

Spécial maintenance.



Depuis le 25 Janvier 2018, le groupe de concertation "maintenance" a démarré et s'est réuni 5 fois.

Pour rappel, il a été créé suite à la signature de "l'accord TNGA" par quatre organisations syndicales dont la CFE-CGC.

Les principaux sujets abordés jusqu'alors sont :

- Les effectifs : il manque encore une dizaine de techniciens maintenance malgré les efforts faits sur le recrutement.
- Création du poste "agent de maintenance" :

Dans ses attributions, dans un premier temps, l'agent de maintenance aurait en charge les activités "gammées" actuellement exécutées par les techniciens de maintenance. Puis, progressivement, il serait intégré à quelques actions de curatif et pourrait supporter les techniciens lors des grosses crises.

Les candidats au poste "agent de maintenance" seraient issus du vivier team member production possédant un diplôme bac pro technique. Ils auraient passés les tests maintenance actuels avec des exigences moindres à celles relatives aux techniciens (bac+2).

Pour la réussite de l'opération, l'agent de maintenance serait suivi par un tuteur (volontaire) et affecté à un groupe maintenance dans lequel le GL serait lui aussi volontaire. Dans la mesure du possible, le cursus de formation de l'agent de maintenance serait fait dans le même shop que celui d'origine.

Le cursus serait le suivant : après la sélection, le candidat suivrait un cycle de 12 semaines en maintenance pour valider sa candidature (sa vie privée s'accommode t'elle du cycle posté ?) Ensuite alternance formation diplômante et apprentissage terrain. Enfin, si le diplôme est obtenu, passage au statut "agent de maintenance " avec octroi du coefficient correspondant.

Evidemment, en cas de réussite de la démarche, l'objectif pourrait être, à terme, de "conduire " un certain nombre d'agents de maintenance vers le niveau de technicien de maintenance par une formation qualifiante décidée et prise en charge par l'agent (FONGECIF, Alternance,...) avec un accompagnement TMMF.

Ce que nous en pensons :

C'est un bon travail de groupe qui devrait déboucher sur des choses concrètes.

Cela ne doit pas occulter d'autres sujets importants tels :

- La modulation qui ne doit pas toucher la population des techniciens de maintenance,
- Les augmentation salariales pour être à minima au niveau du marché.

Votre avis nous intéresse :

Vous avez des questions, des idées, rapprochez-vous de Frédéric DE SMET, Thierry ROGEZ ou Jonathan BARBIER (SDL)

PS :

Nous souhaitons un prompt rétablissement à notre collègue du plastique , blessé grièvement au doigt.