



**Incitatifs Shaklee  
2019–2020  
(Canada)**

---

## Table des matières

Options d'adhésion	Page 3
Programme de Récompenses de loyauté Shaklee	Page 4
Défi Prouvez-le	Page 6
Programme de bonis Prouvez-le	Page 6
Voyage incitatif de Rêve	Page 9
Partagez le Défi de Rêve	Page 17
Voyage international des grands méritants	Page 18
Conférence du nouveau directeur	Page 20
Reconnaissance à la Conférence	Page 22
Célébration dans la ville des nouveaux coordonnateurs-clés	Page 23
Cérémonie des nouveaux maîtres-coordonnateurs	Page 24
Programme Boni Auto	Page 24
Annexe (exemples de VGP+)	Page 28

## Incitatifs Shaklee de 2019–2020

Le document des *Privilèges et Responsabilités des membres de la famille Shaklee (P&R)* est le document juridique dans lequel sont stipulés les privilèges que la Compagnie offre aux membres de la famille Shaklee et les responsabilités que la Compagnie est en droit de s'attendre de votre part. Sauf l'exception des cinq ans, en cas de conflit entre ce document et le *P&R*, c'est le *P&R* qui gouverne. Shaklee se réserve le droit de modifier dans son entièreté ou en partie ce document, avec préavis aux distributeurs en affichant les modifications à la Centrale des membres tel qu'il est stipulé dans le *P&R*.

### Définitions

Tous les termes en majuscules ont leur signification qui est expliquée dans le document des *Privilèges et Responsabilités des membres de la famille Shaklee (P&R)*, à moins que ce ne soit spécifié autrement dans ce document.

---

## Options d'adhésion – membres privilégiés et distributeurs

Lorsqu'une personne se joint à la famille Shaklee, elle peut devenir membre privilégié (un client qui veut profiter du prix de membre à rabais sur tous les produits et qui profite des autres avantages du membre privilégié) ou un distributeur (une personne qui veut partager Shaklee avec les autres et potentiellement développer une entreprise et mériter des bonis).



### Membres privilégiés

Tous les membres sont dorénavant des membres privilégiés et ils peuvent profiter des avantages du membre privilégié (peu importe leur date d'adhésion à Shaklee).

Les avantages du membre privilégié incluent:

- L'expédition GRATUITE pour toutes les commandes de 150 \$ et plus OU l'expédition à taux fixe de 11 \$ pour toutes les commandes jusqu'à 149,99 \$; les 150 \$ doivent être la valeur totale des produits moins tous les rabais (avant les taxes et les frais de commande)
- L'accès aux Récompenses de loyauté: méritez jusqu'à 15 % en points à échanger pour les commandes qualifiées plus les autres récompenses de notre nouveau programme de loyauté

Le nouveau membre privilégié peut démarrer aujourd'hui avec une des options suivantes:

- Accepter le Défi Prouvez-le; y compris l'adhésion de membre privilégié gratuite, l'expédition gratuite et deux produits de détoxification santé, à 169 \$
- Dépenser 150 \$ et obtenir l'adhésion de membre privilégié gratuitement, qui inclut l'expédition gratuite pour toutes les commandes de 150 \$ et plus
- Devenir membre privilégié en payant 19,95 \$ pour la Trousse du membre privilégié; la commande sera qualifiée pour le tarif d'expédition fixe à 11 \$

### Distributeurs

Tous les distributeurs sont admissibles pour mériter des bonis. Vous n'avez plus besoin d'être distributeur qualifié. Le distributeur est une personne qui adhère avec la Trousse de bienvenue du distributeur à 49,95 \$ (ou qui se surclasse de membre à distributeur avec les frais de surclassement de 29,95 \$.)



## Incitatifs Shaklee de 2019–2020

Les avantages du distributeur:

- Admissibilité pour mériter toutes les récompenses Shaklee du Plan de Rêve
- Admissibilité pour mériter les bonis Prouvez-le
- Recevez un site web personnel pendant trois mois – votre commerce en ligne\*
- Recevez jusqu'à 18 % de rabais du prix de membre (PM) pour chaque Trousse Succès offerte dans les 90 jours suivant l'adhésion ou le surclassement (avec les VP complets); chaque Trousse Succès peut seulement être achetée une fois
- Soyez admissible pour développer une entreprise à l'échelle internationale

\*Le site web personnel sans frais pendant trois mois (votre commerce en ligne) est offert avec l'achat de la Trousse de bienvenue du distributeur à 49,95 \$ ou le surclassement au rang de distributeur à 29,95 \$. Vos trois mois de commerce en ligne gratuits commencent à la date de votre adhésion.

Le nouveau distributeur peut démarrer avec une des options suivantes:

- Démarrer avec le Défi Prouvez-le; inclut l'adhésion de membre privilégié gratuite, l'expédition gratuite et deux produits de détoxification santé gratuits, à 169 \$ plus l'achat de la Trousse de bienvenue du distributeur à 49,95 \$ = 218,95 \$ (excluant les taxes)
- Démarrer avec la Trousse de bienvenue du distributeur à 49,95 \$
  - Les Trousses Succès sont offertes pendant le procédé d'adhésion et la personne adhérant avec la Trousse Défi Prouvez-le recevra l'expédition gratuite pour toutes les Trousses Succès ajoutées à cet achat. Les Trousses Succès sont conçues pour permettre aux nouveaux distributeurs de faire l'expérience d'une ou autant de catégories de produits qu'ils choisissent avec un rabais jusqu'à 18 % au cours des 90 premiers jours.

## Programme de Récompenses de loyauté Shaklee



## Admissibilité et échéancier

- Le programme de Récompenses de loyauté est offert à tous les membres privilégiés, distributeurs et chefs d'entreprise
- Ce programme et l'accumulation de points pour les commandes qualifiées commence le 1<sup>er</sup> août 2019; les points accumulés peuvent être échangés à compter de janvier 2020



## Comment mériter des points

- Méritez jusqu'à 15 % de points pour vos commandes en auto-expédition consécutives de 150 \$ et plus
- Une commande en auto-expédition qualifiée de 150 \$ et plus à votre palier de prix (excluant les frais de commande et les frais de commande)
- Une commande minimum de 1 \$ doit être passée pendant le mois afin de conserver les points accumulés antérieurement; les points seront réduits à zéro si aucune commande n'est passée pendant un mois civil
- Les distributeurs et plus peuvent mériter des points pour les commandes passées entre le 1<sup>er</sup> et le 15<sup>e</sup> jour du mois, alors que les membres privilégiés peuvent mériter des points pour les commandes qualifiées pendant toute la durée du mois
- Les points de loyauté s'appliquent aux premiers 1 000 \$ en commandes qualifiées chaque mois

## Comment échanger des points

- Pour échanger des points, vous devez avoir le nombre de points complet pour avoir droit à votre produit gratuit (c.-à-d., 1 point = 1 \$ pour réclamer un produit)
- Une commande de 150 \$ et plus est requise pour échanger des points
- Les points peuvent être échangés pour la plupart des produits Shaklee, sauf les outils d'affaires, trousse d'adhésion et accessoires
- Dès janvier 2020, un produit gratuit pour votre anniversaire sera ajouté à votre commande automatiquement lorsque vous passez une commande qualifiée pendant le mois d'anniversaire de naissance du membre ayant le compte principal
- Les nouveaux membres privilégiés et distributeurs doivent attendre 30 jours à compter de leur date d'adhésion avant d'échanger des points ou recevoir un produit gratuit pour leur anniversaire de naissance

## Valeur des points

- Les points ne sont pas transférables et n'ont aucune valeur monétaire
- Les points ne sont pas applicables pour les achats ou frais antérieurs

## Retour et revente des produits

- Si un produit obtenu avec des points est retourné, les points ne seront pas retournés dans votre compte

## Incitatifs Shaklee de 2019–2020

- Si un produit pour lequel vous avez mérité des points est retourné, les points correspondants seront déduits de votre solde

### Réservé aux distributeurs et chefs d'entreprise

- Les distributeurs et chefs d'entreprise Shaklee peuvent mériter jusqu'à 50 points par mois selon les dollars dépensés en frais de commande (c.-à-d., expédition et manutention)
- Méritez 1 point pour chaque dollar dépensé en frais de commande
- Les produits obtenus avec des points ne peuvent pas être revendus



Shaklee se réserve le droit d'annuler le programme de Récompenses de loyauté en tout temps.

---

## Défi Prouvez-le

Commencez avec la Trousse Défi Prouvez-le et payez le prix spécial de 169 \$ – incluant deux contenants de Boisson Frappée Life<sup>MC</sup>, Vitalizer<sup>MC</sup>, deux produits de détoxification santé gratuits et l'expédition gratuite.

- Tout nouveau membre privilégié ou distributeur peut acheter la Trousse Défi Prouvez-le 79526 à 169 \$ (une fois par numéro de membre Shaklee)
- Lorsqu'une personne a acheté la Trousse Défi Prouvez-le avec sa commande d'adhésion, un boni Prouvez-le de 25 \$ est payé au parrain original
- Tous les membres et distributeurs existants auront la possibilité jusqu'au 31 août 2019 d'acheter la Trousse Défi Prouvez-le à 169 \$ une seule fois, peu importe leur palier de prix



---

## Programme de boni Prouvez-le

### Comment vous qualifier

Les distributeurs et plus sont admissibles pour mériter les bonis Prouvez-le. Ces bonis sont payés au parrain original qui a parrainé personnellement les membres privilégiés ou les distributeurs avec l'achat de la Trousse Défi Prouvez-le.

- Vous méritez un boni Prouvez-le de 25 \$ chaque fois que vous parrainez personnellement un nouveau membre privilégié ou un distributeur avec la Trousse Défi Prouvez-le<sup>1</sup>
- Il n'y a pas de limite au nombre de bonis Prouvez-le que vous pouvez mériter mensuellement ou pendant votre vie

---

<sup>1</sup> Chaque numéro de membre Shaklee peut activer un boni du Défi Prouvez-le. Si deux personnes d'une même maisonnée veulent participer au défi, elles doivent chacune adhérer avec leur propre compte de membre et leurs propres achats de défi. Si deux personnes dans une même maisonnée veulent participer au défi et devenir des distributeurs, une personne doit adhérer en tant que distributeur et l'autre doit adhérer en tant que membre sous la première personne. Veuillez noter que le document des *Privilèges et Responsabilités des membres de la famille Shaklee* permet seulement un poste de parrainage, y compris les conjoints. Le deuxième numéro de membre Shaklee sera annulé dans les 60 jours.

