



ACTUALITÉS HSSE@SSIST



Bulletin de la météo S&ST

Contenu de ce numéro :

- Visite sécurité au poste
- Robot collaboratif
- Infos d'ici et d'ailleurs
 - Karoshi
 - IRSN
 - Seirich
 - 4L trophy !!!

La visite sécurité au poste comme « le graal »

Mon édito ce mois ci, fait écho à un point de vue que j'aborde régulièrement sur mon blog. Je suis convaincu que la visite sécurité au poste n'est pas la solution à tous les maux relatifs aux accidents du travail.

C'est un outil parmi d'autres et comme j'aime à le dire lorsque j'accompagne des entreprises sur des développements autour du thème de la culture de prévention : « je ne suis pas Garcimore (*ceux de mon âge comprendront*) et pourtant, des outils je peux vous en sortir des dizaines de mon chapeau ».

J'ai trop vu d'entreprises se ruant vers cet outil en oubliant les bases.

Comment peut-on, encore aujourd'hui, à travers des budgets formation mettre en œuvre ce type de contenu sans avoir, préalablement, diagnostiqué le « malade ».

C'est mon cœur de métier, aujourd'hui, que d'être consultant, pourtant, j'accompagne plus que je ne forme et la visite de sécurité arrive si elle devient pertinente.

Robotisation collaborative

[Guide de prévention à destination des fabricants et utilisateurs](#) (*ctrl + clic sur la ligne*)

A l'heure du développement de nouvelles solutions, plus ou moins collaboratives, le ministère du travail a sorti cet été un guide pour mieux comprendre et gérer les interfaces que l'on soit dans une situation de :

- cobotique,
- exosquelette
- interface ou le robot fournit un support à l'Homme ou inversement

Je trouve l'initiative très positive car, pour une fois, on sort de l'esprit normatif pour répondre à une véritable attente des fabricants et utilisateurs.

Sur le fond, et là ma réflexion mérite vos commentaires, je trouve les exosquelettes formidables dans un but thérapeutique, de compensation du handicap ou d'intervention en milieu extrême. A l'opposé, mon éthique de préventeur me pousse à penser que les exosquelettes ne devraient pas permettre à des opérateurs de travailler à des tâches impossibles en temps normal (port de charges très lourdes en particulier). Un risque émergent sans doute à étudier et qui devrait faire l'objet de quelques thèses sur l'interaction homme-machine et la dépendance de l'Homme vis-à-vis de cette machine. L'impact au niveau psychologique me paraît, en particulier très intéressant à évaluer.

Infos d'ici et...d'ailleurs

Karoshi

Cela rime avec tsunami... et sans mauvais jeu de mot, nous avons découvert le surmenage au travail au pays du soleil levant à l'aube des années 90. Aujourd'hui encore, plus de vingt ans après, malheureusement, le Japon reste le pays le plus touché dans le monde.

Quand la culture d'un pays pèse, il est difficile de changer ses habitudes.

En qualité de préventeur, il me semble nécessaire d'être attentif à ce sujet pour éviter que l'épuisement au travail voire le suicide devienne une habitude dans notre beau pays.

Baromètre de la perception des risques par l'IRSN

Une fois n'est pas coutume, j'évoque un article écrit la semaine passée. Pour travailler sur la culture de prévention, il faut comprendre l'organisation, son vécu, ses habitudes, ses craintes, ses certitudes....

Je pense qu'un document comme celui de l'IRSN délivre de nombreux leviers pour le préventeur d'entreprise.

Nous devons toutes et tous travailler au changement des habitudes de nos managers et de nos collègues en général. Cet ouvrage peut aider à une meilleure lecture de l'aversion au risque de la population française...



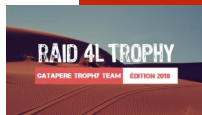
Seirich

Un outil de professionnel pour les professionnels ? Utilisez-vous seirich et qu'en pensez-vous pour une utilisation en entreprise lorsqu'il n'y a pas de préventeur en place ?

4L trophy - par des étudiants en Master de gestion des risques

Peut-être l'avez-vous vu sur le blog, j'ai ouvert récemment une nouvelle [page sur le 4L trophy](#), surprenant non !

Ce sont deux étudiants du Master GRISSE de Nantes qui partent à l'aventure en février prochain et ils ont besoin de tout notre soutien. N'hésitez pas à aller voir leur page facebook et motivez votre entreprise à les accompagner.



**LA SECURITE DES AUTRES COMMENCE LA OU MON
COMPORTEMENT A RISQUE S'ARRETE.**