



Le + syndical

INFOS+ DECEMBRE 2014

NOUS RECLAMONS UN SYSTEME D'EVALUATION CREDIBLE ET PLUS DE TRANSPARENCE DANS LA COMMUNICATION !

BILAN DES ENTRETIENS SAGAA :

Voici le bilan officiel (source RH), au 1^{er} décembre 2014, du suivi des entretiens de milieu d'année SAGAA.

Plutôt que de laisser courir la rumeur qui voudrait que nombre d'entretiens ne soient pas faits, rien ne vaut le factuel !

	REALISE	EFFECTIF	% REALISATION
A&F	6	15	40
COM	5	6	83
HR	1	1	100
HR/H&S	18	18	100
HR/PTMR	29	29	100
HR/R&T	14	14	100
PUREC	6	7	86
CORPORATE	0	2	0
IS	9	9	100
CORPORATE SERVICE	6	6	100
AL	25	48	52
AU/R	1	4	25
B/P	8	13	62
B/T	10	24	42
B/W	13	36	36
ENG	1	1	100
ENG/ASSY	17	19	89
ENG/BODY	9	17	53
ENG/MAINT	16	16	100
LA	3	14	21
M/A	6	6	100
M/B	10	13	77
M/P	2	5	40
MANUF	0	1	0
OMD	5	6	83
PC/LOG	6	12	50
PC/PP	15	15	100
PC/PROC	16	18	89
QC	1	1	100
QC/ING	13	16	81
QC/INSP	19	26	73
TOTAL	290	418	69
TOTAL ADMIN	94	107	88
TOTAL MANUFACTURING	196	311	63

31% du personnel SAGAA n'a pas encore eu son entretien de milieu d'année, voire ses objectifs 2014 ! (128 personnes).

Voilà des années que nous dénonçons ce manque de respect envers la population SAGAA.

Voilà des années que notre direction est **impuissante** à faire respecter les basics du management vis-à-vis de la population SAGAA.

Plutôt que de résoudre le problème, elle se contente chaque année de nous répéter que c'est au personnel SAGAA de réclamer l'entretien à sa hiérarchie.

On imagine bien le salarié allé voir son N+ 1 et lui dire qu'il ne fait pas bien son boulot !

Nous déplorons devoir constater le côté ubuesque de la situation. D'une part, notre direction prône à outrance l'individualisation des rémunérations et d'autre part, elle échoue dans la mise en place d'un système d'évaluation crédible.

Nous ne reviendrons pas sur le côté toujours obscur de la détermination de l'enveloppe budgétaire pour le bonus...

Au final, cela revient à dire que notre management joue avec notre rémunération.

La confiance n'est pas près de revenir...

RETOUR SUR L'OPINION SURVEY :

L'enquête KENEXA a eu lieu en semaine 24 et début semaine 50, il y a encore de nombreux cadres qui n'ont pas eu le retour par leur Manager. Est-ce simplement un oubli, une envie de nous cacher des choses, ou alors un profond mépris de l'encadrement ? **Vue cette opacité, nous réclamons à notre DRH une présentation détaillée par service lors du prochain management meeting.**