## Incitatifs Shaklee de 2019–2020

- Lorsque vous méritez trois bonis Prouvez-le de 25 \$ en un mois civil, nous les doublons pour un total de 150 \$
  - L'échéance recommence chaque mois civil, alors essayez de compléter au moins trois bonis Prouvez-le de 25 \$ chaque mois
  - Le mois de votre adhésion ou de surclassement, vous avez le reste de du mois plus un mois civil complet pour obtenir vos trois premiers bonis Prouvez-le et mériter le boni Prouvez-le supplémentaire de 75 \$ (pour un total de 150 \$)



+ boni correspondant du chef d'entreprise supérieur de 75 \$

- Jusqu'au 31 décembre 2019, recevez le boni correspondant du chef d'entreprise supérieur de 75 \$ lorsqu'une personne que vous avez parrainée personnellement a trouvé trois nouvelles personnes qui acceptent de relever le Défi Prouvez-le en un mois. Le boni correspondant du chef d'entreprise supérieur est payé au parrain original supérieur de la personne ayant reçu le boni supplémentaire de 75 \$.

### Membres, distributeurs et chefs d'entreprise existants (jusqu'au 31 août 2019)

Tous les membres, distributeurs et chefs d'entreprise existants auront la même occasion une fois d'acheter la Trousse Défi Prouvez-le à 169 \$, peu importe leur palier de prix et ainsi activer le boni Prouvez-le de 25 \$ pour leur parrain original. Ces bonis Prouvez-le seront payés mensuellement. Le boni Prouvez-le supplémentaire de 75 \$ et les bonis correspondants du chef d'entreprise supérieur sont réservés pour les nouveaux membres privilégiés et les nouveaux distributeurs qui adhèrent à Shaklee.

## Paiements des bonis Prouvez-le

Les bonis Prouvez-le sont payés chaque jour pendant les jours ouvrables d'affaires. Ces bonis sont payés le jour ouvrable suivant si le distributeur adhère avant 16 h HE. Les commandes reçues après cette heure seront payées le deuxième jour ouvrable.

Shaklee paye généralement les bonis mensuellement; toutefois, les bonis Prouvez-le sont payés chaque jour, pendant les jours ouvrables normaux, lorsque vous répondez aux critères suivants:

- Vous êtes inscrit au dépôt direct<sup>2</sup> de vos bonis
- Vous êtes inscrit pour recevoir votre sommaire des bonis en ligne
- Vous avez une adresse courriel en dossier chez Shaklee

<sup>2</sup> Si vous désirez vous inscrire au dépôt direct, le formulaire de *Transfert de fonds électronique/dépôt direct* est disponible en ligne pour télécharger.

## Incitatifs Shaklee de 2019–2020

L'échéancier de paiement du boni Prouvez-le est le suivant:

JOURS ET HEURES DU PARRAINAGE	JOUR DE DÉPÔT DU PAIEMENT*
VENDREDI 16 H 01 AU LUNDI 16 H	MARDI MATIN
LUNDI 16 H 01 AU MARDI 16 H	MERCREDI MATIN
MARDI 16 H 01 AU MERCREDI 16 H	JEUDI MATIN
MERCREDI 16 H 01 AU JEUDI 16 H	VENDREDI MATIN
JEUDI 16 H 01 AU VENDREDI 16 H	LUNDI MATIN

\*Bien que les fonds soient transférés le jour ouvrable suivant, il se peut que la banque destinataire prenne au moins un jour ouvrable pour porter le crédit à votre compte.

### Qui peut les mériter?

#### Bonis Prouvez-le

Pour mériter un boni Prouvez-le, vous devez être distributeur et le parrain original du membre privilégié ou distributeur ayant adhéré avec la Trousse Défi Prouvez-le. Vous n'avez pas besoin d'être admissible aux bonis (avec une commande personnelle de 100 VP) pour mériter un boni Prouvez-le.

Dans le cas où le parrain original a fermé son compte, le boni Prouvez-le sera versé au parrain original du parrain original si ce dernier est un distributeur actif (ou au parrain original du parrain original, du parrain original et ainsi de suite, jusqu'à ce qu'un parrain original actif soit trouvé). Si c'est le cas, le boni Prouvez-le sera payé mensuellement, et non quotidiennement, pendant les jours ouvrables d'affaires.

Le parrain original est le premier parrain d'un membre de la famille Shaklee. Au cas où un changement de parrain aurait été effectué en raison de gratification injustifiée, survie, transaction d'achat/vente ou formation d'un partenariat de distributeurs, Shaklee changera aussi le parrain original du membre de la famille Shaklee touché si l'ancien parrain était aussi le parrain original. Shaklee se réserve le droit de passer en revue et ajuster le parrain original de tout membre de la famille Shaklee touché dans les cas de réorganisation, divorce, dissolution d'un partenariat de distributeurs, démission ou cessation.

#### Boni correspondant du chef d'entreprise supérieur de 75 \$

Jusqu'au 31 décembre 2019, le boni correspondant du chef d'entreprise supérieur de 75 \$ sera versé au parrain original supérieur de la personne ayant reçu le boni supplémentaire de 75 \$. Le parrain original supérieur doit être actif avec au moins 100 VP pour être admissible au boni correspondant du chef d'entreprise supérieur.

Dans le cas où le parrain original supérieur n'est pas admissible pour être rémunéré, le boni Prouvez-le correspondant sera payé au parrain de placement du parrain original supérieur si ce dernier répond aux exigences (ou au parrain original du parrain de placement du parrain original supérieur et ainsi de suite, jusqu'à ce qu'un parrain soit trouvé et réponde aux exigences.) Si c'est le cas, le boni Prouvez-le sera payé mensuellement et non quotidiennement, pendant les jours ouvrables d'affaires.



Période de qualification du voyage:  
1<sup>er</sup> janvier – 31 décembre 2019

### Dates du voyage: 4–9 mai 2020

La famille Shaklee s'en va au Costa Rica! Vous serez émerveillé par la vie sauvage et les portions de nature vierge. Le complexe balnéaire *Dreams Las Mareas Costa Rica* tout inclus est la destination idéale pour vous évader, car il est situé sur une vaste plage bordée de palmiers et entouré de luxuriantes montagnes vertes et de jungles. Nous voulons vous avoir des nôtres!

### Points requis

Type de qualification	Points requis
Voyage incitatif pour une personne, dans une chambre	200
Voyage incitatif pour deux personnes, dans une chambre	300
Voyage incitatif pour deux personnes, dans une chambre + 1 500 \$ US	600

Vous n'avez pas à vous soucier de surveiller vos points. Visitez le tableau d'incitatif pour voir votre total de points, vos cibles et la ventilation de vos points accumulés pour ce merveilleux voyage! **Veillez noter que cette page est en anglais seulement.**

### Comment vous qualifier

En plus d'accumuler les points requis:

- Vous devez avoir au moins 50 points dans la catégorie de parrainage, dont au moins 10 provenant du parrainage personnel
- Vous devez être un coordonnateur payé et plus pendant au moins quatre mois consécutifs de la période de qualification
- Une fois cette exigence atteinte, votre rang payé ne peut chuter sous celui de directeur senior pendant aucun mois (sauf que vous pouvez avoir un mois de grâce) pour le reste de la période de qualification et tous les mois subséquents jusqu'à la fin mars 2020

Un maximum de 100 points dans la catégorie du parrainage peut être compté pour la qualification pour le voyage. Les points de parrainage transférés de la période de qualification précédente à la nouvelle période sont inclus dans le total des points de parrainage pour déterminer la limite de 100 points.

### Comment mériter des points

Vous pouvez mériter des points dans quatre catégories liées à la croissance et au développement de votre entreprise: parrainage, avancement de rang, croissance de VGP+ (VGP Plus) et croissance du développement en profondeur (croissance de VOQ).

## Catégorie de parrainage

Méritez des points pour les nouvelles personnes que vous parrainez avec un achat de produit qualifié. Plus vous parrainez de nouveaux membres privilégiés et distributeurs, plus vous travaillez pour les motiver à atteindre un des niveaux d'achat ci-dessous et plus vous gagnez de points:<sup>3</sup>

Parrainez:	Points
Un nouveau distributeur qualifié avec 3 Trousses Succès « Je veux tout »	15
Un nouveau distributeur qualifié avec 2 Trousses Succès	10
Un nouveau distributeur qualifié avec 1 Trousse Succès	5
Un nouveau membre privilégié ou distributeur avec une Trousse Défi Prouvez-le	4
Un nouveau membre privilégié ou distributeur avec 100 VP et plus	2
Un nouveau membre privilégié ou distributeur avec 50–99 VP	1

### Parrainage d'un nouveau membre privilégié ou distributeur

Des points de parrainage seront accordés pour le parrainage d'un membre privilégié et d'un distributeur lorsque chaque niveau d'achat est atteint avant la fin du premier mois civil complet du nouveau membre privilégié ou distributeur suivant sa date d'adhésion. Le total de points accordés sera pour le plus haut niveau d'achat atteint. Pour un membre et un distributeur, le maximum est de 2 points de parrainage. Pour mériter d'autres points, votre nouveau membre ou distributeur doit se surclasser membre privilégié ou distributeur qualifié. Les points doivent être gagnés pour le 31 décembre 2019 afin de compter pour la période de qualification du 1<sup>er</sup> janvier 2019 au 31 décembre 2019.

**Exemple 1:** Le chef d'entreprise, Hélène parraine le nouveau membre privilégié Marie le 1<sup>er</sup> septembre 2019. Marie passe une commande de 50 VP lors de son adhésion. Hélène mérite 1 point. Marie passe alors une commande de 100 VP le 1<sup>er</sup> octobre 2019. Hélène gagne un point de plus pour un total de 2 points.

**Exemple 2:** Le chef d'entreprise, François parraine le nouveau membre privilégié Murray le 15 septembre 2019. Murray adhère avec une commande de 200 VP le 15 septembre 2019. François mérite 2 points. Murray décide de se surclasser distributeur avec la Trousse de bienvenue du distributeur et achète une Trousse Succès le 1<sup>er</sup> octobre 2019. François mérite 5 points de plus.

**Exemple 3:** Rachelle a adhéré en tant que membre le 2 janvier 2019 avec une commande de produits de 150 \$. Son parrain original, Tommy, mérite 2 points de parrainage. Le 28 février 2019, Rachelle décide de partager les produits Shaklee avec les autres, alors elle se surclasse distributeur en payant les frais de surclassement de 29,95 \$ et en achetant deux Trousses Succès à rabais. Tommy mérite 10 points de parrainage de plus pour un total de 12 points de parrainage pour les achats de Rachelle.

