



CFE-CGT ?

Le + syndical INFOS+Octobre 2019-2

Origine de l'appellation Cfe-Cgt :

La première fois que nous avons entendu cette appellation, c'était lors de la négociation sur le DIF. Souvenez-vous, lorsqu'un cadre entrait à TMMF, la première année, il se voyait confisquer jusqu'à 8 jours de RTT pour financer les formations qu'il devait suivre lors de son entrée.

Evidemment, nous n'étions pas d'accord avec cette pratique qui a été supprimée ensuite.

Le DRH de l'époque (PL), mécontent de notre opposition, souhaitait nous discréditer, nous dénigrer, avec ce nom déformé.

C'est donc une expression d'origine RH.

Ces derniers jours, elle revient à nouveau dans la bouche de la direction (Notre indépendance dérangerait-elle ?) mais plus surprenant elle apparaît dans le tract FO n°17 qui se veut une réponse sur le 13^{ème} mois.

On aurait pu penser à un lapsus calami, mais non, puisque certains de leurs candidats utilisent oralement cette formule pour nous dénigrer.

On peut s'étonner qu'un syndicat reprenne à son compte une expression RH. ***Doit-on y voir une certaine proximité entre ce syndicat et la direction qui ferait de ce syndicat le porte-parole de la Direction ?***

Cette pratique tend à donner du crédit à la rumeur qui voudrait que les 4 et 5 septembre 2019 à Saint-Saulve, il y avait la conférence nationale automobile organisée par FO et que notre PDG ainsi que la DRH s'y seraient rendus ?

Pourtant, l'employeur n'a-t-il pas une obligation de neutralité en période électorale ? l'article L2141-7 du code du travail dit ceci : ***"Il est interdit à l'employeur ou à ses représentants d'employer un moyen quelconque de pression en faveur ou à l'encontre d'une organisation syndicale"***

Plus déconcertant encore, c'est l'utilisation de cette formule, lorsqu'on s'appelle historiquement CGT-FO.

Pourquoi cette amnésie et pourquoi vouloir renier ses origines ?

Pourquoi dénigrer la CFE-CGC ? Est-ce pour faire diversion et faire oublier son passé ?

13^{ème} mois :

**CAP!
ou
PAS
CAP!**

PAS CAP ! Fin septembre, nous avons remis sur le tapis le 13^{ème} mois en nous adressant aux 3 signataires de l'accord "pouvoir d'achat".

Deux d'entre-eux n'ont pas répondu pour l'instant et **le troisième, n'est pas CAP !** Voici des extraits de leur tract n°17 :

"il y a certainement des choses à améliorer dans l'accord du 13^{ème} mois, FO est d'accord sur le fond... En réalité, l'urgence serait de regarder pour la population des assistant(e)s qui eux, perçoivent une répartition de 60-40.

Commentaires CFE-CGC :

Concrètement, ce tract ne parle ni des administrateurs (trices), ni des GL non cadres, ni des cadres.

Au passage, **il flatte les assistant(e)s et entérine la situation, pour le moins surprenante, des techniciens de maintenance.** "153 ont touché entre 100 et 118%, 30 ont touché entre 92 et 99% et 12 ont touché 90%". **D'où viennent ces chiffres ?**

Quelques oublis !

Quelques oublis de taille sur le constat ci-contre :

“ Je suis GL , AM ou Mgr, j’en ai marre de devoir faire face à des DGI abusifs ”

“ Je suis GL ou AM, j’en ai marre de voir certains délégués s’acharner sur moi, sous prétexte que je souris ou que j’ai une tête qui ne revient pas ”

“ Je suis GL ou AM, j’en ai marre de ne pas être suffisamment soutenu par ma direction lorsqu’il s’agit d’un problème social ”

“ Je suis GL ou AM, j’en ai marre du favoritisme syndical...”

“Je suis spécialiste, j’en ai marre de devoir changer mon planning de la journée pour satisfaire un caprice ”

“ Je suis administratrice, j’en ai marre de voir tous ses passe-droits accordés à certains ”

“Je suis GL, AM, Mgr, spécialiste et j’en ai marre que mes moindres faits et gestes soient remontés, (déformés, voire amplifiés) à la direction.”

“Je suis SAGAA, j’aimerais tant qu’on s’intéresse à moi pour m’obtenir un 13^{ème} mois...”



FO représentant de la population SAGAA ... Une alternative incontournable !
Nous sommes proches de vous, nous travaillons chaque jour avec vous, nous sommes comme vous et qui mieux que vous pour parler de vous...

Beaucoup plus qu'une thérapie ! Un extrait du constat du terrain !

« Je suis administrateur, je pourrais demander à passer spécialiste, mais à quel prix ? Plus d'heures et un salaire équivalent !? »

Je suis assistante depuis 15 ans, mes missions ne sont pas claires. J'effectue des tâches en tout genre qui n'ont souvent rien à voir les unes avec les autres (de temps à autre des activités de spécialiste) ça n'a parfois ni queue ni tête ! De plus j'ai l'impression qu'on m'en demande de plus en plus...

Je suis GL de nuit j'ai l'impression d'être coupé du monde. Pas de remontées particulières; j'ai l'impression d'être toujours au courant après les autres

« Je suis GL et aucun TL ne veut prendre ma place. En plus lorsque je vois l'écart de salaire par rapport au mien je me demande parfois si ça en vaut vraiment la peine. »

« J'ai 50ans et je suis spécialiste depuis plus de 10 ans. Je vois des jeunes servir à quel on demande de courir « pour de savoir d'avoir commencé. »

Je suis GL référent, parfois je ne sais plus où donner de la tête, entre les priorités qui changent en fonction des coups de téléphone (tout est important et urgent!!), le fait qu'on nous rajoute toujours quelque chose (en + du TNGA, du changement de takt time, des entretiens, du 1 A, de l'activité partielle, etc...) un poste complet + over time ne suffit plus pour accomplir mes tâches ! Je n'ai pas le sentiment d'être écouté par ma hiérarchie ! Je rentre chez moi avec un goût d'inachevé !

« Je suis GL depuis plus de dix ans et à chaque fois que le social est compliqué sur une zone on me demande d'y aller. En situations, je ne garantis pas que le reste et mes évaluations plaignent. En plus je suis usé à force de gérer des équipes compliquées et ma santé en prend un coup. »

L'évènement de la semaine :



C'est avec un plaisir non dissimulé que notre PDG nous a présenté la nouvelle YARIS 4 .

Nous le rejoignons sur un point :

elle est superbe !

Souhaitons nous qu'elle batte tous les records de vente....