



ACTUALITÉS HSSE@SSIST



Bulletin de la météo

Contenu de ce numéro :

- GRIPHE est à Expoprotection
- Infos d'ici et d'ailleurs
 - Qatar 2022
 - QVT et générations
 - Amiante et Canada
 - Burn out
 - Risques pro et intérimaires
 - Sécurité routière...

Ma promotion—GRIPHE Conseil et SHEQ instant

Après un premier salon « SAFEXPO » à Brest fin septembre, je serai la semaine prochaine à Expoprotection Paris du 6 au 8 novembre. Je profite de cette lettre pour vous inviter à venir échanger (Stand S23). Je ne connais que très peu d'entre vous mais nous avons un intérêt commun.

Mon crédo « *de la contrainte à l'agilité* » se base sur un vécu partagé entre préventeurs. Je suis convaincu que trop souvent, nous complexifions la prévention au risque de la rendre illisible auprès de nos directions.

La prévention des risques professionnels est simple. Pour cela la porte d'entrée dans l'entreprise ne doit être ni la certification d'un SMSST ni la réglementation.

En cela, mon discours diffère de beaucoup de mes confrères et je l'assume.

Le rapport de Mme LECOCQ prônant une simplification de notre système de prévention correspond en partie à mes convictions. D'un autre côté, la culture française (entreprises et salariés) n'est pas prête pour assumer un tel rapport...

#expoprotection #Griphe #Sheqinstant

EXPOPROTECTION PARIS



Infos d'ici et...d'ailleurs

La coupe du monde au Qatar... fait encore parler d'elle

Arriérés de salaires, accidentés du travail sans protection sociale, conditions de travail insalubres...

[Document original](#)

UK : étude intéressante montrant le fossé générationnel dans les attentes concernant la QVT

Une étude présentée en GB à mi-septembre 2018 indique que six jeunes travailleurs britanniques sur dix pensent que leurs conditions de travail actuelles ont des effets néfastes sur leur santé et leur bien-être, soulignant la nécessité pour les employeurs de prendre en compte les avantages sociaux/bien-être qu'ils offrent aux salariés plus jeunes.

Dans le même sens, 40% des personnes âgées de 18 à 24 ans estimaient que les avantages d'une organisation en matière de santé et de bien-être sont un facteur « très important » dans leur décision d'accepter ou non un emploi, contre 29% pour l'ensemble du personnel. En revanche, 19% seulement des plus de 55 ans ont déclaré que c'était un motif très important de leur décision.

La même étude indique que seulement 35% des jeunes travailleurs se sentent responsables de leur santé et de leur bien-être au travail, contre 64% des plus de 55 ans.

[lien vers le document](#)

Le Canada finalise son approche sur l'amiante

Il était temps...

[lien](#)

Burn-out : Visions européennes

Visions européennes sur la burn-out indiquant qu'il perçu comme une pathologie de type dépression à la reconnaissance en maladie professionnelle, les approches sont différentes selon les pays et leurs cultures. —[Lien](#)

Intérimaires et risques professionnels

Un rapport de la DARES que vous avez sans doute vu mais qu'il est bon de rappeler. L'intérimaire n'est pas un salarié comme les autres...[lien](#)

Sécurité routière

Vous pensez avoir tout vu et tout savoir sur la sécurité routière et les outils pour les professionnels... allez donc voir ce site.

<https://eguides.osha.europa.eu/vehicle-safety/>

LA SECURITE DES AUTRES COMMENCE LA OU MON
COMPORTEMENT A RISQUE S'ARRETE.

MERCI !



Blog : hsseassist.com



@JAllaireGriphe

Griphe
CONSEIL