**Exemple 4:** Alena devient distributeur en adhérant avec la Trousse de bienvenue du distributeur et deux Trousses Succès. Son parrain original, Sarah, mérite 10 points de parrainage. Alena achète une Trousse Succès de plus un mois plus tard. Sarah accumule 5 points de parrainage de plus pour un total de 15 points.

**Exemple 5:** Janine achète la Trousse Défi Prouvez-le et la Trousse de bienvenue du distributeur. Son parrain original, Michèle, mérite 4 points de parrainage. Janine achète une Trousse Succès 60 jours après sa date d'adhésion. Aucuns points ne seront accordés.

<sup>3</sup> Un maximum de 100 points dans la catégorie de parrainage, y compris les points de parrainage reportés, comptent pour le voyage incitatif de Rêve.

## Incitatifs Shaklee de 2019–2020

### Points de parrainage personnel et de groupe

Le parrain original du nouveau membre privilégié ou distributeur reçoit les points de parrainage personnel. Si le parrain original n'est pas un chef d'entreprise au moment où les points sont décernés, les points de parrainage de groupe sont décernés à chacun des seniors de chaque membre privilégié ou distributeur, jusqu'au prochain chef d'entreprise dans la lignée.<sup>4</sup> Aux fins de remise des points, la chaîne de parrains originaux sera utilisée (parrain original du parrain original, parrain original du parrain original, etc., au besoin).

Les points de parrainage pour un boni Succès sont décernés seulement au parrain original ayant mérité le boni Succès. Il n'y a pas de points de parrainage de groupe pour un boni Succès, même si le parrain original n'était pas chef d'entreprise au moment où les points sont décernés.

**Exemple 1:** Le chef d'entreprise Matt parraine le distributeur Drew, qui parraine le distributeur Kevin. (Matt est le parrain original de Drew et Drew est le parrain original de Kevin.) Kevin achète une Trousse Succès en adhérant à Shaklee. Drew reçoit 5 points de parrainage personnel et Matt reçoit 5 points de parrainage de groupe.

**Exemple 2:** Dans la poursuite de l'exemple ci-dessus, le chef d'entreprise Matt parraine le distributeur Chris, qui achète deux Trousses Succès et il le place sous Kevin. Le parrain original de Chris est Matt. Matt reçoit 5 points de parrainage personnel. Ni Drew ni Kevin ne reçoivent de points de parrainage pour Chris.

### Report des points de parrainage

Pour les personnes devenues distributeurs pendant la période de qualification du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2019 et qui ne se sont pas entièrement qualifiées pour le voyage incitatif de Rêve 2019, les points de parrainage gagnés du 1<sup>er</sup> septembre au 31 décembre 2019 seront reportés à la nouvelle période de qualification du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2020 si nous avons des qualifications semblables.

## Catégorie d'avancement de rang

Pour gagner des points d'avancement de rang, vous devez accéder à un nouveau rang et être payé selon ce nouveau rang et le maintenir pendant trois mois de plus (pour un total de quatre mois consécutifs),<sup>5</sup> sans avoir recours personnellement à un mois de grâce.

### Règle des cinq ans<sup>6</sup>

Le nouveau rang est déterminé conformément à la règle des cinq ans, ce qui signifie que le rang atteint doit répondre à un des critères suivants:

- Rang atteint pour la toute première et jamais occupé auparavant ou
- Rang payé occupé avant le mois de VP de janvier 2014 ou

---

<sup>4</sup> Bien qu'un membre/membre privilégié puisse accumuler des points, il doit devenir distributeur et plus pour avoir droit de mériter les voyages incitatifs ou la reconnaissance, telles que le spécifient les exigences de chacun de ces programmes.

<sup>5</sup> Pour les rangs de coordonnateur-clé et plus, vous devez répondre aux exigences du rang et maintenir votre rang pendant deux mois consécutifs de plus (total de trois mois consécutifs) avant la promotion au rang. Aux fins de cette section et de la section du Programme Boni Auto, le premier mois où vous répondez aux exigences pour recevoir la rémunération de ce rang est le mois où votre qualification débute. Par exemple, vous répondez aux exigences du rang de coordonnateur-clé et êtes payé en tant que coordonnateur-clé pendant le mois de VP de mars 2019. Vous continuez de répondre aux exigences du rang de coordonnateur-clé pendant les mois de VP d'avril, juin et juillet. Vous êtes donc promu coordonnateur-clé pendant le mois de VP de mai et vous gagnez les points d'avancement de rang du coordonnateur-clé pendant le mois de VP de juin.

<sup>6</sup> La règle des cinq ans définie ici supplante la définition du P&R.

## Incitatifs Shaklee de 2019–2020

- Rang payé, occupé pendant moins de quatre mois consécutifs de janvier 2014 à décembre 2018 (nota: un mois de grâce ne compte pas pour le maintien du rang de directeur)

**Exemple 1:** L'associé Alan est promu directeur en janvier 2014 et répond à toutes les exigences du rang en février et mars 2014. En avril et mai 2014, Alan a pris des mois de grâce et en juin 2014 il est redevenu associé. Le rang de base d'Alan est distributeur, alors il devra atteindre et maintenir le rang de directeur pour mériter les points d'avancement de rang.

**Exemple 2:** L'associée Annie est promue directeur en mars 2014 et directeur senior en avril. Elle maintient son rang de directeur senior en avril, mai et juin, mais perd son chef d'entreprise de première génération en juillet quand elle a pris un mois de grâce. Après avoir pris deux mois de grâce en juillet et août, elle redevient associée en septembre 2014. Le rang de base d'Annie est directeur. (Elle a été un directeur senior payé pendant seulement trois mois consécutifs, mais directeur payé pendant quatre mois consécutifs: mars, avril, juin et juillet.) Annie devra atteindre et maintenir le rang de directeur senior pour mériter les points d'avancement de rang.

### Points d'avancement de rang

Nouveau rang atteint	Points
Directeur	30
Directeur senior	50
Coordonnateur	75
Coordonnateur senior	90
Coordonnateur exécutif	110
Coordonnateur exécutif senior	145
Coordonnateur-clé	180
Coordonnateur-clé senior	210
Maître-coordonnateur	250
Maître-coordonnateur senior	275
Maître-coordonnateur présidentiel	300

Les points d'avancement de rang seront décernés seulement une fois le rang attribué, à la conclusion de la période de maintien. Les points doivent être accumulés pour le mois de VP de décembre 2018 afin de compter pour la période de qualification du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2019. Les points de nouveau rang sont échus à la fin de la période de qualification et ne peuvent pas être reportés à la prochaine période de qualification ou au prochain voyage incitatif.

**Exemple 1:** Le chef d'entreprise Karine est promue coordonnateur senior au mois de VP de mai 2018. Elle doit maintenir son rang de coordonnateur senior payé ou plus pendant chacun des mois de VP de juin, juillet et août 2019 et ensuite, elle recevra 90 points. Les 90 points compteront pour la période de qualification du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2019.

**Exemple 2:** Le chef d'entreprise Kevin est un coordonnateur-clé payé à compter du mois de VP de décembre 2018. Il doit maintenir son rang de coordonnateur-clé payé ou plus pendant chacun des mois de VP de janvier, février et mars 2019 et ensuite, il recevra 180 points. Les 180 points compteront pour la période de qualification du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2019.

### Catégorie de croissance de VGP+ (VGP Plus)

Augmentez votre VGP+ par rapport à votre base d'au moins 12 000 pour commencer à vous qualifier pour mériter des points dans cette catégorie. Le VGP+ est le total de votre volume de groupe personnel (VGP) pendant la période de qualification *plus* le VGP de chacun de vos chefs d'entreprise de première génération pendant la période de qualification. Le VGP inclut votre VGP et celui de tous vos nouveaux chefs d'entreprise le mois de leur nomination. Seul le VGP des chefs d'entreprise de première génération

## Incitatifs Shaklee de 2019–2020

du Canada et des États-Unis comptera. Les chefs d'entreprise de première génération qui sont roulés jusqu'à vous pendant la période de qualification ne comptent pas, à moins qu'ils n'aient été vos chefs d'entreprise de première génération pendant au moins un mois de la période de base.

Vous méritez les points de VGP+ selon l'augmentation par rapport à votre base:

Augmentation par rapport à la base	Points décernés	Total de points cumulatif
12 000	25	25
24 000	+50	75
36 000	+75	150
48 000	+100	250
60 000	+150	400
72 000	+200	600

Les points sont cumulatifs, alors si vous augmentez de 72 000 VGP+ par rapport à votre base, vous accumulez un total de 600 points dans cette catégorie. Les points sont décernés dans le mois de VP où ils ont été accumulés au fil du temps.

Vos cibles de VGP+ mensuelles ajustées et personnalisées pour chaque palier de points se trouvent dans votre Tableau de Rêve.

### Base

Votre base est le nombre le plus élevé prévalant:

1. Le total de votre VGP chaque mois du mois de VP de janvier à décembre 2018 plus le VGP pour chaque mois du mois de VP de janvier à décembre 2018 pour chaque chef d'entreprise de première génération que vous déteniez (le cas échéant), ou
2. 24 000

**Exemple 1:** Le chef d'entreprise Alan avait 3 000 VGP chaque mois pendant la période de base. Il n'avait pas de chef d'entreprise de première génération en décembre. Sa base de VGP+ est 36 000.

**Exemple 2:** Le chef d'entreprise Charlie avait 5 000 VGP chaque mois pendant la période de base. Il avait un chef d'entreprise de première génération, Betty, en 2018. Betty a été promue en juillet 2018 et avait 2 000 VGP chaque mois de juillet à novembre 2018, mais elle a pris un mois de grâce en décembre 2018 avec 1 000 VGP. Elle n'avait aucun volume avant le mois de juillet.

- La base de VGP+ de Charlie est 71 000
- La base de VGP+ de Betty est 24 000

### Chefs d'entreprise de première génération qui comptent pour le VGP+

Pendant la période de qualification, le VGP de n'importe quel chef d'entreprise de première génération qui répond à un des critères suivants compte pour votre VGP+:

1. Le chef d'entreprise de première génération était un de vos chefs d'entreprise de première génération pendant tout mois de VP de la période de base (janvier – décembre 2018)
2. Le chef d'entreprise de première génération est un nouveau chef d'entreprise promu pendant la période de qualification
3. Le chef d'entreprise de première génération a repris son rang de chef d'entreprise promu pendant la période de qualification et n'était pas un chef d'entreprise pendant tout mois de la période de base

### Voir l'Annexe pour les exemples de VGP+

## Catégorie de développement en profondeur (croissance de VOQ<sup>7</sup>)

Les points de développement en profondeur (croissance de VOQ) sont décernés chaque mois où vous occupez le rang payé de coordonnateur et plus. Vous pouvez mériter des points en réalisant une croissance de VOQ déterminée à 2 000 VOQ, 4 000 VOQ ou 6 000+ VOQ de plus que votre base de VOQ mensuel moyen en 2018 (janvier – décembre 2018).

