

ENFIN !

Cette année, plus que d'autres sans doute, nous avons grand besoin de vacances. Elles sont tant attendues !

Ces 6 derniers mois ont été riches de changements : Changement de direction et 3 henkatens majeurs : takt time – 3^{ème} équipe et restyling.

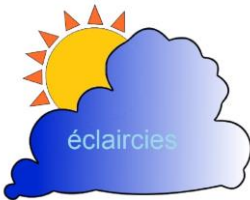
A des degrés différents, nous avons tous été touché par ceux-ci : dans l'organisation de notre travail, dans l'augmentation de la pression subie au quotidien, dans l'augmentation de la charge de travail...

Bref, nous finissons tous sur les rotules, voire sur le flan pour certains!

Régulièrement, nous rencontrons la Direction (Vice-Présidents et DRH) pour aborder les différents problèmes qui concernent l'entreprise ou touchent spécifiquement la population SAGAA . La dernière réunion a eu lieu ce lundi.

D'abord, nous voulions faire le point des actions menées suite à notre sondage qui mettait en évidence les dysfonctionnements dans trois secteurs.

Comme vous pouvez le voir ci-dessous, les résultats sont mitigés.



Presses



Logistique



Assemblage

Nous avons ensuite fait le bilan sur les engagements pris par notre Sénior Vice Président manufacturing :

1 GL et 20 TM Maxi - 1 TL pour 5 TM (voire 4) – Définition des missions de chacun. Bilan : Cela n'est pas complètement déployé.

Enfin nous avons abordé différents points :

-les principaux changements constatés depuis le début de l'année ; chacun pourra d'ailleurs s'interroger sur leur impact en terme d'efficacité :

augmentation sensible des audits effectués sur le terrain
augmentation du reporting (des nouveaux suivis mis en place mais rien de supprimé)

-Les gros dysfonctionnements:

Les vrais problèmes ne remontent pas
Plus on est haut dans la hiérarchie, plus on travaille pour son chef
Les décisions sont confisquées par le N+1

Nous avons aussi insisté sur les points suivants :

-Revenir à un niveau d'effectifs suffisant sur les lignes pour mettre les TL off line et ainsi dégager des ressources pour la formation, l'amélioration continue, l'animation d'équipe...
-Redéfinir les rôles de chacun (spécialiste, AM, GL...)
-Remettre en place les réunions quotidiennes (AM-GL)

Nous voulions aussi connaître la stratégie qui sera mise en place dans les tous prochains mois. Notre sénior Vice-Président nous a rappelé le principe de base : la culture du standard. Il a promis des décisions concrètes au retour du shut down, en termes d'organisation notamment...

Nous ne demandons qu'à y croire. Laissons encore un peu de temps au temps, néanmoins, en fin d'année, il faudra évaluer sur pièces.

Nous vous souhaitons, à tous, de bonnes vacances et un bon repos.