



Lettre Ouverte CGT du CHV
Rencontre Directrice de l'ARS du centre val de loire
Le 30 mai 2018 à Orléans.

A

Madame la directrice de l'ARS du Centre

Dans le cadre de cette rencontre, ce jour (30/05/2018), la CGT du Centre Hospitalier de Vierzon souhaite vivement des réponses concrètes aux attentes de la population de notre bassin vierzonnais.

En effet, il est grand temps d'obtenir enfin, pour notre établissement, des moyens financiers et humains pérennes à la hauteur de ses missions, au service de la population.

Les plans de retour à l'équilibre successifs qui sont appliqués au sein de notre hôpital Vierzonnais et le projet de Plan de suppression de poste qui vas nous être présenté lors des prochaines instances, le Syndicat CGT ne les approuvent bien évidemment pas.

Ces plans de redressements sont la mise en application pure et simple de la loi HPST Bachelot qui sous de pieux vœux met dangereusement en danger la pérennité de notre établissement hospitalier public dans toutes ses structures et services ainsi que la réponse aux besoins de santé de proximité de la population de notre territoire socio-économiquement très défavorisée.

Pour ce qui nous concerne , nous considérons que compte tenu des besoins de la population, de la réalité économique, sanitaire et sociale, des critères géographiques, et du mauvais état des structures routières qui desservent certaines localités rurales, il serait très dangereux pour la population de notre bassin de santé de diminuer de quelque manière que ce soit l'offre de soins sur notre territoire et sur le Centre Hospitalier de Vierzon (réduction du nombre de lits, mobilité et flexibilité des personnels, diminution des emplois, non remplacement des départs, fusion, mutualisation ou suppression de services et /ou de compétences). Cela serait une véritable atteinte à la mission de santé publique pour les Habitants de notre région.

Nous considérons que chaque structure hospitalière du Département doit pouvoir être en mesure de répondre 24H/24H et 365 Jours par an à tous les Besoins de tous les Usagers du plus jeune au plus grand âge et notamment en MCO mais également pédiatrie, gérontologie, oncologie, rééducation,...

Toutes ces économies virtuelles ainsi présentées ne doivent pas être supportées par les personnels paramédicaux et administratifs qui ne sont en rien responsables de cette mauvaise gestion financière et de ce déficit.

La CGT avait à plusieurs reprises alerté les décideurs sur les dérives de cet établissement, aujourd'hui, les fauteurs, pourtant connus de vos services ne sont en rien inquiétés par ces restructurations. C'est toujours le petit personnel qui trinque.

Aujourd'hui, nous voulons pérenniser notre budget annuel de fonctionnement pour construire le projet d'établissement conformément aux décisions prises en instance.

Nous maintenons le fait que les agents du CH de Vierzon, malgré les difficultés rencontrées, adaptent en permanence leur fonctionnement pour assurer de façon efficace leurs missions de service public.

Ce que nous demandons

- **L'effacement du déficit de notre établissement**
- **Maintien de tous les services de notre établissement**
- **Annulation des 25,5 suppressions de poste.**
- **Modernisation du bloc opératoire**

Madame la Directrice de l'ARS du Centre Val de Loire, sachez que les personnels du Centre Hospitalier restent très attentifs aux mesures, qui seront prises pour que l'établissement retrouve « une bonne santé », mais pas à n'importe quel prix.

Dans l'attente de votre réponse,

Veuillez accepter, Madame la Directrice de l'Agence Régionale de Santé du Centre, nos salutations distinguées.

Fait à Vierzon : le 29/05/2018

P/la CGT du cher
Le secrétaire général du CHV

Jean-Claude HOUBION