Vous méritez des points de développement en profondeur (croissance de VOQ) chaque mois où vous surpassez votre base:

Points mensuels	VOQ mensuel supérieur à la base
5	2 000
15	4 000
25	6 000

Les points sont mérités chaque mois, alors si vous augmentez votre VOQ mensuel de 4 000 chaque mois, vous accumulez 180 points dans cette catégorie.

Vos cibles de VOQ mensuelles personnalisées se trouvent dans votre Tableau de Rêve.

### Base

Votre base est supérieure à:

1. Votre VOQ mensuel moyen entre janvier et décembre 2018 ou
2. 5 000 VOQ

**Exemple 1:** Le chef d'entreprise Heather a obtenu un VOQ cumulative total entre janvier et décembre 2018 de 72 000. Sa base de VOQ mensuel moyen est 6 000.

**Exemple 2:** Suzanne a accédé au rang de coordonnateur pour la première fois en août 2019. Sa base de VOQ mensuel sera établie à 5 000. Elle est admissible pour mériter des points dans cette catégorie chaque mois qu'elle occupe le rang payé de coordonnateur et plus.

### Qu'est-ce que le VOQ?

Le VOQ est le volume organisationnel qualifié et il se compose de tout le volume organisationnel (VO) indépendant de la plus forte lignée.

## Catégorie « Divers »

Les points peuvent être gagnés à partir de promotions ou incitatifs (tels que le Défi de VGP) offerts pendant la période de qualification. Les règlements de la promotion ou incitatif précisent comment ces points seront gagnés et comment ils seront montrés dans votre tableau pour cette catégorie.

### Achat/vente, survie, entités de distributeurs combinés

Si une entreprise est transférée en raison de la survie ou de l'achat/vente, la Compagnie ajustera le rang de base du destinataire du transfert, la base de VGP+ et la base de croissance de VOQ qu'ils soient les mêmes que ceux de la personne ayant effectué le transfert. Les points gagnés dans ces catégories par la personne effectuant le transfert seront déduits à cette dernière et réassignés au destinataire du transfert. Le cessionnaire perdra tous les points gagnés antérieurement.

<sup>7</sup> Le VOQ (volume organisationnel qualifié) se compose de tout le volume organisationnel (VO) moins le VO de votre plus forte lignée dans un mois donné. Votre plus forte lignée peut changer d'un mois au suivant, selon le VO de chaque lignée à la clôture du mois.

## Incitatifs Shaklee de 2019–2020

Dans le cas de la formation ou de la dissolution d'une entité de distributeurs combinés, la Compagnie réajustera les bases et les points, au cas par cas.

### Autres exigences (pour TOUS les méritants)

- Si vous accumulez assez de points pour vous qualifier, mais les exigences de maintien ne sont pas entièrement comblées, Shaklee se réserve le droit d'annuler votre participation au voyage et/ou de porter les coûts encourus à votre compte en votre nom.
- Dans tous les cas, au moins un participant doit être inscrit dans les dossiers de Shaklee en tant que membre d'une entité de distributeur qualifiée. Tant et aussi longtemps qu'un participant est inscrit dans les dossiers de Shaklee en tant que membre d'une entité de distributeur qualifiée, il peut inviter la personne de son choix à l'accompagner, en tant que personne supplémentaire pour son voyage. Si pour toute raison, personne de l'entité de distributeur ne participe au voyage, Shaklee se réserve le droit de facturer tous frais de voyage non remboursables encourus par Shaklee au nom du distributeur.
- Les récompenses de voyage ne sont pas transférables et doivent être utilisées dans l'année où elles sont gagnées. À la fin de la période de qualification, les méritants recevront par courriel les informations relatives à l'inscription, y compris la date limite d'inscription à l'événement. Si vous êtes dans l'incapacité de vous inscrire et réserver votre vol avant la date limite, il se pourrait que vous deviez payer des frais supplémentaires et/ou que vous ne puissiez pas participer à cet événement.
- Shaklee fournit le transport aérien aller-retour en classe économique à partir d'un aéroport à proximité de votre ville de résidence (l'adresse postale dans les dossiers de Shaklee). Les participants doivent assumer tous frais de vol supplémentaires s'ils prennent un vol à partir d'une autre ville.
- Les chefs d'entreprise qui se qualifient pour le voyage recevront la plus haute récompense gagnée. La plus haute récompense que vous puissiez gagner est un voyage pour deux dans une chambre plus 1 500 \$ US (équivalent en \$ CDN) en argent. Si vous êtes qualifié pour les 1 500 \$ et maintenez le rang de directeur senior et plus (sauf si vous avez eu recours à une période de grâce) jusqu'au mois de VP de mars, les 1 500 \$ seront ajoutés à votre chèque de boni de mars. Il n'y a pas de restriction sur la façon de dépenser les 1 500 \$, mais il doit y avoir au moins une personne de votre entité de distributeur inscrite et présente au voyage incitatif de Rêve.
- Le Voyage de Rêve de 2020 inclut le transport aérien aller-retour, les transports de groupe aller/retour à l'aéroport au Costa Rica lors des dates d'arrivée et de départ prévues, cinq nuits au complexe tout inclus *Dreams Las Mareas Costa Rica* (incluant la plupart des repas et boissons) et les pourboires d'hôtel.

### Qualification de leadership pour les coordonnateurs-clés et plus

Les coordonnateurs-clés et plus admissibles peuvent se qualifier pour le voyage de Rêve en vertu des qualifications de leadership alternes au lieu de se qualifier avec les points.

#### Coordonnateurs-clés et plus admissibles

Pour être admissible et vous qualifier en vertu des qualifications de leadership, vous devez avoir été un coordonnateur-clé payé et plus pendant au moins quatre mois de janvier à décembre 2018, pas nécessairement consécutifs.

De plus, vous devez occuper le rang de coordonnateur-clé payé et plus pendant quatre mois de la période de qualification (janvier – décembre 2019). Une fois cette exigence comblée, vous ne pouvez pas chuter

## Incitatifs Shaklee de 2019–2020

sous le rang de coordonnateur exécutif pendant le reste de la période de qualification et tous les autres mois jusqu'au voyage.

### Qualifications de leadership

Vous devez répondre aux critères suivants pour vous qualifier:

1. Avoir au moins trois chefs d'entreprise dans votre organisation (dans six générations) jusqu'au prochain coordonnateur-clé admissible et plus inclusivement (mais pas dans sa lignée), qui sont entièrement qualifiés pour le voyage de Rêve:
  - a) Entièrement qualifié signifie que chacun de ces chefs d'entreprise a au moins 200 points incitatifs; incluant au moins 50 points de parrainage, dont au moins 10 provenant du parrainage personnel; et a été un coordonnateur payé et plus pendant au moins quatre mois consécutifs de la période de qualification; nous vous rappelons qu'une fois ces qualifications atteintes, les chefs d'entreprise ne peuvent pas chuter sous le rang de directeur senior jusqu'à mars 2020
2. Avoir 50 points de parrainage, dont au moins 10 provenant du parrainage personnel

Nous vous rappelons que la plus haute récompense que vous puissiez gagner pour le voyage de Rêve est pour deux personnes dans une chambre. Si vous vous qualifiez avec la catégorie de leadership – et vous vous qualifiez avec 600+ points – vous recevez la plus haute récompense possible, qui est pour deux personnes dans une chambre plus 1 500 \$ US en argent. Il doit y avoir un membre de votre entité de distributeur inscrit et présent au voyage incitatif de Rêve afin de recevoir les 1 500 \$.

### Maîtres-coordonnateurs présidentiels et maîtres-coordonnateurs seniors



Les maîtres-coordonnateurs présidentiels et les maîtres-coordonnateurs seniors qui maintiennent les rangs payés de maître-coordonnateur présidentiel et de maître-coordonnateur senior payés pendant au moins neuf mois de la période de qualification et le mois qui précède le voyage incitatif de Rêve, se qualifient automatiquement pour le voyage.

Les maîtres-coordonnateurs présidentiels et les maîtres-coordonnateurs seniors se qualifient automatiquement de cette façon pour mériter le voyage au niveau de 300 points, qui inclut deux personnes dans une chambre. Aucuns points ne sont décernés pour la qualification pour le voyage par ce moyen et les points mérités pendant la période de qualification ne font pas augmenter le prix (c.-à-d., avec une chambre ou cabine supplémentaire, sauf qu'au niveau de 600+ points, ils se qualifient pour la somme de 1 500 \$ en argent. Au moins un participant doit être inscrit dans les dossiers de Shaklee en tant que membre de l'entité de distributeur qualifiée.

## Partagez le Défi de Rêve

### Incitatif exclusif pour les participants à la Conférence Globale: Élevez-vous vers le Costa Rica

Élevez-vous au plus haut rang payé suivant d'ici décembre 2019 et méritez le voyage de Rêve au Costa Rica pour une personne!

Chefs d'entreprise en juin 2019	Non chefs d'entreprise en juin 2019	Tous les méritants qualifiés
Avancez au plus haut rang payé d'ici décembre 2019.	Avancez au rang de directeur senior et plus d'ici décembre 2019.	Maintenez ou surpassez votre nouveau rang jusqu'au mois du voyage de Rêve de 2020.

- Tous les participants à la Conférence Globale Shaklee de 2019 ont la possibilité de mériter le voyage pour une personne (au niveau de qualification avec 200 points) pour le voyage de Rêve 2020 au Costa Rica, en avançant à un rang supérieur payé à celui occupé en juin 2019 et en maintenant ce nouveau rang plus élevé jusqu'au mois du voyage de Rêve de 2020.
- Vous êtes déjà un directeur payé et plus depuis juin 2019? Avancez à un rang plus élevé d'ici décembre 2019 pour vous qualifier.
- Vous n'êtes pas encore chef d'entreprise? Accédez au rang de directeur senior d'ici décembre 2019 pour vous qualifier.
- Les méritants qualifiés doivent accéder à leur rang plus élevé payé d'ici décembre 2019 et maintenir ce rang payé et plus jusqu'au mois du voyage de Rêve 2020.

