

**CONSULTATION**

 **SALARIALE**

***La CGT propose de vous donner la parole au travers d’une consultation pour l’ensemble du personnel du groupe.***

1. Votre catégorie professionnelle ?
* Ouvrier
* Employé
* Technicien
* Agent de Maîtrise
* Ingénieur&Cadre
1. Quel est votre statut horaire ?
* Normal
* 2x8
* 3x8
* SD ou VSD
* Forfait heures
* Forfait jours
* Autres \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_
1. Votre sexe ?
* Femme
* Homme
1. Votre âge ?

\_ \_ \_ ans

1. VOTRE CHARGE DE TRAVAIL : A quel niveau estimez-vous votre charge de travail ?

(100 % correspond à une intensité normale)

 0% < \_ \_ \_ < 200%

1. TEMPS DE TRAVAIL : Dépassez-vous votre temps de travail ?
* Oui, tous les jours
* Oui, régulièrement
* Oui, de temps en temps
* Non
1. EMPLOI : Dans votre secteur estimez-vous qu’il faut embaucher en CDI ?
* Oui
* Non
1. La politique salariale Unilever vous semble-t-elle satisfaisante par rapport à la stratégie du Groupe ?
* Très satisfaisante
* Satisfaisante
* Peu satisfaisante
* Insatisfaisante
1. Votre salaire, votre classification, vos formations sont-ils satisfaisants ?

 SALAIRE CLASSIFICATION FORMATIONS

Très satisfaisant О O O

Satisfaisant O O O

Peu satisfaisant O O O

Insatisfaisant O O O

1. QUELLE POLITIQUE SALARIALE POUR 2017 ? Votre revendication sur l'Augmentation Générale ?

Quel serait le montant qu’il vous ferait pour subvenir à vos besoins ?

* En %
* En montant €

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Seriez-vous favorable à participer à des actions pour faire aboutir vos revendications ?
* Oui
* Non

Si oui, sous quelle forme ?

1. Vos cinq thèmes revendicatifs prioritaires ?

*Cochez 5 cases que vous jugez prioritaires*

* Augmentation Générale pour Tous
* Augmentation individuelles assurant un bon déroulement de carrière
* Revalorisation du travail posté (Equipes, panier, ...)
* Modernisation de la politique d'ancienneté
* Révision de la politique de déplacement
* Mise en adéquation métier-compétence-qualification
* Maintien et développement de notre capacité industrielle
* RTT : passage aux 32h/hebdomadaire sans perte de salaire
* Equilibre vie professionnelle / vie privée
* Mesures spécifique au transport domicile-travail
* Organisation du travail - Donner du sens au travail
* Maintien de l'emploi et des compétences
* Mise en place d'un 14ème mois
* Mise en place d'une grille de qualification et de salaire allant de l'ouvrier à l'ingénieur
* Amélioration de la gestion des fins de carrière
* Retraite à 60 ans
* 6ème semaine de congés payés
* Autres \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_
1. Votre sentiment sur la baisse de votre participation à venir ?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Avez-vous des commentaires ou des suggestions ?

\_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_

\_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_

\_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_ \_

***Cette consultation papier est à remettre à vos élu(e)s CGT ou dans l’urne au niveau du tourniquet.***

*Il y a urgence à crier notre colère, à exiger notre dû.*

*Il y a urgence à intervenir, à stopper cette spirale d’attaques contre nos droits, nos emplois, nos vies.*

*C’est par la lutte que les anciens ont gagnés des droits dont nous profitons tous ! C’est par la lutte que nous devons les défendre pour les transmettre à nos enfants.*