



Le + syndical

INFOS+ OCTOBRE 2014

Rappel des enjeux pour ces élections.

METTONS EN PLACE UN CE HYBRIDE :

Que signifie CE Hybride ?

Par CE hybride, on pourrait dire aussi un CE Composite ou pluriel, il faut comprendre un CE cogéré par plusieurs syndicats.

Dans quel intérêt ?

C'est l'intérêt des salariés qui est en jeu, plusieurs tendances doivent être représentées, plusieurs catégories doivent y siéger afin d'essayer de satisfaire le maximum d'entre -vous. **La pluralité est un atout majeur.**

C'est aussi, bien évidemment, plus d'idées mises en commun, moins de polémiques et une plus grande transparence.

A chaque élection, vous pouvez le remarquer, la gestion des œuvres sociales est le seul enjeu mis en avant. On peut souvent constater et regretter d'ailleurs que le CE soit un support de propagande pour le syndicat unique qui s'en est emparé.

Bien caché derrière, **le principal enjeu n'en reste pas moins le calcul de la représentativité qui va conditionner l'importance et l'influence de chaque organisation syndicale lors de négociation d'accords d'entreprise.**

Quels sont les vrais enjeux de ces élections ? :

Vous allez élire vos représentants non plus pour deux ans mais pour 3 ans maintenant.

Ces représentants vont devoir s'intégrer et participer au projet de TMMF sur ces 3 prochaines années (back on track) et préparer aussi les prochains projets. Ils vont devoir contribuer aussi à l'amélioration du dialogue social.

Ces représentants devront négocier les prochains accords d'entreprise pour tenir compte de l'évolution de la législation qui ne manquera pas de changer, vu l'immense imagination qu'ont nos hommes politiques de tous bords (suppression des 35 heures, évolution du code du travail, etc.). N'oublions pas l'intéressement qui sera renégocié fin 2015.

Ces représentants devront participer aux groupes de travail mis en place par la Direction pour faire entendre la voix et relayer les idées des salariés.

Ces représentants devront faire fonctionner le CHSCT pour qu'il ne soit plus un lieu dans lequel on s'affronte et on règle ses comptes, mais une instance qui travaille concrètement à l'amélioration des conditions de travail sans parti pris.

Pourquoi faut-il choisir la CFE-CGC ?

La CFE-CGC est le seul syndicat catégoriel créé nationalement et spécifiquement pour défendre les intérêts des assistantes, employés, techniciens et membres de l'encadrement (2^{ème} et 3^{ème} collèges) . A TMMF c'est une organisation syndicale pilotée exclusivement par du personnel SAGAA pour défendre en priorité les intérêts des SAGAA.

La liste que nous vous présentons permettra de faire face à ces enjeux, c'est une liste de candidats sérieux et engagés, elle est plurielle :

Les délégués expérimentés, avec des valeurs humaines certaines, vont accompagner les nouveaux venus qui amèneront un regard neuf.

Différentes fonctions vont travailler ensemble (Spécialistes, GL et techniciens de maintenance).

Différentes personnalités composent cette liste, ils sont ouverts aux autres, participatifs, diplomates, revendicatifs quand il le faut et tous motivés et décidés à participer activement à toutes les instances dans lesquelles ils seront nommés.

Vous le voyez, il s'agit tout simplement de représentants du personnel SAGAA qui veulent participer :

- A la restauration du RESPECT des femmes et des hommes, du DROIT A L'EXPRESSION, du DROIT A L'INITIATIVE ET du DROIT A L'ERREUR. (Respect et team work si on se réfère à la TOYOTA WAY)
- A la gestion des œuvres sociales du CE.
- A l'amélioration des conditions de travail (break fermée, open space, effectifs suffisants, organisation claire...)
- A la réduction du stress et des risques psycho-sociaux
- A l'amélioration de la reconnaissance (13^{ème} mois pour tous, etc.)
- Au développement de l'entreprise et de ses salariés ;

Collectivement, nous avons le sens de la mesure et la maîtrise de soi et pouvons travailler avec tous les acteurs de l'entreprise sans parti pris. Selon les circonstances, nous savons utiliser les meilleurs moyens pour défendre vos intérêts (participation à toutes les réunions pour lesquelles nous sommes conviés et signature d'accords mais aussi sortie de réunions, non signature d'accord comme celui sur le pouvoir d'achat qui ne prévoit pas un 13^{ème} mois pour tous et signalement de tous dérapages ou faits inacceptables).

Soyez sûrs que nous ne changerons pas cette ligne de conduite, c'est la seule qui soit efficace sur le long terme.

Faites-nous confiance et votez pour nos candidats CE et DP.

Nos candidats : Dominique BISIAUX – Frédéric DE SMET – Jean-Pierre DONDEYNE – Jean-Jacques GLOBEZ – Cédric GORET – Patrice LABOUREAU – Eric LAMMENS – David SOULIER - Olivier VANSPEYBROECK.