



Onnaing, le 31 mars 2020.

Dr Johan van Zyl, Président et CEO de Toyota

Luciano Biondo, Président de TMMF

Objet : gestion de la crise Covid-19

Messieurs,

Nous avons lu avec beaucoup d'intérêt la lettre de M. Akio Toyoda du 25 mars 2020. Dans celle-ci, il évoque la crise du Covid-19, l'inquiétude qu'elle suscite auprès de l'ensemble des salariés et aussi l'incertitude sur la date de fin de cette crise. Il souligne ensuite que TOYOTA a toujours su traverser les crises qui se sont présentées dans son histoire et que ce nouveau défi sera également surmonté. Enfin, il nous demande de respecter les instructions de nos gouvernements respectifs puis conclu à l'importance de la famille, et nous incite à prendre soin de notre santé et à rester positifs.

Plus récemment, nous avons appris que la quasi-totalité des usines du groupe était à l'arrêt, et le vendredi 27 mars, vous avez décidé également de fermer l'ensemble des usines européennes pour une durée de 3 semaines. Pour TMMF, cela fait déjà au minimum cinq semaines d'arrêt programmé.

C'est certain, nous sommes confrontés à une crise d'une ampleur exceptionnelle qui aura, n'en doutons pas, des conséquences sanitaires, sociales, économiques et industrielles importantes.

En juillet 2017, nos quatre organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC et FO se sont engagées officiellement lorsqu'elles ont signé l'accord sur " l'avenir de TMMF ". Cet engagement nous a permis d'obtenir l'industrialisation de la plateforme TNGA et deux silhouettes consécutives, 402B et 412B.

A travers l'engagement, l'implication des salariés mais également le renforcement du dialogue social, nous avons su répondre présents aux différentes sollicitations notamment en adaptant le calendrier de travail pour l'industrialisation de TNGA tout en répondant à une très forte demande commerciale sur l'année 2018.

A aucun moment, nous n'avons regretté cet engagement. En effet, la YARIS 3 a continué, malgré son âge avancé, à se vendre, l'intéressement a été de bon niveau et TMMF a augmenté de façon significative les effectifs (augmentation du nombre de CDI, transformations de contrats intérimaires en CDD, maintien récemment des 300 CDD,...). C'était donc un accord GAGNANT-GAGNANT.

Hélas, et il faut le déplorer, cette crise sanitaire intervient au plus mauvais moment puisqu'elle interrompt brutalement le déroulement des dernières phases préparatoires du 402B.

Conscients des enjeux, nos quatre organisations syndicales ont donc décidé de faire front commun face à cette crise. Le temps est à l'union, la solidarité et à l'action concertée, intelligente et proactive. Nous devons à l'ensemble des salariés que nous représentons une action coordonnée et responsable pour assurer la pérennité de TMMF et donc la pérennité des emplois. C'est cela, le vrai dialogue social.

Nous le savons, les salariés sont inquiets : risques sur la santé, salaires, emplois, Calendrier de travail. Plus généralement, ils appréhendent l'avenir. De notre côté, nous nous interrogeons en parallèle sur l'avenir de TMMF et de nos équipementiers.

Nous ne pouvons pas nous baser sur l'histoire récente pour trouver la voie à emprunter pour reprendre rapidement la dynamique d'avant crise.

Il va nous falloir prendre en compte les leçons de cette crise et peut-être adapter nos modes de fonctionnement. En agissant ainsi, collectivement, nous sommes convaincus que les salariés de TMMF sauront vous démontrer leur engagement, comme ils ont su le montrer par le passé.

Nous profitons de ce courrier pour saluer l'engagement, l'implication des dizaines de salariés TMMF qui assurent la continuité de fonctionnement de notre Site (maintenance, facilities, paie, top management...) pendant la fermeture et aussi les volontaires qui travaillent et vont travailler sur le projet 402 B. Nous avons pu constater que des mesures sanitaires ont été mises en œuvre sur le Site pour les salariés présents pendant cette période de fermeture.

Dans l'hypothèse d'une reprise au plus tôt le 20 avril, nous souhaitons être impliqués dans la définition des règles de prévention afin de garantir les gestes barrière. Ces mesures sont indispensables, si on veut que nos collègues viennent travailler en toute confiance et dans la sérénité.

Nous sommes conscients que la reprise de production pourra nécessiter d'éventuels aménagements en matière d'organisation du travail. Afin de garder l'engagement et l'implication des salariés de TMMF, il est impératif de renforcer le dialogue social afin que les efforts de tous, Salariés et Entreprise s'inscrivent dans un schéma gagnant-gagnant.

Vous le voyez, préservation de la santé des salariés, redémarrage de la production, aboutissement du projet, sécurisation des emplois, pérennité de l'entreprise... Autant de défis qu'il va nous falloir surmonter. Il est clair que pour réussir nous devons encore plus travailler ensemble. Vous pouvez compter sur nous.

Voici donc énumérées nos premières préoccupations, nous espérons vous avoir convaincus de notre engagement.

Nous savons pouvoir compter sur votre volonté de pérenniser TMMF, soyez assurés de notre engagement à trouver des solutions qui conviennent à tous. Inventons un avenir ensemble et sortons de cette crise plus fort.

Dans l'attente, recevez, Messieurs, l'assurance de nos salutations syndicales.

Thomas Mercier - CFDT (Membre du Comité Européen)

Fabrice Cambier - FO (Membre du comité Européen)

Olivier Brabant - CFTC

Dominique Bisiaux - CFE-CGC