



ACTUALITÉS HSSE@SSIST

Bulletin de la météo S&ST

Contenu de ce numéro :

- RV-RA un avenir pour la formation
- Former à la S&ST
- Infos d'ici et d'ailleurs
 - Consignation –REX
 - MP en Espagne.
 - DARES : vie privée-vie pro
 - Lecture actuelle

Une réalité pas si virtuelle lorsqu'elle est augmentée

Connaissez-vous la réalité virtuelle ? Moi, oui, et cela fait plus de 10 ans que je la pratique pour la conception de poste de travail malgré avoir essayé, au début, les plus vives critiques (négatives) de ma direction.

La réalité augmentée affectée au travail, c'est encore autre chose. Tout ne peut et ne doit pas être virtuel ou augmenté mais j'ai un voisin de pallier (*je suis dans un incubateur et en quelque sorte hôtel d'entreprise*) qui a travaillé à un outil que je trouve très intéressant.

Où comment former à la manipulation d'extincteurs sans feu mais avec le sentiment d'en avoir ?

Stéphane a mené à bien ce projet de longue date.

Que vous soyez organisme de formation ou entreprise souhaitant changer / alterner votre modalité de formation, je vous invite à visiter son site et à prendre contact avec lui. Vous reboosterez, à coup sûr, l'intérêt de ce type de formation trop souvent lassantes...

[Se référer à la page RV- erqo- cobot...du blog \(just clic\)](#)

Former à la sécurité

Quand les sujets de société rejoignent les obligations de l'employeur.

De nombreuses entreprises françaises font face à des difficultés de recrutement, en particulier dans les industries manufacturières. Il est désormais habituel de faire appel à de la main d'œuvre étrangère qu'elle soit européenne ou non.

Chaque entreprise se trouve, ainsi, face à des personnes ne comprenant pas le français que ce soit à l'oral ou à l'écrit. Cela devient un vrai challenge de former au travail et aux principes de S&ST. Tantôt les éléments sont traduits en plusieurs langues (*il manque toujours une traduction...*), tantôt les textes sont remplacés par des photos ou des dessins..

Et que dire du frein culturel ? Pour avoir un peu voyagé, on ne peut aborder les sujets de S&ST de la même manière partout en Europe, cela est encore plus marqué sur d'autres continents. Si vous avez des idées intéressantes, innovantes, n'hésitez pas à les échanger. Nous pourrions en faire un thème sur plusieurs articles.

Infos d'ici et...d'ailleurs

Un bilan sur la consignation au Québec—retour d'expériences

<https://www.irsst.qc.ca/publications-et-outils/publication/i/101038>

Se référer à la vidéo en lien pour un résumé en 1min30, puis lire la page sur le même lien et enfin prendre le temps de lire le travail réalisé.

En particulier, les préventeurs pourront apprécier l'outil d'audit en [page 41 et suivantes](#) (voir [hsseassist](#)). A mettre entre toutes les mains objectives et expertes.

Espagne : le nombre d'arrêts pour maladies professionnelles atteint des niveaux records

De 2012 à 2018, les arrêts pour maladies professionnelles ont augmenté de 35 %, passant de 7 466 à 11 382, chiffre le plus élevé depuis 2009. Et l'on s'attend à une situation pire encore cette année.

Pour le directeur général de l'Association des Mutuelles Accidents du Travail (AMAT), cette augmentation correspond à la reprise du marché du travail mais aussi à l'entrée en vigueur, le 1er janvier 2019, du décret royal 28/2018, qui étend la couverture sociale obligatoire des maladies professionnelles à tous les travailleurs.

(...) <https://www.elmundo.es/economia/2019/09/16/5d7e694fdddf1b138b45a8.html>

Conciliation vie privée - vie pro

« Selon l'[enquête Conditions de travail et risques psychosociaux de 2016](#), 13 % des femmes et 14 % des hommes salariés déclarent recevoir des reproches de leur entourage, en raison de leur manque de disponibilité liée aux horaires de travail. Ces reproches sont plus fréquemment adressés aux salariés qui travaillent la nuit ou qui subissent des horaires alternants. À l'inverse, travailler à temps partiel réduit ces reproches »

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/etudes-et-syntheses/dares-analyses-dares-indicateurs-dares-resultats/article/conciliation-difficile-entre-vie-familiale-et-vie-professionnelle>

Notre société est encore très marquée par le genre et les rôles (historiques) des Femmes et des Hommes. Nous avançons sur le chemin, quelques-uns par la pression, d'autres par envie et certains qui s'accordent des organisations existantes...

Ma lecture actuelle

- *le risque et la règle - : le cas du BTP, Damien CRU*

« Aucune proposition de prévention efficace ne peut être dérivée de l'extérieur, quelle qu'en soit sa valeur propre. Elle doit prendre place au cœur des débats sur la santé et la pénibilité en impliquant les personnes concernées. » (extrait 4è de couverture)

Damien Cru

Le risque et la règle
Le cas du bâtiment et des travaux publics



**LA SECURITE DES AUTRES COMMENCE LA OU MON
COMPORTEMENT A RISQUE S'ARRETE.**