

## **Intervention Carine QUINTIN – Centre Hospitalier Emile ROUX**

### **congrès départemental du 3 octobre 2025**

Je vous apporte le salut fraternel du syndicat Force Ouvrière du Centre Hospitalier Emile Roux.

Mes chers camarades,

Notre syndicat local se développe de façon exponentielle. En septembre 2024, j'ai opté pour un temps plein syndical, afin de mener à bien mes mandats de secrétaire au CH Emile Roux et de secrétaire Santé au Groupement Départemental, poste auquel j'avais été élue en juin 2024.

Au local, depuis toujours, nous n'avons que des décharges partielles, 40% pour Patricia, 20% pour Rachel, Kinette, Tiphanie et Matar. Emilie, IDE à 80% en chirurgie ambulatoire, est avec nous pour les instances et les moments forts du syndicat.

En septembre 2024, Murielle nous a rejoint, de même que Jeff qui rejoignait la F3sct et de fait bénéficie de 3 jours de décharges par mois.

Début 2025, Cathy est venue renforcer l'équipe et en avril Sabine agrandissait encore la famille.

Et aujourd'hui ce ne sont pas moins d'une vingtaine de camarades qui sont présents aujourd'hui au congrès.

Une belle équipe pour mieux travailler, partager les valeurs de FO et s'engager au quotidien auprès de nos agents.

Ce développement nous permet de tenir une permanence quotidienne au local, contre 2 jours par semaine auparavant, offrant aux adhérents et militants la possibilité de venir exposer leurs

problématiques, chercher un document ou une information ou simplement boire un café et passer un moment convivial.

Le téléphone n'a jamais autant sonné et les visites se multiplient. Le travail payé, nous avons dû repasser commande 2 fois sur E-FO pour fournir une carte à ces nouveaux adhérents qui nous rejoignent.

Ce développement nous permet d'être plus présents donc visibles dans les services, nous offrant la possibilité d'organiser des tournées pour le personnel de nuit, les services annexes et l'ensemble de l'hôpital.

Le bouche à oreille fonctionne, « à FO ils sont sympas, accueillants et ont des réponses adaptées », « la CGT c'est plus ce que c'était, allez donc à FO », voilà ce qui se dit de nous et nous pouvons nous en féliciter.

Nous ne sommes pas sans rien faire, plus on cherche plus on trouve du travail syndical, la direction n'a de cesse d'essayer de bafouer les droits des agents. Nous nous devons d'être vigilants et réactifs afin de les accompagner au mieux.

Depuis janvier 2025, les organisations syndicales ont déposé 4 mesures de Danger Grave et Imminent, preuve qu'à notre hôpital tout n'est pas rose.

Ces procédures déclenchent dans les 48h une F3sct exceptionnelle, nous y avons été présents à chaque fois, forts de proposition et dans le but d'améliorer les conditions de travail.

Depuis 2025, les mercredis, Annick Avit du CH de Langeac, se met à notre disposition et vient dans nos locaux pour aider nos agents pour leur retraite. Nous tenions à l'en remercier. C'est un point fort pour nous, cela nous permet de rencontrer des agents qui souhaitent

comprendre et faire calculer au mieux leur pension. Grace à son savoir et son expertise, elle accompagne ces agents dans leurs démarches, les papiers, les attestations à fournir, et là aussi le bouche à oreille fonctionne.

Nous avons maintenu des Réunions Départementales Syndicales pour partager nos expériences, nos documents, les démarches... afin d'avoir une unité syndicale sur le département. L'Union départementale nous accueille pour ces moments d'échanges et de partage qui se tiennent 4 à 5 fois par an.

Depuis mars, nous nous organisons aussi des permanences, dans les structures hospitalières du département ou nous ne sommes pas encore implantés, pour gagner du terrain et pour le développement du syndicat FO.

Ainsi, nous sommes déjà allés dans les Ehpad de Saugues, La Chaise-Dieu, Allègre, Bas en Basset, Le Triolet-Riotord, Saint Julien Chapeuil, et Tence. Nous nous sommes organisés en binômes et avons à chaque fois été très bien accueillis par les structures. Ces permanences permettent aux agents de découvrir ou redécouvrir FO. Nous leurs apportons, des tracts, de l'information et parfois notre intervention auprès de la direction offre à ces agents la possibilité de faire avancer leurs dossiers administratifs.

Les camarades et les agents des structures sont ravis de ces temps d'échange et attendent le prochain RDV avec impatience. Cette proximité est la marque de fabrique d'un syndicat implanté dans la réalité du terrain, humain et crédible.

**Bien sur que l'objectif des élections 2026 et déjà bien ancré en nous.**

**Bien sur que nous voulons grandir encore et gagner du terrain.**

Mais, mes camarades, nous œuvrons avant tout, pour faire connaître nos valeurs, nos couleurs, et notre action auprès des agents. L'hôpital

est un terrain de lutte syndicale où Force Ouvrière s'impose de par son engagement, sa constance et sa proximité.

Je citerai pour terminer les propos d'une camarade, Paulette Hofman, ancienne secrétaire confédérale de FO aujourd'hui décédée qui avait fait sienne la formule du Général Charette : « **A Force Ouvrière, nous sommes déçus parfois, fatigués quelques fois... mais découragés, JAMAIS !**

**Résister, revendiquer reconquérir, voici notre mission d'ici décembre 2026, date des élections professionnelles dans la fonction publique, pour faire grandir FO, pour se faire entendre, pour gagner de nouveaux combats !!!**

**Vive le syndicalisme libre et indépendant,**

**Vive le syndicat FO du Centre Hospitalier Emile Roux**

**Vive l'UD FO de la Haute Loire**

**Vive la confédération Force Ouvrière**