

Bilan des NAO :

Que dire ? Aucune de nos revendications prises en compte pour le personnel SAGAA, pas même la majoration pour les samedis travaillés. Inquiétant, car nous sommes dans une année plutôt faste, comment seront alors les années difficiles pour l'encadrement ?

En réalité, plutôt que de parler de NAO (Négociations Annuelles Obligatoires), il s'agissait de RAO (Réunions Annuelles Obligatoires). TOUT EST DIT !

Le point sur les DECT :

Le sujet progresse. Bientôt, nous ne manquerons plus de DECT. ENFIN ...

Les idées ne manquent pas à TMMF. En voici une bonne pour finir l'année. Si elle est mise en place jusqu'au bout, avant la fin de l'année fiscale, TMMF pourrait revendre une partie de son parc de DECT. De vrais cost-killers !



"C'est important d'apprendre de ses propres erreurs Robert... Mais s'il te plaît, essaie de ne pas apprendre autant."

Elle est bonne !

GA récupère les DECT de tous les AM. Un seul DECT sera maintenant attribué pour trois AM. Le DECT sera sollicité beaucoup plus, donc il faudra le changer beaucoup plus souvent mais ce n'est pas grave. C'est le triomphe du court-terme.

Ici aussi, c'est la classe moyenne (SAGAA) qui trinque...

Le stress au travail :



Symptômes dus à un état de stress chronique :

Le stress au travail, le démasquer pour le prévenir. Ces divers symptômes apparaissent en quelques semaines :

- **symptômes physiques** : douleurs (coliques, maux de tête, douleurs musculaires, articulaires, etc.), troubles du sommeil, de l'appétit et de la digestion, sensations d'essoufflement ou d'oppression, sueurs inhabituelles...
- **symptômes émotionnels** : sensibilité et nervosité accrues, crises de larmes, angoisse, excitation, tristesse, sensation de mal-être...
- **symptômes intellectuels** : perturbation de la concentration entraînant des erreurs et des oublis, difficultés à prendre des initiatives ou des décisions...

A TMMF :

Dans le cadre de la commission de suivi de l'accord sur le Bien-Etre au travail, la CFE-CGC a demandé la mise à disposition des salariés d'un psychologue du travail pour prévenir les risques de BURNOUT.

Vous trouverez plus de détails sur le site suivant :

<http://www.inrs.fr/risques/stress/effets-sante.html>

**Nous vous souhaitons de
joyeuses fêtes de fin d'année à tous.**

