



ACTUALITÉS HSSE@SSIST

Bulletin de la météo S&ST

Contenu de ce numéro :

- Le préventeur de demain
- Salarié désigné référent
- Infos d'ici et d'ailleurs
 - DARES
 - Exosquelettes
 - TMS en Europe
 - Lecture

Quelles missions pour le préventeur de demain ?

Vous avez peut-être lu mon intervention au CNAM IHIE d'Angers en tout début de ce mois de janvier. La conférence annuelle organisée en collaboration IHIE et CCI du Maine et Loire portera sur le thème en titre le 12 mars prochain.

Le préventeur actuel plus que celui d'hier doit faire face à une guerre interne que peu de personnes non initiées voient.

La prévention, affaire de généralistes, s'est petit à petit organisée en silos (cela est déjà ancien dans certains Groupes). Si le pan purement médical est spécifique par son diagnostic des pathologies et des aptitudes réelles du corps, les autres pans de la prévention s'éloignent petit à petit.

Je croise aujourd'hui des préventeurs techniciens, des préventeurs système, des psychologues du travail, des ergonomes « industriels » d'autres plus axés tertiaires, des experts TMS, des CHO,...

Chacun s'oppose, parfois sans s'en rendre compte à l'autre, au détriment de l'efficacité voire de l'efficience en prévention. Dans bon nombre de cas, le spécialiste oublie son objet final « l'Homme » pour vanter sa compétence supérieure.

L'approche systémique de la prévention est notre seule issue pour crédibiliser l'offre de santé et de sécurité au travail que ce soit en intra entreprise comme pour les experts proposant leurs services.

Salarié désigné compétent—référent,...

Dans le cadre de son plan régional santé-travail, les Hauts de France ont pris le temps d'établir un guide sur le salarié désigné compétent.

Le coordinateur SPS, le conseiller TMD, la PCR,..., doivent tous suivre une formation validée par un examen avec un temps limité de validité.

Être référent S&ST ne semble prendre que 2 à 3 jours, pas plus que la formation S&ST des membres du CSE...

Si la démarche est louable, ce n'est pas en mettant si peu d'envie et de moyen que nous allons, en France, réduire notre sinistralité et améliorer notre culture de prévention. J'ai récemment vu une formation de référent sécurité en 1 journée organisée par un OF! C'est navrant, à la fois pour les participants et les entreprises.

Dans le cadre des réformes de S&ST que nous ne verrons peut-être jamais, il est grand temps de rendre obligatoire certaines compétences selon les domaines d'activités (industrie, tertiaire,...)

www.carsat-nordpicardie.fr/images/stories/GRP/CarsatNP-GuideSalariéDesignéCompétent.pdf

Infos d'ici et...d'ailleurs

Ma lecture DARES : expositions professionnelles en 2017

Ce numéro de *Synthèse Stat'* décrit, au travers de fiches, les principales expositions aux risques professionnels des salariés dans la fonction publique (en distinguant les trois versants de la fonction publique), ainsi que celles du secteur privé dans son ensemble.

Les expositions aux risques professionnels sont présentées par type de contraintes physiques, organisationnelles, d'expositions aux agents biologiques, aux nuisances chimiques ainsi que pour trois indicateurs de risques psychosociaux.

Les données présentées sont issues de l'enquête Surveillance médicale des expositions des salariés aux risques professionnels (Sumer) de 2017, enquête transversale qui permet de cartographier les expositions professionnelles des salariés, la durée de ces expositions et les protections collectives ou individuelles éventuelles mises à disposition.

[Lien vers l'étude et les tableaux](#)

Exosquelettes

Suite à la journée exosquelettes de l'INRS en novembre 2019, les supports de la journée sont en ligne via le blog et sa page dédiée aux nouvelles technologies.

[Les supports](#)

Les troubles musculo-squelettiques en Europe

L'agence européenne pour la sécurité et la santé au travail a publié, mi-novembre, une étude sur les troubles musculo-squelettiques en Europe.

« Les troubles musculo-squelettiques liés au travail (TMS) restent le problème de santé lié au travail le plus courant dans l'Union européenne et les travailleurs de tous les secteurs et de toutes les professions peuvent être affectés. Outre les effets sur les travailleurs eux-mêmes, ils entraînent des coûts élevés pour les entreprises et la société. Ce dernier rapport, à la suite des recherches antérieures de l'Agence, vise à donner une vue d'ensemble actualisée de la situation européenne actuelle en matière de TMS et un aperçu détaillé des causes et des circonstances des TMS liés au travail.

Ce rapport rassemble et analyse les données existantes relatives aux TMS des principales enquêtes et données administratives de l'UE. Ces données sont complétées et enrichies de données provenant de sources nationales.

Le [rapport](#) vise à fournir une base factuelle bien fondée pour soutenir les décideurs politiques, les chercheurs et la communauté de la sécurité et de la santé au travail aux niveaux européen et national dans leur tâche de prévention des TMS liés au travail. »

La lecture à venir : Pas de lecture ce mois-ci... je suis sur des ouvrages plutôt axés sur la formation en ce moment. J'ai repris très récemment le « travail et changement » de fin 2016 sur la culture de prévention. A garder comme livre de chevet pour les préventeurs pour s'en inspirer et adapter cela à sa propre culture d'entreprise (cliquer sur l'image)



**LA SECURITE DES AUTRES COMMENCE LA OU MON
COMPORTEMENT A RISQUE S'ARRETE.**