



FÉDÉRATION DE LA MÉTALLURGIE

CONFÉDÉRATION FRANÇAISE DE L'ENCADREMENT - CGC

LETTRE D'INFORMATION DE LA CFE-CGC

UES Sagemcom

Rueil-Malmaison, le 27 janvier 2015

NAO 2015

**Négociations terminées !
Et maintenant ?**

NAO - Mesures Annexes

Engagements de la direction !

NAO-Evolution de "parcours"

**Intéressant OUI mais
Encadrement nécessaire ?**

NAO - CONCLUSION

Ce que pense la CFE-CGC ?

NAO 2015

Négociations terminées ! Et maintenant ?

Vendredi dernier avait lieu la 3^e réunion de négociations annuelles obligatoires sur la politique salariale le temps et les conditions de travail (NAO). Lors des 2 précédentes réunions, la direction a présenté les documents légaux et les organisations syndicales représentatives ont présenté leurs revendications. Lors de cette réunion, la direction a dévoilé ses cartes en mentionnant que le plongeon de l'Euro par rapport au Dollar allait certainement produire des effets très importants sur notre groupe (*cf. le discours du président le 21 janvier 2015*).

Avant de commenter le résultats de la négociation, il y a lieu de faire un état des lieux :

Année	Augmentation moyenne	Egalité F / H	Evolution de carrière
2010	1,80% Masse salariale Mini : 0,80% ou 200€ pour tous		0,40%
2011	2,20% Masse salariale Mini : 1,10% ou 300€ pour tous		0,40%
2012	Pas d'accord, décision unilatérale de la direction		
2013	2,30% Masse salariale Mini : 1,00% ou 350€ pour tous	0,10%	-----
2014	2,10% Masse salariale Mini : 0,50% pour 95%	0,10%	-----
Ci-dessous proposition définitive de la direction le 23/01/2015			
2015	1,50% Masse salariale Mini : 0,30% pour 97%	0,15%	0,15%

Hormis le fait de l'exposition au Dollar, il est aussi important de replacer la négociation dans le contexte économique et social:

- ☞ Inflation 2014 : 0%
- ☞ Prévision inflation 2015 : 0,3%
- ☞ TGA ingénieurs et cadres 2015 : + 0,6%
- ☞ TGA AMTDA Ile-de-France : négo non ouverte

Coté contexte économique Sagemcom, il y a lieu de retenir les informations suivantes précisées par notre président lors de la présentation semestrielle :

- ☞ Aucune Business Unit n'est déficitaire.
- ☞ Le carnet de commandes est important, à tout le moins chez Energy & Telecom
- ☞ Le résultat 2014 est conforme aux attentes

... / ...

NAO 2015

Négociations terminées ! Et maintenant ? (suite de la première page)

A l'issue de la réunion qui s'est passée dans un esprit constructif de la part des partenaires sociaux (*Direction et Organisations Syndicales représentatives*), cela change de ce qui se passe au niveau national quand la négociation se déroule avec un MEDEF borné et totalement autiste, le décor est posé. Il faut donc maintenant se positionner sachant que les mesures annoncées seront différentes selon qu'il y ait un accord ou pas.

En cas d'accord :

- ➡ Application sur le salaire d'avril 2015 avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2015.
- ➡ 97% des salariés n'auront pas de gel des salaires.
- ➡ Quelques mesures annexes (voir encadré ci-contre)

Si pas d'accord :

- ➡ Application sur le salaire d'avril 2015 sans effet rétroactif et le budget moyen global passe de 1,80% à 1,125% avec des gels.
- ➡ Pas de garantie de maintien de l'inflation prévisionnelle pour 97% des salariés.

Si la **CFE-CGC** est seule signataire :

- ➡ Application de l'accord uniquement pour les salariés des 2^e et 3^e collèges et gel des salaires pour le 1^{er} collège.

À suivre ...!?!...

NAO - Evolution de "parcours"

Intéressant, OUI, mais encadrement nécessaire!

Sur proposition de la **CFE-CGC**, la direction a accepté de "valoriser" les salariés qui ont suivi le mouvement du changement en acceptant de nouvelles missions depuis environ mi-2014 et continueront en 2015. La direction propose donc une enveloppe de 0,15% de la masse salariale (\pm 66K€). Les managers devront répondre clairement à la question : **"Est-ce que les missions de la ou du salarié seront les mêmes en 2015 qu'en 2014 ?"**

La **CFE-CGC** prend acte et salue le fait que la direction commencerait à s'intéresser à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences !

NAO 2015 - Mesures annexes

*Engagement de la Direction !
Engagement sans frais !*

Lors de cette négociation, la direction a fait quelques avancées sur les sujets suivants :

- ➡ **Mise en place d'une "charte" voyages professionnels** : La direction a l'air de prendre conscience que ce sujet est important pour les salariés et elle s'est engagée à mettre le sujet à l'ordre du jour de la prochaine commission de suivi du plan RPS. *Dont acte. Irait-on vers une discussion sur la Qualité de Vie au Travail prônée par la CFE-CGC?*
- ➡ **Complémentaire retraite (Revendication récurrente de la CFE-CGC)** : Engagement de la direction de mettre le sujet à l'ordre du jour du chantier "Prévoyance" qui sera ouvert courant 2015 !
- ➡ **Prime "vélo"** : La direction n'a ni fermé ni ouvert la porte, elle souhaite attendre la fin de l'expérimentation mise en place dans 3 villes de France !
- ➡ **Compte-épargne Temps** : La direction s'engage à faire des aménagements (*attribution d'abondement aux AMTDA*) sur un accord de substitution dont les signataires sont la **CFE-CGC** et la CFTC ! La **CFE-CGC**, bien que favorable à la discussion sur le sujet demande que celle-ci s'inscrive totalement dans le respect de l'accord actuellement en vigueur.

NAO - CONCLUSION

Ce que pense la délégation CFE-CGC

La négociation s'est déroulée avec respect ; cela prouve que dans nos entreprises le dialogue social existe, à tout le moins, les partenaires sociaux se parlent, s'écoutent et négocient...

Fort de sa représentativité dans Sagemcom, sur les 2^e et 3^e collèges, la **CFE-CGC** prendra ses responsabilités pour l'intérêt supérieur des salariés.

Toutefois, nous vous avons préparé un petit sondage qui vous permettra de nous donner, si vous le souhaitez, votre avis.

Pour cela connectez-vous à : <http://www.cfecgc-sagemcom.com> et répondez tranquillement ; cela ne vous prendra pas plus de 1 minutes et nous aidera à prendre la bonne décision.

**Pour ne pas subir l'avenir,
mais pour le construire,
la CFE-CGC vous donne la parole.**

CFE-CGC Sagemcom : <http://www.cfecgc-sagemcom.com>

DS Central et DS Sagemcom E&T: Bernard MORIN [06 11 85 46 05] DS Sagemcom SAS : Rachid BRAHMI [06 07 56 42 39]
DS Sagemcom Broadband: Stéphane GERONIMI [06 07 55 93 66] - Sagemcom Documents Osny : Tony CITERNESCI [06 50 30 37 16]

