

# TMMF, l'excellence dans le dialogue social ?

Régulièrement, vous entendez l'expression "dialogue social" mais de quoi s'agit-il réellement et à quoi ça sert ?

**Selon l'OIT ( Organisation Internationale du Travail ),**

Le dialogue social inclut toutes formes de négociation, de consultation ou simplement d'échange d'informations entre représentants des gouvernements, des employeurs et des travailleurs sur des questions d'intérêt commun liées à la politique économique et sociale.

L'objectif principal du dialogue social en tant que tel est d'encourager la formulation d'un consensus entre les principaux acteurs du monde du travail ainsi que leur participation démocratique. Les structures et les processus d'un dialogue social fécond sont susceptibles de résoudre des questions économiques et sociales importantes, de promouvoir la bonne gouvernance, de favoriser la paix et la stabilité sociale et de stimuler l'économie.

## Qu'en est-il à TMMF ?

Si on s'en tient à l'objectif principal décrit par l'OIT, **c'est une évaluation "+++ " pour notre direction, à savoir une évaluation " résultats exceptionnels ".**

C'est vrai, en apparence, tout peut sembler calme et le soleil brille, chacun profitant pour avancer sereinement et calmement ses pions, gagner en pouvoir et en influence sur le terrain.

Pour le salarié, c'est simplement difficile de comprendre la situation, tant les occasions de se poser des questions sont nombreuses. Dans le fond, c'est un bien curieux mélange des genres.

Parfois, on peut avoir l'impression qu'il n'y a plus de frontières tant les relations semblent cordiales, chaleureuses, amicales . " Tout le monde il est beau, tout le monde il est gentil ".

**Le dernier exemple en date :** Deux anciens TMR rejoignent des organisations syndicales et devraient figurer sur les listes aux prochaines élections.

Doit-on y voir une symbiose parfaite entre certaines organisations syndicales et la Direction ?

### Deux façons d'analyser les choses :

- La direction essaime en plaçant ses "pions" dans certaines OS. C'est du grand art, c'est la maîtrise absolue !
- Ou alors, la citadelle RH a été prise d'assaut , et les OS ont réussi à prendre le dessus ! Dans ce cas, c'est plutôt la débandade !. Se pose par ailleurs la question de la loyauté.

Subsiste en toile de fond les questions suivantes : Qui fait quoi ? qui est avec qui ? qui manage qui ? A qui cela profite ?

Bref, c'est déroutant pour le salarié.

Finissons par une petite dose d'humour avec la formule bien connue : [Former un couple c'est n'être qu'un ; mais lequel ?](#)

## Grande surprise lors du dernier "Rendez-Vous" :



Vous avez été nombreux à remarquer la même chose : notre Président n'a pas critiqué les GL. C'est tellement rare !

Seraient-ils tout à coup redevenus bons dans l'exercice de leurs fonctions ?

Ou alors, notre Direction aurait-elle bientôt besoin de leur maîtrise du terrain ?

**En tous cas, profitons-en, cela ne devrait pas durer.**

## Majoration pour les samedis travaillés :

Lors des dernières NAO, nous avons obtenu la majoration de 20% pour les samedis travaillés par les cadres ou assimilés cadres au forfait jours. C'est une bonne chose.

L'application est problématique car il est impossible de suivre si la majoration a bien été créditée sur les compteurs. En plus, lors de la prise de RTT, c'est d'abord les RTT issus de la majoration qui sont prélevés.

Voilà quelques semaines que nous avons demandé aux RH une clarification de la pratique pour favoriser le suivi. Nous sommes toujours dans l'attente...

## Clin d'oeil sur l'organisation:



Si un bateau met 10 jours pour arriver à New-York, 10 bateaux mettent..... 1 jour, n'est-ce pas ?

Ce raisonnement absurde et bien connu est pourtant décliné très souvent dans les projets complexes, quand l'échéance finale approche et que l'inquiétude de ne pas livrer à temps devient une certitude qu'on espère contrer en renforçant les équipes déjà en place : mais ce qu'on croit être un remède peut se révéler pire que le mal.

Article à voir à l'adresse suivante : <https://www.usinenouvelle.com/blogs/rodolphe-krawczyk/si-un-bateau-met-10-jours-pour-arriver-a-new-york-10-bateaux-mettent...>

**Nous étions moins de dix, mais par un prompt renfort, nous fûmes plus de cent à gémir sous l'effort...**