



Unilever France Home and Personal Care Industries

Le Meux, le 26/10/2015

De C.Odru et Olivier Devillers à Membres élus du DP :

Titulaires

RIBEIRO Corinne	(FO)
BOCHAND Ludovic	(FO)
STEZYCKI Jean Fabrice	(FO)
REGNIER Yannick	(CGT)
DUQUENNE Christophe	(CGT)
DEVAUX Hugues	(CGT)
BELAVOIR Jean Michel	(CGT)

Suppléants

SIMOES Aurore	(FO)
GARIGLIETTI Jérôme	(FO)
NOWAK Marlène	(FO)
LEPAYSAN Didier	(CGT)
BONGARD David	(CGT)
DARCY Hervé	(CGT)
TEIXEIRA Antonio	(CGT)

Représentants Syndicaux au CE

DEMOOR Eric	(FO)
-------------	------

Objet : Convocation du délégué du personnel

Vous êtes invité(e) à assister à la réunion du délégué du personnel de Compiègne qui aura lieu le :

DP du Vendredi 30 octobre 2015 à 9h00 en Salle Dove

L'ordre du jour en sera le suivant :

Questions DP :

1. Calendrier et présentation pour les travaux d'extensions et rénovations des vestiaires ?
2. Une télévision (informations) est en test au bâtiment administratif. Les autres écrans seront installés quand ? et où ?
3. Le team briefing a été reporté, quand est-il prévu de le faire / présentation Master plan au personnel??
4. Réorganisation de la production suite au départ de Mr Jeanvoine. Une information devait être faite courant octobre, avez-vous une présentation à nous faire ?
5. Peut-on prévoir une avancée sur les quais au transit afin de protéger le chargement ?
6. Beaucoup d'erreur sur la feuille de paie, notamment sur les remboursements de congé (parental, maladie...) via la CPAM, pourquoi maintenant il est demandé aux salariés de fournir des justificatifs de la CPAM ? cette situation est elle normale ?
7. Est-il prévu une remise en état du terrain de tennis.
8. Point sur les vêtements, est-il prévu de les changer ?
9. Quel est le mode de calcul de la polyvalence ?
10. Combien de temps faut-il pour un fabricant de passer au coefficient 205 ?
11. Combien de temps faut-il pour une personne fractionneur/fabricant pour passer au coefficient 205 ?
12. Existe-t-il une prime de rendement pour les référents ?
13. Comment peut-on expliquer l'écart d'1€ sur le salaire de base (pour le même coeff/fonction) pour une personne qui a une ancienneté de 4 ans et l'autre de 11 ans.
14. A quand le prochain colis. Nous demandons plus de colis, 4 colis/an, 1 par trimestre.
15. Nous demandons que la prime Colibri soit appliqué pour tout le personnel, cette différence génère des tensions et beaucoup de salariés ne comprennent pas cette différence de traitement.
16. Nous demandons du personnel supplémentaire pour les lignes à haute cadences avec une rotation du personnel pour éviter les tendinites et TMS.
17. Les restrictions du médecin du travail pour le personnel, sont elles respectées et comment sont-elles gérées ?
18. Nous demandons un chariot autoporté pour la ligne 8 suite aux nombreux changements (voire aussi pour le process dentaire).
19. Pourquoi les sociétés extérieures passent par la porte de secours au niveau de la ligne 8.
20. Quand aura lieu la rénovation du local Process dentaire ?
21. Nous demandons la définition du poste référant ligne dentaire.
22. Point sur les avancements de messagerie et les engagements de la direction qui n'ont pas été respectés.
23. Divers.


Olivier Devillers