



ACTUALITÉS HSSE@SSIST

Bulletin de la météo S&ST

Contenu de ce numéro :

- TMS ou RMS
- QVT et réalité préventive
- ISO 45001
- Pour aller plus loin

LES TMS Excès de langage ?

A la suite du sujet du mois dernier concernant les TMS, je vous propose une approche différente qui m'est venue suite à quelques échanges récents.

En parlant de troubles, ne sommes-nous déjà pas dans l'échec ?

Alors que nous abordons les autres sujets par le risque, ici nous en parlons toujours comme quelque chose d'immuable et donc, les TMS sont une fatalité !

Si l'on évoquait les TMS plutôt en RMS (Risques), n'y verrions-nous pas quelques possibilités de travailler à la source ? Parfois un mot peut aider à voir les choses autrement.

QVT et réalité préventive—billet d'humeur !

La QVT semble être primordiale, tout le monde doit s'épanouir et trouver source de satisfaction au travail. Les « happiness manager » prennent place au sein des entreprises. Je trouve ces expérimentations intéressantes, mais nous ne résoudrons pas des problèmes d'organisations d'entreprises par des placebo. Le préventeur, me semble-t-il est l'un des constructeurs de la démarche d'amélioration des « conditions de travail » au sein des organisations. Il ne faudrait pas oublier ces compétences internes qui œuvrent parfois depuis de longues années sans avoir attendu les G.O. du happiness!



ISO 45001 : où allons-nous ?

La France et l'Allemagne ont rappelé leur conviction commune sur les dangers d'une normalisation en management de la santé et sécurité au travail (voir art du 10/11/2016 - *Regretté ILO-OSH et mal venu ISO 45001 - voir au-delà du certificat ! -*)

Ma conviction est très proche de celle de ces deux Etats. Plutôt que courir après le certificat, une organisation a mieux à faire. Son management, ses choix, doivent être pensés dans un objectif de résilience à moyen terme et faciliter la culture collective comme la prise en compte de l'Homme dans ses environnements divers de travail.

Au sujet des normes de management S&ST « *Les contraintes bureaucratiques supplémentaires qu'elles entraînent pour les entreprises et leurs partenaires commerciaux dépassent nettement le bénéfice escompté. C'est vrai en particulier pour les petites et moyennes entreprises, qui se trouvent dépassées par les coûts et le travail excessifs que représente une certification.* » extrait courrier de Eckhard Metze KAN et DIN

Pour ceux qui me connaissent depuis de nombreuses années, vous savez mon attachement à la logique transmise par l'OIT dans son référentiel ILO-OSH 2001.



Plus loin ... : Eurofund a sorti sa 6^{ème} enquête européenne sur les conditions de travail -<https://www.eurofound.europa.eu/fr>

On peut y lire ceci : « **Le climat social au travail est généralement positif, 89 % des travailleurs rapportent une bonne collaboration avec leurs collègues** »...

A méditer alors que bon nombre d'entreprises mettent toutes leurs forces dans la QVT... elle n'est peut-être pas si mauvaise notre « ambiance »?

jerome@hsseassist.com

LA SECURITE DES AUTRES COMMENCE LA OU MON COMPORTEMENT A RISQUE S'ARRETE.