



ACTUALITÉS HSSE@SSIST



Bulletin de la météo

Contenu de ce numéro :

- Bien-être au travail
- EvRP, DU et PAPRIACT
- Infos d'ici et d'ailleurs
 - Accueil et intégration
 - Directive machines
 - NTIC
 - Napo

Bien être au travail

Le bien-être est aujourd'hui à toutes les sauces, nous devons nous épanouir et être positifs à tout instant de sa vie. La qualité de vie au travail verse dans le pathétique... Nous évoquons à travers les termes bien-être et QVT les conséquences de nos choix et engagements pris il y a de nombreuses années :

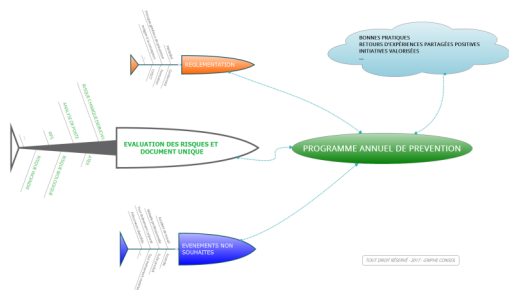
- 80% d'une tranche d'âge au bac,
- valorisation des loisirs,
- réduction du temps de travail,...

Comment peut-on demander à des jeunes diplômés sortant de filières surchargés d'être heureux dans un job qu'ils n'ont pas choisi ? Comment peut-on chercher l'appartenance dans un monde où l'entreprise commence à subir ce qu'elle redoute (le saut de puce entre différents jobs et donc l'absence de fidélité).

Les modes QVT et bien être sont les symptômes, à mon avis, d'un besoin de réinventer les entreprises face à une culture évoluant à grande vitesse. Et ce ne sont pas les placébos CHO qui changeront les choses... alors que le préventeur, force sociale de l'entreprise, possède les atouts pour trouver sa place

EvRP / document unique / programme annuel de prévention

Deux articles sortis en moins d'un mois



A la faveur d'échanges et d'une formation EvRP à réaliser sur deux journées, j'ai pris un peu de recul sur mes pratiques et ma position sur ce sujet.

Le schéma ci-contre en est l'une des données de sortie.

L'évaluation des risques n'est rien sans le sens donné :

- est-ce une approche purement réglementaire ?
- l'objectif à atteindre est-il connu avant l'évaluation ?

- les acteurs ont-ils conscience de leurs perceptions individuelles du risque ?...

Je n'avais pas formé sur ce sujet depuis de nombreuses années et ce recul m'a amené à proposer une logique avant tout orientée sur le sens et l'intérêt avec une minorité d'apport réglementaire.—@ votre écoute—

Infos d'ici et...d'ailleurs

Accueil et intégration des nouveaux

38% des entreprises n'ont pas de politique d'intégration des nouveaux recrutés (niveau international)

D'après une étude mondiale réalisée par une société britannique de diffusion de logiciels, et rapportée par [PersonnelToday](#), 38% des entreprises ne disposeraient pas d'une politique et de programmes d'intégration des jeunes recrutés. Un grand nombre de ces nouveaux recrutés se présentent au travail pour ne trouver aucun ordinateur, ni bureau, ni téléphone avec un effet déplorable sur l'image de professionnalisme des employeurs et de leur considération pour les employés. À tel point que par exemple en Grande Bretagne, 32% des nouveaux arrivants ont une grande impression de malaise et de mauvais accueil lors de leur arrivée dans l'entreprise, et que 22% d'entre eux décident de rechercher un autre employeur. .

Un constat que les consultants font régulièrement. Une organisation doit apprendre à voir cet accueil comme un investissement et non une dépense...

Rapport d'évaluation de la directive machines

Selon [l'étude d'impact](#) de la révision de la directive machines publiée par la Commission européenne, près d'une personne sur deux estime que les procédures d'évaluation de la conformité sont très efficaces lorsque celles-ci sont réalisées par un organisme notifié (O.N.) pour les machines de l'Annexe IV de la directive.

Ce taux tombe à 40% lorsque l'évaluation est faite par les fabricants pour les machines de l'Annexe IV disposant d'une norme harmonisée couvrant les exigences essentielles de santé et de sécurité de la directive Machines et à 30% lorsqu'il s'agit de machines hors Annexe IV.

Pas vraiment une surprise et peut-être allons-nous aller vers plus de contrôle et d'efficacité dans ce domaine...

NTIC et prévention des risques

De nombreux outils sont proposés pour améliorer l'expérience utilisateur dans les domaines de la prévention des risques professionnels. En qualité de préventeur, nous devons toutes et tous prêter attention à garder le contact terrain et ne pas ajouter un outil informatique en plus, au risque de perdre encore un peu la relation au travail réel.

Napo est toujours là:

Une nouvelle aventure de Napo sur le risque routier a vu le jour cet automne. À vos lecteurs vidéos !



LA SECURITE DES AUTRES COMMENCE LA OU MON COMPORTEMENT A RISQUE S'ARRETE.