

# NAO Spécial maintenance. La stratégie de l'autruche !



Après deux réunions de NAO, c'est évident, la direction pratique la stratégie de l'autruche.

Disons-le clairement, elle n'a pas pris la mesure du malaise des techniciens de maintenance.

## Pourtant les faits sont bien là :

- Le turnover est important et cela dure depuis plusieurs années.
- Le recrutement est de plus en plus difficile et il reste encore une dizaine de postes à pourvoir.
- La rémunération est moins importante que celle offerte par le marché.

## Les conséquences pour les techniciens qui restent à TMMF sont importantes :

- Les conditions de travail se dégradent car il faut répartir la charge de travail sur un nombre moins élevé de techniciens.
- La formation des nouveaux prend aussi beaucoup de temps.

**Nous demandons à nouveau que des mesures spécifiques et concrètes soient décidées pour le personnel de maintenance.**

La matrice de régulation salariale telle qu'elle nous a été présentée est injuste et ne répond pas à la problématique. Dans une situation aussi déséquilibrée par rapport au marché, on ne peut accepter que ce soit les plus anciens, qui au fil des années ont acquis grâce à leur travail un salaire à la hauteur de leurs efforts, financent les augmentations des plus mal payés !

## Pour la CFE-CGC, il faut notamment :

- Augmenter, de manière exceptionnelle, l'ensemble des salaires de la maintenance,
- Augmenter, de façon significative, la prime de 3\*8 pour reconnaître enfin les contraintes engendrées par le cycle en 3 postes.

**La direction veut une usine de plus en plus automatisée et ne sait pas reconnaître la compétence des salariés qui entretiennent ces machines. Cherchez l'erreur !**

**La CFE-CGC, le seul syndicat catégoriel au service exclusif des 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> collèges.**

**Vos interlocuteurs : Thierry ROGEZ - Frédéric DESMET – Sylvie SECQ - Olivier VANSPEYBROECK –**

**David SOULIER – Jean-Jacques GLOBEZ – Lorenzo PANARELLI - Dominique BISIAUX.**