en fin de mission ? Suite à un accident de travail, trouvez-vous normal que le salarié intérimaire concerné soit en fin de mission ?
14. Est-il possible de remettre les tablettes papier des chariots magasin habillage sur le devant du chariot et non sous le bras de commande ? (ergonomie, rapidité de remplissage)
15. Etat des lieux sur les vêtements de travail, pas adapté à la saison d'été, propreté...)
Quand les commandes de vêtements seront elles validées ?
16. Le système de climatisation dans les ateliers est à revoir, surtout dans la zone de laverie, c'est intenable lors des fortes chaleurs !
 - Pourquoi à saint Vulbas ils ont le droit de travailler avec des manches courtes et pas nous ? FO demande une dérogation pour avoir des manches courtes par ces fortes chaleurs.
17. Pourriez-vous remettre à disposition des glaces pour la période estivales ?
18. Combien va coûter le remplacement de la photo de Mr Gourio sur le piquet dehors (période d'économie)
19. Quel est le coût du chapiteau à côté du frac shampoing qui est en place et vide depuis 2 mois ?
20. Point sur les entretiens individuel, y a-t-il encore du sens à les faire en juillet ?
21. Est-il prévu de remplacer numériquement le poste en moins à la qualité ?
22. Va t il y avoir des référents au process dentaire ?
23. Quand aura lieu la mise en place des référents week-end ?
24. Divers.

Olivier Devillers
DRH