



ACTUALITÉS HSSE@SSIST

Bulletin de la météo S&ST



Contenu de ce numéro :

- Culture de prévention
- TPE et culture de prévention
- Infos d'ici et d'ailleurs
 - Prévention de clochés
 - Prévention et services publics
 - Lettre au COCT
 - TMS

Culture de prévention

J'attendais cette journée du 21 mars avec impatience. Le 21 s'organisaient les débats d'Eurogip : **Santé-sécurité au travail: quels leviers pour une culture de prévention en entreprise ?**

Come chaque année, je n'y ai pas perdu mon temps. Certes, tout n'est pas d'un égal intérêt ni d'un égal niveau de communication mais l'esprit positif voit en toute intervention un levier qu'il n'avait pas exploré ou les limites d'une pratique. Apprendre un peu plus chaque jour est, sans contestation aucune, enrichissant.

Les ouvertures en Allemagne, Autriche, Danemark, Italie et USA rentraient pleinement dans le contexte actuel de questionnement sur l'organisation française.

L'ICSI faisait également partie des intervenants avec un discours que je connais. Il est sans doute axé un peu trop industrie de process et moins manufacturières. La santé est, de mon point de vue, le parent pauvre de cette journée, si ce n'est l'intervention du président de l'AISS qui a évoqué la vision zéro

TPE / culture de prévention / certification

Lors de cette journée Eurogip, la co-gérante d'une entreprise de 7 personnes est intervenue pour parler de sa prévention et de son approche culturelle. Un discours et des actes sans détour, des échanges directs avec le personnel qui font de cette société un certain modèle par la conviction des dirigeants. Une organisation valorisée par la CARSAT (simplicité et réactivité)

Le coup de gueule a porté sur la certification.

Cette société doit être certifiée MASE pour intervenir chez certains de ses clients. A 7 personnes, peut-on se permettre d'écrire tout ce que l'on fait, d'avoir un plan d'actions et une EvRP constamment à jour, d'être sans cesse en amélioration continue...

Là le discours est clair, « laissez-nous vivre » et plutôt que pointer ce qui est à améliorer et planter des contrats, sachez mesurer les efforts...

Alors, toutes les certifications se valent-elles ? Sans doute que non, et sont-elles toutes nécessaires ? Non et si les préventeurs veulent que la prévention avance la carotte et bâton ont vécu.

Infos d'ici et...d'ailleurs

Culture de prévention—cessons ces guerres de clochés

La « culture de prévention » est sur toutes les langues, chacun y va de son point de vue liée à son école de pensée (croyances) autant que son expérience. A la lecture et à l'écoute de nombreux éléments disponibles, je constate qu'une fois encore on va toutes et tous vers le même but. Pourtant, nos chemins diffèrent et rendent parfois la lecture pour le béotien complexe...

Entre le préventeur généraliste, l'ergonomie, le psychologue, l'institutionnel, le médecin du travail, nous avons toutes et tous nos craintes de ce changement d'approche. Encore une fois, ce n'est pas en nous opposant que nous atteindrons notre but commun.

Un nouveau rapport sur la S&ST dans les services publics

Mme LECOCQ s'est vue adressée une seconde lettre de mission portant, cette fois-ci, sur la fonction publique. Le besoin est sans doute plus important et plus masqué que dans le domaine privé. Absentéisme, système de reconnaissance AT-MP, beaucoup d'opacité et de vraies difficultés à mener des politiques S&ST ambitieuses.

Lettre d'orientation du gouvernement

Le courrier, signé par la ministre des Solidarités et de la Santé, Agnès Buzyn, la ministre du Travail, Muriel Pénicaud, et la secrétaire d'État, Christelle Dubos, propose aux partenaires sociaux de conduire, dans le cadre du Conseil d'orientation des conditions de travail (Coct), « une réflexion partagée et structurée » autour de deux axes principaux.

1/Accompagner efficacement l'ensemble des entreprises, dans la durée, pour que se développe une véritable culture de prévention.

2/ Mieux protéger la santé de tous les travailleurs et favoriser leur maintien en emploi. L'idée est d'approfondir les diagnostics posés par toute une série de travaux : les rapports Lecocq-Dupuis-Forest (PSI n° 1132), Bérard-Sellier-Oustric (PSI n° 1158) et Frimat, ainsi que ceux commis en 2017 par l'Igas sur la prévention de la désinsertion professionnelle des salariés malades ou handicapés (PSI n° 1106) et sur l'attractivité et la formation des professionnels de santé au travail.

Troubles musculo-squelettiques et facteurs psychosociaux au travail

Ce rapport présente l'état des connaissances scientifiques sur la façon dont les facteurs psychosociaux influencent les troubles musculo-squelettiques (TMS). Il analyse l'impact des TMS sur l'aptitude au travail et la qualité du travail. Près de 40 millions de travailleurs en Europe souffrent de TMS des membres et du dos, ce qui en fait la maladie professionnelle la plus répandue dans l'UE. Par Yves ROQUE-LAURE [lien](#)

LA SECURITE DES AUTRES COMMENCE LA OU MON COMPORTEMENT A RISQUE S'ARRETE.