### Règlements

- C'est un incitatif exclusif pour les participants à la Conférence Globale Shaklee de 2019 qui permet de mériter un voyage pour une personne au voyage de Rêve de 2020 au Costa Rica (au niveau de qualification de 200 points.)
- Les participants qui sont des directeurs payés et plus en juin 2019 peuvent se qualifier en avançant au rang payé suivant d'ici le mois de VP de décembre 2019. Le rang payé en décembre 2019 doit être supérieur au rang payé en juin 2019 et le méritant qualifié doit continuer de maintenir le nouveau rang plus élevé jusqu'au mois du voyage de Rêve de 2020.
  - **Exemple:** En juin 2019, Chris est un coordonnateur payé (alors ce rang est le rang de base pour l'incitatif). Il avance au rang de coordonnateur exécutif en novembre (un mois avant l'échéance pour atteindre un rang plus élevé). Il occupe ce rang en novembre, décembre et janvier. Il retombe au rang de coordonnateur senior en février et occupe ce rang en mars et avril de 2020. Chris continue d'occuper un rang payé plus élevé comparativement à juin 2019 jusqu'au mois du voyage – mai 2020 – alors il se qualifie.
- Les participants qui ne sont pas des directeurs payés et plus en juin 2019 devront avancer au rang de directeur senior et plus d'ici décembre 2019 et occuper le rang de directeur senior et plus jusqu'au mois du voyage de Rêve de 2020.
- La qualification pour Élevez-vous vers le Costa Rica ne vous offre pas 200 points d'incitatif automatiquement, mais vous vous qualifiez automatiquement pour le niveau de qualification de 200 points pour le voyage de Rêve (sans exigence de parrainage.) Les méritants qualifiés qui ont droit au voyage sur la base de l'incitatif Élevez-vous vers le Costa Rica et en accumulant 200 points de voyage se verront décerner un voyage pour une personne. Les méritants qualifiés de l'incitatif Élevez-vous vers le Costa Rica doivent accumuler les 300 points pour mériter le voyage pour deux

## Incitatifs Shaklee de 2019–2020

- personnes ou les 600 points (y compris les exigences de parrainage et de rang) pour mériter le voyage pour deux personnes et 1 500 \$ US (équivalent canadien).
- La compagnie ne permettra aucune réorganisation ni mouvement dans la lignée de parrainage pour faciliter la qualification pour le voyage incitatif de Rêve 2020.
  - Les participants au voyage de Rêve doivent être inscrits dans les dossiers de Shaklee en tant que membres d'une entité de distributeur qualifié.
  - Cet incitatif n'est pas transférable et est valide seulement pour le voyage de Rêve de 2020 au Costa Rica – sans aucune exception.
  - L'achat pour une deuxième personne dans votre chambre sera offert. Les informations d'achat seront fournies aux méritants qualifiés à la complétion de l'incitatif.



VOYAGE INTERNATIONAL  
DES GRANDS  
MÉRITANTS  
Alpes française et Riviera

**Période de qualification  
du voyage:  
1<sup>er</sup> janvier – 31 décembre  
2019**

**Dates du voyage: 18–24 mars 2020**

### Comment vous qualifier

En accédant au rang payé de coordonnateur-clé et plus pendant quatre mois consécutifs de la période des incitatifs de 2019–2020 (basé sur la règle des cinq ans; voir en page 11) vous vous qualifiez pour le voyage international des grands méritants.

L'avancement aux rangs payés suivants pour la première (maintenu pendant quatre mois consécutifs) vous permet de vous qualifier pour le voyage:

- Coordonnateur-clé
- Coordonnateur-clé senior
- Maître-coordonnateur
- Maître-coordonnateur senior
- Maître-coordonnateur présidentiel

**Exemple 1:** Le chef d'entreprise Bobbie a comme rang de base coordonnateur exécutif. Elle a accédé au rang payé de coordonnateur-clé pour la première fois en juillet 2019. Elle occupait le rang payé de coordonnateur-clé en juillet, août, septembre et octobre. Elle a complété quatre mois consécutifs au rang payé de coordonnateur-clé et elle s'est qualifiée pour le voyage. Sa seule autre exigence consiste à maintenir son rang au-delà de celui de coordonnateur exécutif jusqu'au mois du voyage.

**Exemple 2:** Le chef d'entreprise Tiye était coordonnateur-clé senior, mais avait comme rang de base celui de maître-coordonnateur (parce qu'elle l'avait maintenu pendant plus de quatre mois au cours des cinq dernières années), mais elle est présentement coordonnateur-clé senior. Puis en octobre 2019, elle a accédé au rang payé de maître-coordonnateur senior pour la première fois. Elle occupait le rang payé de maître-coordonnateur senior en octobre, novembre, décembre et janvier. Elle a

## Incitatifs Shaklee de 2019–2020

complété quatre mois consécutifs au rang payé de maître-coordonnateur senior et elle s'est qualifiée pour le voyage. Félicitations à Tiye qui a sauté de deux rangs pour se qualifier!

### Qualifications

- L'avancement à un rang pour la première fois est basé sur la règle des cinq ans (définie en page 11)
- Vous devez occuper le nouveau rang pendant au moins quatre mois consécutifs
- Ceux qui commencent leur qualification pour un nouveau rang en octobre ou novembre 2019 et maintiennent leur rang pendant quatre mois consécutifs (jusqu'à la fin février 2019) se qualifient pour le voyage international des grands méritants de 2020
- Une fois l'exigence d'avancement de rang comblée, votre rang payé ne peut PAS chuter sous celui de coordonnateur exécutif jusqu'au mois du voyage
- Le plus haute récompense pour laquelle vous puissiez vous qualifier est pour deux personnes dans une chambre pour le voyage international – même si vous avancez de plus d'un rang pendant la période de qualification

### Qualifications de leadership pour les coordonnateurs-clés et plus

Les coordonnateurs-clés et plus admissibles peuvent se qualifier pour le voyage international des grands méritants en vertu des qualifications de leadership alternes au lieu de se qualifier avec l'avancement de rang.

#### Coordonnateurs-clés et plus admissibles

Afin d'être admissible et se qualifier en vertu des qualifications de leadership, vous devez avoir occupé le rang payé de coordonnateur-clé et plus pendant au moins quatre mois de VP de janvier à décembre 2018, pas nécessairement consécutifs.

#### Qualifications de leadership

Les coordonnateurs-clés et plus admissibles qui augmentent leur VOQ total cumulatif de 60 000 de plus que leur base de 2018 mériteront le voyage international des grands méritants de 2020.

Rang	Augmentation de VOQ cumulative
Coordonnateur-clé à maître-coordonnateur présidentiel	60,000+

De plus, vous devez occuper le rang payé de coordonnateur-clé et plus pendant quatre mois de la période de qualification (de janvier à décembre 2019). Une fois cette exigence comblée, votre rang payé ne peut pas chuter sous celui de coordonnateur exécutif pendant aucun mois du reste de la période de qualification et tous les autres mois jusqu'au voyage.

#### Base

Votre base de VOQ cumulative est le plus haut résultat entre:

1. Le total de votre VOQ cumulatif entre janvier et décembre 2018 ou
2. 300 000

## Incitatifs Shaklee de 2019–2020

**Exemple 1:** Le chef d'entreprise Tony est un coordonnateur-clé qui avait un VOQ de 30 000 chaque mois en 2018. Son VOQ cumulatif est 360 000. Si son VOQ total cumulatif en 2019 est 420 000 et plus (une augmentation de 60 000 VOQ par rapport à sa base), il se qualifie pour le voyage international des grands méritants.

**Exemple 2:** Le chef d'entreprise Laura est devenue coordonnateur-clé pour la première fois en septembre 2018. Elle a maintenu son rang de coordonnateur-clé pendant le reste de l'année, mais son VOQ mensuel moyen pour 2018 était seulement de 15 000. Sa base de VOQ cumulatif sera établie au minimum de 300 000.



**Dates: 18–21 septembre 2019**

**Destination: région de la baie de San Francisco**

### Admissibilité

Les chefs d'entreprise du Plan de Rêve qui sont directeurs pour la toute première fois ou qui répondent à la règle des cinq ans (définie à la page 11 de ce livret) sont admissibles à la Conférence du nouveau directeur.

### Comment vous qualifier

- Accumuler un total de 18,000 en volume voiture (VV)<sup>8</sup> pendant n'importe quelle période six mois consécutifs de vos 12 premiers mois en tant que directeur; la qualification en entier doit être complétée pour la fin du 12<sup>e</sup> mois<sup>9</sup>
- Vous devez être un directeur ou plus et n'avoir recours à aucun mois de grâce pendant la période de six mois consécutifs
- Une fois les qualifications complétées, vous devez maintenir le rang de directeur ou plus jusqu'au mois précédant l'événement, sans avoir recours à aucune période de grâce
- Les qualifications doivent être complétées deux mois de VP complets avant le mois civil de la conférence

**Exemple:** Pour participer à la Conférence du nouveau directeur de septembre 2019, le chef d'entreprise doit accumuler 18 000 VV pour le mois de VP de juin 2019 au plus tard. Une fois la qualification de VV complétée, le chef d'entreprise doit maintenir le rang de directeur et plus, avec pas plus d'un mois de grâce, chaque mois jusqu'à la fin du mois de VP d'août 2019.

<sup>8</sup> **VV:** Volume de groupe non utilisé d'un chef d'entreprise (tel qu'il est défini dans le document des *Privilèges et Responsabilités des membres de la famille Shaklee*), plus le volume de groupe personnel de chaque chef d'entreprise de première génération, jusqu'à un maximum de 2 000 par chef d'entreprise de première génération (même que le volume voiture). Le VV n'inclut pas le volume provenant de l'extérieur du Canada et des États-Unis.

**Volume de groupe non utilisé:** Volume de groupe personnel d'un chef d'entreprise, excluant le volume de groupe personnel d'un directeur de première génération le mois de la nomination du directeur de première génération.

<sup>9</sup> Un chef d'entreprise peut se qualifier en accumulant 18 000 VV en aussi peu que trois mois consécutifs. Toutes les autres exigences stipulées ci-dessus s'appliquent.

## Besoin d'une deuxième chance?

Étiez-vous admissible à la Conférence des nouveaux directeurs, mais vous ne vous êtes pas qualifié la première année? Dans ce cas, continuez de lire pour confirmer votre admissibilité et savoir ce que vous devez faire pour venir nous rejoindre à la prochaine Conférence du nouveau directeur.

