



# Le règne des copains et des coquins ?

**Le + syndical**

Info+ février 2021.

Voici une première définition choisie sur le copinage et plus particulièrement le copain. (source CNRTL)

**Copain au sens péjoratif :** Personne qui utilise la complicité de quelqu'un ou qui est le complice de quelqu'un. *Le règne des copains et des coquins* .

Ce qui induit une seconde définition : le coquin .

**Coquin au sens courant :** Personne sans scrupules, capable d'actions malhonnêtes, répréhensibles.

Si on va vers le concret, on arrive au favoritisme (Tendance à concéder des avantages (à quelqu'un) par pure faveur et non eu égard au mérite ou à la justice ), voire au népotisme (Tendance à accorder des avantages aux membres de sa famille, à ses amis ou à ses relations indépendamment de leur valeur.)

**Des faits :** - des postes administratifs pourvus sans "job offer "interne ,donc en catimini !  
- Un poste de préventeur sécurité pourvu par recrutement externe sans "job offer "interne . De plus, un consultant avait fait le job pendant 18 mois, il n'est pas gardé et en plus il va devoir former son remplaçant. Cherchez l'erreur !

Beaucoup de rumeurs circulent et s'intensifient ces derniers mois, ces derniers jours... Comme une anticipation du nouveau slogan TMMF, à savoir , **" Stronger, Smarter, Higher"** . Hélas, comme vous le voyez , beaucoup de faits sont avérés.

***Quand va-t-on revenir à plus de justice, d'équité, d'éthique ?***

***Qui, pour mettre fin à ces pratiques ?***

***Cleaner, Fairer, Faster.***

## **Un regard sur l'actualité sociale : Décryptage.**

Grosso modo, l'effectif total de TMMF ( intérimaires compris ) , c'est 5 000 salariés.  
L'effectif cadres, c'est pour simplifier, environ 300 personnes, soit 6 % de l'effectif.

**Nous affirmons qu'aujourd'hui les cadres, c'est la population la plus importante de TMMF et, évidemment, à priori, on ne peut que s'en réjouir.**

Voyons les faits :

- Hormis la CGT, tous les syndicats généralistes ont maintenant leur communication " spécial cadres " .
- Grosso modo, la moitié de la communication syndicale TMMF est consacrée aux cadres : 50 % de la communication pour 6 % de la population.

Les chiffres sont flatteurs mais les faits sont têtus ( pas de 13<sup>ème</sup> mois pour les cadres mais un bonus aléatoire qui ne fait l'objet d'aucune communication intermédiaire, une gestion restrictive du CET uniquement pour les cadres...)

**Mais qui peut bien avoir intérêt à susciter cet engouement pour la cause des cadres ? Qui peut bien être à la manœuvre et dans quel but ? La suite dans un prochain numéro...**

## **Point sur le calendrier social à fin janvier :**

Suite aux NAO, des réunions étaient programmées en janvier. Celle sur le développement des compétences initialement programmée le 28 janvier a été reportée au 12 février.

Sur les 4 groupes évoqués lors des NAO, nous ne connaissons pas encore tous les leaders de groupe. Inquiétant.