

ACTUALITÉS HSSE@SSIST

Bulletin de la météo S&ST

Contenu de ce numéro :

- Billet d'humeur
- télétravail : guide de l'OIT
- Infos d'ici et d'ailleurs
 - ROI en prévention
 - Exemplarité en prévention
 - Covid 1, 2, 3, ...
 - GRIPHE Expertises
 - la biblio

« Tout ce qui ne fut pas sera et nul n'en est à l'abri » Lao Tseu

La prévention et son histoire.

le passé nous apprend-il notre avenir ?

J'ai eu plaisir à lire un nouvel article sur l'histoire de la prévention (<https://en3s.fr/articles-regards/51/LEONI.pdf>) je fais partie de ceux qui ont besoin de savoir d'où l'on vient pour aller plus loin c'est l'une des bases de mon développement. Aussi, chaque information sur l'Histoire de la prévention, je la prends comme un support pour compléter le puzzle de la prévention. Cet article court permettra d'avoir un complément d'informations pour certain(e)s, de consulter cet écrit comme une première pour d'autres, mais j'en suis certain de l'apprécier en qualité de préventeur.

En 2021, il serait bon de prendre le temps d'écrire un nouvel article sur l'évolution durable ou non de la prévention des risques en entreprise à travers les pans organisationnels et humains. La fonction prévention aura été marquée par cette épidémie que nous vivons rarement et que j'espère, personnellement, ne pas revivre.

Mais l'histoire nous a également rappelé que ce type d'épidémie ou de pandémie n'est pas exceptionnelle à l'ère de nos civilisations. Une crise majeure par siècle, c'est à peu près la fréquence observée. En une année, nous sommes arrivés peu ou prou au nombre de décès équivalent à celui causé par les accidents du travail chaque année.

Le SIDA, quant à lui, pandémie majeure compte plus de 40M de décès depuis le début des années 80...

Télétravail : le guide de l'OIT : L'organisation internationale du travail joue pleinement son rôle mondial avec ce guide. 51 pages sur le télétravail cela peut paraître long.

Je dirais que ce guide peut être abordé de différentes manières. La mienne, dans un premier temps, a été de sauter d'un exemple à l'autre pour me nourrir des situations concrètes. Certaines de ces situations m'ont ensuite incité à aller plus loin.

Vous pouvez ainsi aller d'un cadre rouge à un autre et passer d'un pays à l'autre tout en se rendant compte que toutes les activités professionnelles ont été touchées par le télétravail en 2020. Des collectivités aux industries en passant par les services, aucune partie du monde ni aucun travail n'a été épargné. https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/statements-and-speeches/WCMS_617810/lang-fr/index.htm



Infos d'ici et...d'ailleurs

ROI en prévention, à contre courant des études qui nous vantent toutes un ROI de 2 à 5 sur les sujets de prévention. La direction scientifique de l'IRSSST au Canada nous incite à plus de prudence. On nous alerte, ici, sur les biais de certaines de ces études et la nécessité de cadrer l'objet de l'étude. A mettre entre toutes les mains pour rester objectif et formaliser sa propre analyse. <https://www.irsst.qc.ca/publications-et-outils/video/i/100461/n/methodes-estimation-rentabilite-investissements-sst-conference>

Exemplarité en prévention Venant de finaliser un diagnostic culturel de prévention dans une entreprise de plus de 400 personnes, je vous confirme s'il en était nécessaire que l'exemplarité est attendue comme première vertu du manager. Les actes sont beaucoup plus forts que les notes de services et autres informations verbales. Ce que je fais traduit ce que je suis, il est impossible de "mentir" sur ses croyances (sur le long terme) et donc sur ses actes. S'il était nécessaire de démontrer l'utilité de ce type de démarche : ce type de diagnostic permet de chercher des axes de travail propres à l'entreprise et ne pas copier-coller des solutions catalogue...

COVID 1,2,3, ... Nous ne sommes pas sortis de cette crise et je me permets d'en tirer quelques leçons positives. Face au changement nous avons toutes et tous une grande capacité d'adaptation. L'État fustigé par son interventionnisme régulièrement a été et est présent pour la majorité d'entre nous. Nous confirmons cependant qu'il est difficile de percer en qualité de jeune entreprise innovante dans les secteurs de rente (pharma en particulier) malgré des innovations importantes. La gestion de crise a trouvé sa limite dans l'empilement des institutions au niveau de l'État et des régions. Et enfin, les préventeurs sont vus différemment dans de nombreuses entreprises ; on commence à entrevoir qu'ils et elles sont des atouts majeurs dans les situations critiques de santé et de sécurité.

TMS : Tout savoir et encore plus sur les TMS : rendez-vous sur le lien à suivre, vous aurez une vision internationale de ce sujet. On croit tout savoir et finalement ... https://osha.europa.eu/fr/highlights/work-related-msds-knowing-facts-and-figures-act?pk_campaign=oshmail_2021_01

GRIPHE expertises : Nous sommes 5 consultant(e)s à nous réunir pour proposer des services plus larges et complémentaires. Je reste attaché à l'approche systémique de la prévention. Aussi, nos complémentarités s'affichent autour des risques et des expertises suivantes : - santé-sécurité au travail, ICPE, gestion de crise, malveillance - terrorisme. Une présentation dans les 2 semaines sur le site GRIPHE & LinkedIn. *Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin !*

La biblio du moi

Difficile de vous livrer un ouvrage en ce moment, j'en ai entamé plusieurs en parallèle sur des sujets différents. Je porte mon choix sur "repères pour négocier le travail posté". La première édition date de 1985, et nous en sommes à la troisième qui a été publiée en 2008. Je cherchais un livre pour compléter l'approche de "le travail posté" par I. BRUNSTEIN. C'est un lecteur du blog qui m'a conseillé de compléter mon point de vue avec ce livre repère.

A mettre entre toutes les mains, pour un thème qui est peu développé et trop subi dans les organisations du travail.



LA SÉCURITÉ DES AUTRES COMMENCE LA OU MON COMPORTEMENT A RISQUE S'ARRÊTE.