

Toute l'équipe vous  
☆ souhaite de ☆  
Joyeuses Fêtes !



L'année 2018 se termine, c'est l'occasion de faire un bilan de celle-ci.

Nous venons de négocier, en décembre, trois accords que nous allons signer :

- **L'accord temps de travail** qui définit les périodes de shut-down et les ponts pour 2019, ainsi chacun pourra réserver au plus tôt. Dans celui-ci il y a une clause que nous réclamions depuis longtemps et qui va reconnaître l'engagement des populations au forfait jour. Dès janvier 2019, **chaque samedi ou dimanche travaillé sera majoré de 20% en temps.** Ex : 1 samedi travaillé c'est un RTT additionnel. + 0.2 RTT " de majoration". Cela s'appliquera dès le premier samedi travaillé. Il faudra les solder avant chaque fin de période de modulation ( durée de 3 ans ) pour ne pas les perdre.
- **Les NAO** avec une enveloppe globale de 3.2 %.
- **L'accord d'intéressement** valable pour 2019-2020-2021.

Nous regrettons que le coup de pouce sur les salaires des techniciens de maintenance n'ait pas été bouclé lors de ces NAO. Deux techniciens viennent encore de démissionner cette semaine !

Il y a un an, nous écrivions que les enjeux majeurs de 2018 étaient les suivants :

**La gestion de carrière:** Comment on détecte les talents, comment on développe les compétences, comment on parvient à faire en sorte que les anciens de TMMF puissent continuer de gravir les échelons...

**L'amélioration des conditions de travail:** Comment fait-on pour que les salariés puissent tenir leur poste, en bonne santé, jusqu'à la fin de leur carrière ? Comment fait-on pour leur éviter l'épuisement, le burnout... ?

**Trouver un nouveau souffle:** L'obtention du projet TNGA n'est pas une fin en soi. Il faut inventer une nouvelle façon de travailler, , moins contraignante, moins usante, plus intelligente, plus efficace, plus exhaltante. Il faut inventer une organisation "**durable**" pour les salariés !

**Sans vouloir polémiquer, force est de constater qu'il reste encore beaucoup de choses à faire sur ces sujets... C'est ce qu'on attend en 2019.**