## Qualifications de deuxième chance

Vous devez être un chef d'entreprise du Plan de Rêve qui était admissible à se qualifier pour la Conférence du nouveau directeur à un certain point (ce qui veut dire que vous étiez directeur pour la première fois ou vous répondiez à la règle des cinq ans), mais vous n'aviez pas accumulé assez de VV pour vous qualifier pendant vos 12 premiers mois en tant que chef d'entreprise.

## Deuxième chance – comment vous qualifier

- Accumuler un total de 48 000 VV pendant n'importe quelle période de 12 mois consécutifs débutant au 2017 ou plus tard.<sup>10</sup>
- Être directeur ou plus, n'avoir eu recours à aucun mois de grâce, pendant chacun des mois de la période de qualification
- Une fois la qualification complétée, les chefs d'entreprise doivent maintenir le rang de directeur ou plus pendant chaque mois jusqu'au mois précédant l'événement, sans avoir eu recours à plus d'un mois de grâce
- Les qualifications doivent être complétées deux mois de VP complets avant le mois civil de la conférence

**Exemple:** Pour participer à la Conférence du nouveau directeur de septembre 2019, le chef d'entreprise doit accumuler 48 000 VV pour le mois de VP de juin 2019 au plus tard. Une fois la qualification de VV complétée, le chef d'entreprise doit maintenir le rang de directeur et plus, sans avoir recours à plus d'un mois de grâce, chaque mois jusqu'à la fin du mois de VP d'août 2019.

## Autres exigences (pour TOUS les méritants)

- Si vous vous qualifiez pour la Conférence du nouveau directeur, mais les autres exigences de rang ne sont pas entièrement comblées, Shaklee se réserve le droit d'annuler votre participation au voyage et/ou porter à votre compte les frais encourus en votre nom.
- La formation et la reconnaissance sont des éléments-clés de l'événement. La qualification est pour jusqu'à deux personnes (chacune doit être inscrite dans les dossiers de Shaklee en tant que membre de l'entité de distributeur qualifiée). La Conférence du nouveau directeur inclut le vol, l'hébergement à l'hôtel, le transport local et certains repas. Chaque participant doit participer à toutes les réunions, événements et activités faisant partie de la Conférence du nouveau directeur.
- Les chefs d'entreprise qualifiés peuvent participer à la première conférence prévue pour laquelle ils sont admissibles. Si vous avez une raison pour ne pas pouvoir participer à cette Conférence du nouveau directeur, nous prendrons en considération les demandes d'exception écrites à cette règle, mais nous devons les avoir reçues avant le 31 août 2019.
- Les méritants recevront les informations relatives à leur inscription par courriel à la fin de la période de qualification, y compris la date limite d'inscription à l'événement. Si vous êtes dans l'incapacité de

---

<sup>10</sup> Un chef d'entreprise peut se qualifier en accumulant 48 000 VV en aussi peu que trois mois consécutifs. Toutes les autres exigences stipulées ci-dessus s'appliquent.

## Incitatifs Shaklee de 2019–2020

vous inscrire et réserver votre vol avant la date limite, il se pourrait que vous deviez payer des frais supplémentaires et/ou que vous ne puissiez pas participer à cet événement.

- Shaklee fournit le vol aller-retour en classe économique d'un aéroport à proximité de votre ville de résidence (l'adresse postale en dossier avec Shaklee). Il incombe aux participants de payer tous frais de vol supplémentaires s'ils partent d'une autre destination.

---

---

## Reconnaissance à la Conférence

### Période de qualification: 1<sup>er</sup> juin 2019 – 31 mai 2020



Une des meilleures choses que nous faisons chez Shaklee est de célébrer et souligner le succès de tous et nous sommes impatients de vous rendre honneur à la Conférence Globale Shaklee 2019! Voici certaines des choses à anticiper de mériter en tant que grand méritant Shaklee:

- Inscription VIP
- Cadeau et reconnaissance VIP
- Siège VIP aux séances générales
- Événement de reconnaissance des grands méritants Shaklee

**Il y a trois façons pour vous qualifier et être honoré en tant que grand méritant Shaklee et avoir droit à l'expérience VIP à la Conférence Globale Shaklee 2020!**

### Atteinte d'un nouveau rang

Quiconque est promu à son plus haut rang nommé (par la Règle des cinq ans) se qualifiera en tant que grand méritant Shaklee et aura droit à de la reconnaissance spéciale sur scène à la Conférence Globale Shaklee de 2020!

- Nota: Tous les méritants d'un nouveau rang doivent se qualifier pour leur nouveau rang pendant la période de qualification. Pour les rangs de directeur à coordonnateur exécutif senior, il n'y a pas de maintien requis afin d'être honoré à la Conférence Globale Shaklee de 2020. Toutefois, vous devez être payé au niveau du nouveau rang au mois de VP de mai 2020 ou juin 2020. Pour être honoré au nouveau rang de coordonnateur-clé et plus, vous devez compléter les trois mois complets de maintien afin d'être nommé audit rang. De plus, vous devez être payé au niveau du nouveau rang au mois de VP de mai 2020 ou juin 2020.

### Augmentation de VO

Augmentez votre VO cumulatif pendant la période de qualification d'au moins 25 000 VO par rapport à votre base pendant la période de qualification. Votre base est calculée en ajoutant votre VO aux mois de VP de juillet 2018 à mai 2019. Dans le cas où vous n'occuperiez pas le rang payé de directeur et plus, votre VO ne sera pas calculé. Cela s'applique à votre période de qualification ainsi qu'à votre période de base. Vous pouvez localiser votre base de VO dans le Tableau de reconnaissance à [ca.shaklee.com](http://ca.shaklee.com).

### Mur d'honneur

Les équipes de chefs d'entreprise dans chacune des catégories suivantes seront reconnus grands méritants au Mur d'honneur. En plus de la reconnaissance des grands méritants, ils auront droit à une expérience sensationnelle lors de la Conférence Globale de 2020! Pour être pleinement qualifiés, les méritants **doivent** aussi s'inscrire à la Conférence Globale de 2020 avant le 1<sup>er</sup> avril 2020. La

## Incitatifs Shaklee de 2019–2020

reconnaissance et les récompenses seront annulées si les méritants ne participent pas personnellement à la Conférence Globale de 2020.

### Fortune

- L'équipe de chefs d'entreprise dans chaque région ayant eu le plus haut revenu pendant la période de qualification
- L'équipe de chefs d'entreprise ayant eu le plus haut revenu pendant la période de qualification recevra le **Prix FORTUNE Shaklee 2020**

### Revenu

- L'équipe de chefs d'entreprise dans chaque région ayant eu la plus forte augmentation de revenu par rapport à la période de qualification précédente (1<sup>er</sup> juin 2018 – 31 mai 2019)
- L'équipe de chefs d'entreprise ayant eu la plus forte augmentation de revenu par rapport à la période de qualification précédente recevra le **Prix REVENU Shaklee 2020**

### Croissance

- L'équipe de chefs d'entreprise dans chaque région ayant eu le plus haut NOUVEAU VP par rapport à la période de qualification précédente; le NOUVEAU VP se compose du VGP de tous les NOUVEAUX membres privilégiés et distributeurs parrainés personnellement ainsi que du VO de tous les NOUVEAUX chefs d'entreprise parrainés personnellement pendant la période de qualification (1<sup>er</sup> juin 2019 – 31 mai 2020)
- L'équipe de chefs d'entreprise ayant eu le plus haut NOUVEAU VP par rapport à la période de qualification précédente recevra le **Prix CROISSANCE Shaklee 2020**

### Étoiles montantes

- La nouvelle équipe de chefs d'entreprise en plus rapide croissance (ceux qui ont adhéré à Shaklee après le 31 mai 2017) dans chaque région ayant la plus forte augmentation de VOQ par rapport à la période de qualification précédente; le VOQ se compose de tout le volume organisationnel indépendant de la plus forte lignée
- La nouvelle équipe de chefs d'entreprise ayant le plus haut volume organisationnel cumulatif pendant la période de qualification recevra le **Prix ÉTOILE MONTANTE Shaklee 2020**

---

## Célébration dans la ville des nouveaux coordonnateurs-clés



Nous viendrons dans votre ville pour donner une réception en votre honneur! Nous voulons célébrer votre succès avec vos amis et votre famille de façon personnalisée et faire savoir à tous que vous méritez autos, argent et voyages, tout en vivant le rêve Shaklee.

**Admissibilité:** Les nouveaux coordonnateurs-clés (pour la toute première fois) du Plan de Rêve sont admissibles à la Célébration dans la ville des nouveaux coordonnateurs-clés.

**Qualifications:** Vous devez être un coordonnateur-clé payé et entièrement qualifié pendant trois mois consécutifs et être promu coordonnateur-clé conformément aux *P&R*. Une fois qualifié, vous ne pouvez pas chuter sous le rang de coordonnateur exécutif senior pendant aucun mois jusqu'au mois de la célébration inclusivement.

**Détails concernant la célébration dans la ville du nouveau coordonnateur-clé:** Il y aura un goûter, du plaisir et de l'amitié avec une liste privée d'invités sélectionnés par le coordonnateur-clé, ainsi que de la reconnaissance. La date et l'heure de la célébration seront déterminées conjointement par le nouveau

## Incitatifs Shaklee de 2019–2020

coordonnateur-clé et les représentants de Shaklee et la célébration sera tenue dans la ville du coordonnateur-clé inscrite dans les dossiers de Shaklee, à moins qu'un autre lieu ne soit approuvé par Shaklee.

---

---

### Cérémonie des nouveaux maîtres-coordonnateurs



Il est temps de faire vos valises pour aller à la maison mère de Shaklee à Pleasanton et participer à une célébration « tapis vert » et une invitation à un dîner inoubliable en votre honneur!

**Admissibilité:** Les nouveaux maîtres-coordonnateurs (pour la toute première fois) sont admissibles à la cérémonie des nouveaux maîtres-coordonnateurs.

**Qualifications:** Vous devez être un maître-coordonnateur payé et entièrement qualifié pendant trois mois consécutifs et être promu maître-coordonnateur conformément aux *P&R*. De plus, vous devez être un maître-coordonnateur payé le mois du voyage. La qualification est pour jusqu'à deux personnes, chacune étant inscrite dans les dossiers de Shaklee en tant que membre ayant un numéro de membre Shaklee qualifié.

**Détails concernant la cérémonie des maîtres-coordonnateurs:** Le voyage comprend le vol pour deux à San Francisco pour jusqu'à deux personnes inscrites dans les dossiers de Shaklee en tant que membres ayant un numéro de membre Shaklee qualifié, le transport en limousine privée, deux nuits dans un hôtel, la cérémonie officielle à la maison mère mondiale de Shaklee et un dîner très spécial avec Roger et Sloan Barnett.

