



# ACTUALITÉS HSSE@SSIST

## Bulletin de la météo

### Contenu de ce numéro :

- Code du travail
- EPI
- Infos d'ici et d'ailleurs
  - Cancérogène
  - ZAV
  - Réunionite...
  - MoSCoW

### Code du travail, dialogue social : Mieux vaut penser le changement que changer le pansement !



Pour ou contre, aujourd'hui la France n'y pense pas trop, les vacances sont là mais devons-nous nous attendre à un quatrième tour social pour la rentrée. ?

Je suis convaincu que notre réglementation a bien des égards est trop pesante et je suis pour le changement.

Lorsque l'on évolue, il y a toujours des personnes qui se sentent flouées et d'autres qui n'en n'auront jamais assez. Le seul vœu que je ferais, peut-être égoïstement, est de laisser un place à l'instance CHSCT pour développer cette culture de sécurité évoquée dans le PNST3.

*Le deuxième vœu serait de développer une réelle discussion sociale en apprenant à parfois faire un pas en arrière, en confiance, pour mieux rebondir ensuite.*

### EPI - Pensons-nous aux femmes ?

#### Plus de la moitié des femmes affirment que leurs équipements de protection individuelle les empêchent de faire leur travail

L'approche unisexe appliquée par la plupart des fabricants d'équipements de protection individuelle (EPI) a pour conséquence qu'ils sont mal adaptés aux femmes et inconfortables, selon un rapport publié le 28 avril 2017 par la confédération syndicale britannique TUC.

Plus de la moitié (57%) des femmes qui ont participé à l'étude ont déclaré que leur EPI entravait de manière important ou partielle leur travail (étude de l'institut syndical européen)

*Il est vrai que les équipements commencent à être différenciés mais je ne suis pas choqué par cette analyse puisque je prenais que très peu en considération ce point (pourtant basique dans mon ancien job—mea culpa!!!)*

### Infos d'ici et...d'ailleurs

#### France : 12% des salariés exposés à au moins un cancérogène au travail

En France, en 2009-2010, 12% des salariés – environ 2,6 millions, 2 millions d'hommes (17%) et 600 000 femmes (5,9%) – ont été exposés à leur poste de travail à au moins une nuisance cancérogène, et environ 757 000 salariés présentaient une exposition à au moins deux cancérogènes (5,7% chez les hommes et 0,9% chez les femmes), selon une étude publiée le 13 juin 2017 par Santé publique France, l'agence nationale de santé publique. En savoir plus

En France, en 2009-2010, 12% des salariés – environ 2,6 millions, 2 millions d'hommes (17%) et 600 000 femmes (5,9%) – ont été exposés à leur poste de travail à au moins une nuisance cancérogène, et environ 757 000 salariés présentaient une exposition à au moins deux cancérogènes (5,7% chez les hommes et 0,9% chez les femmes), selon une étude publiée le 13 juin 2017 par Santé publique France, l'agence nationale de santé publique. En savoir plus

#### Vision zéro accident (ZAV)

La vision zéro accident fait des émules et je trouve l'article cité en fin de paragraphe intéressant car plus ouvert que nombreuses publications sur le sujet. Ce sont les Etats désormais, au-delà des entreprises qui se lancent dans ces démarches.

Et comme toute démarche « ZAV » est positive également sur la santé des collaborateurs.

Allons-y volontairement et progressons ensemble.

Mais plus que « ZAV », je prône l'action sur le risque et sa compréhension pour mieux le combattre...

<http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0925753517303922>

#### Le saviez-vous?

Les entreprises françaises sont friandes de réunions en tout genre, spécialement pour les cadres des grosses entreprises. Ce sont littéralement des semaines de travail englouties à discuter, le plus souvent pour rien. C'est la conclusion lapidaire et sans appel d'une étude menée directement auprès des salariés concernés. (- lien étude -)

#### MOSCOW

Pour bien gérer un projet et atteindre les objectifs associés, il est impératif de prioriser les points à traiter, les tâches à mener, les solutions à appliquer dans un espace temps déterminé... Prisée dans les approches agiles, la méthode MoSCoW est un outil pratique et très simple à mettre en œuvre pour fixer les priorités.