---

---

### Programme Boni Auto



Conduisez-vous l'auto de vos rêves? Vous le pouvez – avec Shaklee! Lorsque vous développez une entreprise Shaklee et accédez aux plus hauts niveaux de leadership en accumulant de plus hauts volumes de ventes de produits, Shaklee vous récompense avec des paiements auto progressivement de plus en plus élevés pour votre nouvelle auto!

**Admissibilité**

Les chefs d'entreprise du Plan de Rêve peuvent participer au Programme Boni Auto. Les chefs d'entreprise doivent premièrement compléter la période de qualification de trois mois pour être admissibles aux bonis auto de leur programme quand les exigences mensuelles de leur programme sont comblées. Les chefs d'entreprise peuvent participer au Programme Boni Auto pour chaque rang une seule fois.

**Inscription**

Lorsqu'un chef d'entreprise a complété la période de qualification requise de trois mois décrite ci-dessous, Shaklee lui enverra les documents du Programme Boni Auto qui inclut les options disponibles et les étapes suivantes.

Les chefs d'entreprise qui désirent participer au Programme Boni Auto doivent faire parvenir chez Shaklee le Formulaire d'inscription au Programme Auto dûment rempli, avec la documentation de la location ou

## Incitatifs Shaklee de 2019–2020

de l'achat et une photo du chef d'entreprise avec son auto, dans les six mois après que la période de qualification soit complétée.<sup>11</sup>

L'auto peut être une auto neuve ou une auto certifiée comme ayant auparavant appartenue à un autre propriétaire et le modèle doit être dans les trois dernières années (si l'inscription est soumise en 2019 l'année du modèle peut être 2016, 2017, 2018 ou 2019).

### Assistance de paiement d'auto

Les chefs d'entreprise peuvent choisir que Shaklee réserve leurs bonis auto pendant jusqu'à six mois, afin d'utiliser cette somme pour payer les frais initiaux d'une location. Les chefs d'entreprise qui veulent utiliser cette option doivent l'indiquer sur leur formulaire d'inscription au Programme Auto. Le reste de la période pendant laquelle ils peuvent gagner des bonis auto sera réduite par le nombre de mois où les bonis ont été mis de côté et commenceront de nouveau le mois après que Shaklee aura reçu la documentation d'achat ou de location du véhicule. Une fois la période de réserve écoulée, une demande pour recevoir ces fonds doit être faite dans les 90 jours suivants.

Une fois le chèque émis pour les fonds réservés, une copie du contrat d'achat ou de location doit parvenir chez Shaklee dans les 60 jours de la date d'émission du chèque. Si Shaklee ne reçoit pas de copie du contrat d'achat ou de location dans les 60 jours suivants, cette dernière pourrait porter le montant du chèque émis pour les fonds réservés à votre compte Shaklee.

## Programme Auto du directeur senior

**Période de qualification:** Posséder le rang de directeur senior payé ou plus et avoir un volume voiture<sup>12</sup> minimum de 5 000 pendant chacun des trois mois consécutifs.

**Boni auto mensuel:** Une fois l'inscription acceptée par Shaklee, le chef d'entreprise gagnera 225 \$ par mois pour un modèle non hybride et 250 \$ par mois pour un modèle hybride pendant jusqu'à 36 mois, chaque mois où le chef d'entreprise a 5 000 en volume voiture.

Si le chef d'entreprise a moins de 5 000 en volume voiture ou il prend un mois de grâce pendant un mois, le boni auto ne lui sera pas versé pour le mois en question.

**Augmentation de rang au-delà du rang de directeur senior:** Les directeurs seniors qui accèdent au rang de coordonnateur senior ou plus pendant les 36 mois qu'ils sont inscrits au Programme Auto du directeur senior, recevront le boni auto du coordonnateur senior (ou applicable) dans tout mois où ils sont pleinement qualifiés coordonnateurs seniors payés ou plus et qu'ils répondent aux exigences de VV pour le Programme Auto correspondant à ce rang. Ceci n'a aucun impact sur l'admissibilité du chef d'entreprise à participer au Programme Auto du coordonnateur senior une fois que les 36 mois du Programme du directeur senior sont écoulés.

---

<sup>10</sup> Veuillez noter qu'un chef d'entreprise peut choisir de ne pas s'inscrire dans les six mois après avoir complété les qualifications. Tant et aussi longtemps que le chef d'entreprise s'inscrit dans les six mois suivant la période de trois mois consécutifs complétés le plus récemment pendant laquelle toutes les exigences ont été comblées, les exigences de cette section sont considérés comblés.

<sup>11</sup> **Volume voiture:** Volume de groupe non utilisé d'un chef d'entreprise (tel qu'il est défini dans le document des *Privilèges et Responsabilités des membres de la famille Shaklee*), plus le volume de groupe personnel de chaque chef d'entreprise de première génération, jusqu'à un maximum de 2 000 par chef d'entreprise de première génération (même que le volume voiture).

**Volume de groupe non utilisé:** Volume de groupe personnel d'un chef d'entreprise, excluant le volume de groupe personnel d'un directeur de première génération le mois de la nomination du directeur de première génération.

## Programme Auto du coordonnateur senior

**Période de qualification:** Posséder le rang de coordonnateur senior payé ou plus et avoir un volume voiture minimum de 7 000 pendant chacun des trois mois consécutifs.

**Boni auto mensuel:** Boni auto mensuel: Une fois l'inscription acceptée par Shaklee, le chef d'entreprise gagnera 325 \$ par mois pour un modèle non hybride et 375 \$ par mois pour un modèle hybride pendant jusqu'à 36 mois, chaque mois où il répondra aux qualifications suivantes:

- 1) Le chef d'entreprise est un coordonnateur senior payé ou plus pleinement qualifié, et
- 2) Le chef d'entreprise a un volume voiture (VV) de 7 000

Si le rang payé du chef d'entreprise tombe sous celui de coordonnateur senior dans tout mois, celui-ci recevra 225 \$ par mois pour un modèle non hybride ou 250 \$ par mois pour un modèle hybride s'il a au moins 7 000 VV pour ce mois-là.

Si le chef d'entreprise accumule moins de 7 000 VV dans tout mois donné, il ne recevra pas de boni auto pour ce mois-là.

**Augmentation de rang au-delà du rang de coordonnateur senior:** Les coordonnateurs seniors qui accèdent au rang de coordonnateur exécutif senior ou plus pendant les 36 mois qu'ils sont inscrits au Programme Auto du coordonnateur senior recevront le boni auto du coordonnateur exécutif senior (ou applicable) dans tout mois où ils sont pleinement qualifiés coordonnateurs exécutifs seniors payés ou plus et qu'ils répondent aux exigences de VV pour le Programme Auto correspondant à ce rang. Ceci n'a aucun impact sur l'admissibilité du chef d'entreprise à participer au Programme Auto du coordonnateur exécutif senior une fois que les 36 mois du Programme du coordonnateur senior sont écoulés.

## Programme Auto du coordonnateur exécutif senior

**Période de qualification:** Posséder le rang de coordonnateur exécutif senior payé ou plus et avoir un volume voiture minimum de 9 000 pendant chacun des trois mois consécutifs.

**Boni auto mensuel:** Une fois l'inscription acceptée par Shaklee, le chef d'entreprise gagnera 400 \$ par mois pour un modèle non hybride et 450 \$ par mois pour un modèle hybride pendant jusqu'à 36 mois, chaque mois où il répondra aux qualifications suivantes:

- 1) Le chef d'entreprise est un coordonnateur exécutif senior payé ou plus pleinement qualifié, et
- 2) Le chef d'entreprise possède un volume voiture (VV) de 9 000

Si le rang payé du chef d'entreprise tombe sous celui de coordonnateur exécutif senior dans tout mois, celui-ci recevra 325 \$ par mois pour un modèle non hybride ou 375 \$ par mois pour un modèle hybride s'il a au moins 9 000 VV pour ce mois-là.

Si le chef d'entreprise a accumulé moins de 9 000 VV dans tout mois donné, il ne recevra pas de boni auto pour ce mois-là.

**Augmentation de rang au-delà du rang de coordonnateur exécutif senior:** Les coordonnateurs exécutifs seniors qui accèdent au rang de coordonnateur-clé senior ou plus pendant les 36 mois qu'ils sont inscrits au Programme Auto du coordonnateur exécutif senior recevront le boni auto du coordonnateur-clé senior (ou applicable) dans tout mois où ils sont pleinement qualifiés coordonnateurs-clés seniors payés ou plus et qu'ils répondent aux exigences de VV pour le Programme Auto correspondant à ce rang. Ceci n'a aucun impact sur l'admissibilité du chef d'entreprise à participer au Programme Auto du coordonnateur-clé senior une fois que les 36 mois du Programme du coordonnateur exécutif senior sont écoulés.

## Programme Auto du coordonnateur-clé senior

**Période de qualification:** Posséder le rang de coordonnateur-clé senior payé ou plus et avoir un volume voiture minimum de 13 000 pendant chacun des trois mois consécutifs.

## Incitatifs Shaklee de 2019–2020

**Boni auto mensuel:** Une fois l'inscription acceptée par Shaklee, le chef d'entreprise gagnera 450 \$ par mois pour un modèle non hybride et 500 \$ par mois pour un modèle hybride pendant jusqu'à 36 mois, chaque mois où il répondra aux qualifications suivantes:

- 1) Le chef d'entreprise est un coordonnateur-clé senior payé ou plus pleinement qualifié, et
- 2) Le chef d'entreprise possède un volume voiture (VV) de 13 000

Si le rang payé du chef d'entreprise tombe sous celui de coordonnateur-clé senior dans tout mois, celui-ci recevra celui-ci recevra 400 \$ par mois pour un modèle non hybride ou 450 \$ par mois pour un modèle hybride s'il a au moins 13 000 VV pour ce mois-là.

Si le chef d'entreprise a accumulé moins de 13 000 VV dans tout mois donné, il ne recevra pas de boni auto pour ce mois-là.

**Augmentation de rang au-delà du rang de coordonnateur-clé senior:** Les coordonnateurs-clés seniors qui accèdent au rang de maître-coordonnateur ou plus pendant les 36 mois qu'ils sont inscrits au Programme Auto du coordonnateur-clé senior recevront le boni auto du maître-coordonnateur dans tout mois où ils sont pleinement qualifiés maîtres-coordonnateurs payés ou plus et qu'ils répondent aux exigences de 15 000 VV au moins. Ceci n'a aucun impact sur l'admissibilité du chef d'entreprise à participer au Programme Auto du maître-coordonnateur une fois que les 36 mois du Programme du coordonnateur-clé senior sont écoulés.

### Programme Auto du maître-coordonnateur

**Période de qualification:** Posséder le rang de maître-coordonnateur payé ou plus et avoir un volume voiture minimum de 15 000 pendant chacun des trois mois consécutifs.

**Boni auto mensuel:** Une fois l'inscription acceptée par Shaklee, le chef d'entreprise gagnera 500 \$ par mois pour un modèle non hybride et 600 \$ par mois pour un modèle hybride pendant jusqu'à 36 mois, chaque mois où il répondra aux qualifications suivantes:

- 1) Le chef d'entreprise est un maître-coordonnateur payé ou plus pleinement qualifié, et
- 2) Le chef d'entreprise possède un volume voiture (VV) de 15 000

Si le rang payé du chef d'entreprise tombe sous celui de maître-coordonnateur dans tout mois, celui-ci recevra 450 \$ par mois pour un modèle non hybride ou 500 \$ par mois pour un modèle hybride s'il a au moins 15 000 VV pour ce mois-là.

Si le chef d'entreprise a accumulé moins de 15 000 VV dans tout mois donné, il ne recevra pas de boni auto pour ce mois-là.

### Auto du maître-coordonnateur présidentiel

**Admissibilité:** Chefs d'entreprise du Plan de Rêve.

**Période de qualification:** Maintenir le rang payé de maître-coordonnateur présidentiel pendant trois mois consécutifs et être désigné maître-coordonnateur présidentiel, puis maintenir le rang payé de maître-coordonnateur présidentiel pendant trois mois de plus (total de six mois consécutifs).

Le maître-coordonnateur présidentiel qui répond aux exigences recevra les clés d'une auto luxueuse (avec une valeur minimum de 100 000 \$). À ce moment-là, la participation et/ou l'admissibilité aux programmes auto du directeur senior, du coordonnateur senior, du coordonnateur senior exécutif, de coordonnateur-clé senior et du maître-coordonnateur, prendra fin.

## Incitatifs Shaklee de 2019–2020

### Annexe

#### Exemples de VGP+ (VGP Plus)

Dans l'exemple ci-dessous, Diane est le parrain d'Édouard et Henri. Édouard est le parrain de Fred et Georgia.

#### Période de base:

	Jan 18	Fév 18	Mar 18	Avr 18	Mai 18	Juin 18	Juil 18	Août 18	Sept 18	Oct 18	Nov 18	Déc 18
0 Diane	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000
1 Édouard	2000	2000	Réass.*	Réass.*	2000	2000	2000	2000	2000	2000	2000	2000
2 Fred	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000
2 Georgia	2000	2000	Réass.*	Réass.*	Réass.*	2000	2000	2000	2000	2000	2000	2000
1 Henri	0	0	0	0	0	0	2000	2000	2000	2000	2000	2000

\*Réassigné.

- La base de VGP+ de Diane est 68 000 (son propre 36 000 plus les 20 000 d'Édouard et les 12 000 de Henri)
- La base de VGP+ d'Édouard est 74 000 (son propre 20 000 plus les 36 000 de Fred et les 18 000 de Georgia)
- La base de VGP+ de Fred est 36 000
- Georgia et Henri ont chacun une base de VGP+ de 24 000

#### Période de qualification:

Le tableau ci-dessous montre le VGP de chaque chef d'entreprise pour chaque mois de la période de qualification. Henri est promu nouveau directeur et Irène en juin. On présume qu'Édouard et Henri ont tous deux zéro VGP pendant les mois où ils ont été réassignés.

	Jan 19	Fév 19	Mar 19	Avr 19	Mai 19	Juin 19	Juil 19	Août 19	Sept 19	Oct 19	Nov 19	Déc 19
0 Diane	4000	4000	4000	4000	4000	4000	5000	5000	5000	5000	5000	5000
1 Édouard	2000	2000	2000	2000	Réass.*	2000	Réass.*	Réass.*	2000	2000	2000	2000
2 Fred	4000	4000	4000	4000	4000	4000	4000	4000	4000	4000	4000	4000
2 Georgia	2000	2000	2000	3000	3000	3000	3000	3000	4000	4000	4000	4000
1 Henri	2000	2000	2000	2000	2000	3000	2000	2000	0	Réass.*	2000	2000
2 Irène	0	0	0	0	0	0	2000	2000	2000	2000	2000	2000

\*Réassigné.

#### Calcul du VGP+ et des points de Diane

	Jan 19	Fév 19	Mar 19	Avr 19	Mai 19	Juin 19	Juil 19	Août 19	Sept 19	Oct 19	Nov 19	Déc 19
VGP+	8000	8000	8000	8000	10000	11000	11000	11000	7000	7000	9000	9000
VGP+ cum.	8000	16000	24000	32000	42000	53000	64000	75000	82000	89000	98000	107000
Aug. vs base	-60000	-52000	-44000	-36000	-26000	-15000	-4000	7000	14000	21000	30000	39000
Points									25		50	75

Le VGP+ de Diane provient de son propre VGP plus le VGP d'Édouard et Henri, sauf pendant les trois mois où Édouard n'était pas chef d'entreprise. Pendant ces trois mois, son VGP+ provient de son propre VGP plus le VGP de Fred et Henri. Elle ne peut pas compter le VGP de Georgia parce que Georgia a été roulée

Shaklee Canada Inc.

En vigueur dès le 1<sup>er</sup> janvier 2019 (mise à jour en juillet 2019)

## Incitatifs Shaklee de 2019–2020

jusqu'à elle et elle n'était pas un chef d'entreprise de première génération de Diane en aucun temps en 2015. De façon similaire, Diane ne peut pas compter le VGP d'Irène le mois où Henri n'était pas chef d'entreprise parce qu'Irène a été roulée jusqu'à elle et Diane n'est pas le chef d'entreprise qui l'a promue.

Diane reçoit un total de 150 VGP+ points pendant la période de qualification: 25 en septembre, où son VGP+ cumulatif surpasse sa base d'au moins 12 000; 50 en novembre, lorsque son VGP+ cumulatif surpasse sa base d'au moins 24 000; et 75 en décembre, lorsque son VGP+ cumulatif surpasse sa base d'au moins 36 000.

### Calcul du VGP+ et des points d'Édouard

	Jan 19	Fév 19	Mar 19	Avr 19	Mai 19	Juin 19	Juil 19	Août 19	Sep 19t	Oct 19	Nov 19	Déc 19
VGP+	8000	8000	8000	9000	0	9000	0	0	10000	10000	10000	10000
VGP+ cumul.	8000	16000	24000	33000	33000	42000	42000	42000	52000	62000	72000	82000
Aug. versus base	-66000	-58000	-50000	-41000	-41000	-32000	-32000	-32000	-22000	-12000	-2000	8000

Le VGP+ d'Édouard provient de son propre VGP plus celui de Fred et Georgia, sauf pendant les mois où il n'a pas été chef d'entreprise. Les mois où il n'était pas chef d'entreprise, il peut compter seulement son propre VGP, qui est de zéro dans l'exemple. Le VGP+ cumulatif d'Édouard à la fin de la période de qualification surpasse sa base de 8000, ce qui signifie moins que les 12 000 requis pour mériter des points.

### Calcul du VGP+ et des points de Fred

	Jan 19	Fév 19	Mar 19	Avr 19	Mai 19	Juin 19	Juil 19	Août 19	Sept 19	Oct 19	Nov 19	Déc 19
VGP+	4000	4000	4000	4000	4000	4000	4000	4000	4000	4000	4000	4000
VGP+ cum.	4000	8000	12000	16000	20000	24000	28000	32000	36000	40000	44000	48000
Aug vs base	-32000	-28000	-24000	-20000	-16000	-12000	-8000	-4000	0	4000	8000	12000
Points												25

Puisque Fred n'a aucun chef d'entreprise sous lui, son VGP+ provient de son propre VGP. À la fin de la période de qualification, son VGP+ cumulatif surpasse sa base de 12 000 et il reçoit 25 points.

### Calcul du VGP+ et des points de Georgia

	Jan 19	Fév 19	Mar 19	Avr 19	Mai 19	Juin 19	Juil 19	Août 19	Sept 19	Oct 19	Nov 19	Déc 19
VGP+	2000	2000	2000	3000	3000	3000	3000	3000	4000	4000	4000	4000
VGP+ cum.	2000	4000	6000	9000	12000	15000	18000	21000	25000	29000	33000	37000
Aug vs base	-22000	-20000	-18000	-15000	-12000	-9000	-6000	-3000	1000	5000	9000	13000
Points												25

Georgia n'a aucun chef d'entreprise sous elle non plus, alors son VGP+ provient de son propre VGP. À la fin de la période de qualification, son VGP+ cumulatif surpasse sa base de 13 000 et elle reçoit 25 points.

## Incitatifs Shaklee de 2019–2020

### Calcul du VGP+ et des points d'Henri

	Jan 19	Fév 19	Mar 19	Avr 19	Mai 19	Juin 19	Juil 19	Août 19	Sept 19	Oct 19	Nov 19	Déc 19
VGP+	2000	2000	2000	2000	2000	5000	4000	4000	3000	0	5000	5000
VGP+ cumul.	2000	4000	6000	8000	10000	15000	19000	23000	26000	26000	31000	36000
Aug vs base	-22000	-20000	-18000	-16000	-14000	-9000	-5000	-1000	2000	2000	7000	12000
Points												25

Le VGP+ d'Henri inclut son propre VGP et le VGP d'Irène, sauf le mois où il est réassigné. À la fin de la période de qualification, son VGP+ cumulatif surpasse sa base de 12 000 et il reçoit 25 points.

### Calcul du VGP+ et des points d'Irène

	Jan 19	Fév 19	Mar 19	Avr 19	Mai 19	Juin 19	Juil 19	Août 19	Sept 19	Oct 19	Nov 19	Déc 19
VGP+	0	0	0	0	0	2000	2000	2000	3000	3000	3000	3000
VGP+ cum.	0	0	0	0	0	2000	4000	6000	9000	12000	15000	18000
Aug vs base	-24000	-24000	-24000	-24000	-24000	-22000	-20000	-18000	-15000	-12000	-9000	-6000

Puisque Irène n'a aucun chef d'entreprise sous elle, son VGP+ provient de son propre VGP. À la fin de la période de qualification, son VGP+ cumulatif est de 18 000, ce qui est inférieur à sa base de 24 000. Elle ne reçoit pas de points.