



2^{ème} parcours pédagogique 2013 – SENS ET ENGAGEMENT

Dirigeant responsable et porteur de sens	Père MINGUET	17 septembre 2013
Confiance en soi, aura, charisme et leadership	Tanguy LUNVEN	22 octobre 2013
Communication positive / contexte négatif	Jean Pierre AUGAT	26 novembre 2013
Atelier n° 2		10 décembre 2013

1^{ier} parcours pédagogique 2014 – TOUJOURS PLUS FORTS ENSEMBLE

Motivation permanente de tous	Thierry CLAUDON	14 janvier 2014
Oser lever les feins	Martine MAINENTI	11 février 2014
Faire grandir en s'appuyant sur leurs points forts	Stéphane BIGEARD	8 avril 2014
Atelier n°1		17 juin 2014

2^{ième} parcours pédagogique 2014 – PRENDRE SOIN DE SOI pour mieux s'occuper des autres

Apprendre de la pensée stratégique chinoise	Olivier BERUT	16 septembre 2014
Les abeilles et le management	Henry DUCHEMIN	14 octobre 2014
Développer sa mémoire	Vincent DELOURMEL	4 novembre 2014
Atelier n°2		9 décembre 2014

TOUJOURS PLUS FORTS ENSEMBLE

Motivation permanente de tous – Thierry CLAUDON

La sérénité de chacun dépend de la force de proposition permanente de tous et du « plaisir au travail »
 Comment mettre chacun en posture de se motiver dans l'équipe ?
 Comment donner envie de gagner ensemble et en permanence ?
 Découvrir et comprendre les impasses motivationnelles face au toujours plus de performances
 S'approprier l'art de motiver en mettant en place des reconnaissances différentes, adaptées à chacun

Oser lever les feins - Martine MAINENTI

Voir et se voir à travers une vidéo « DARE - CHANGE »
 Identifier les freins pour la réussite d'un projet par des exercices
 Approfondir par un peu de théorie les Protections / croyances / Permissions
 Jouer avec le « puzzle » de la perception délibérée : présentation participative/ expérimentation
 Comprendre et s'approprier la boucle de la réussite : présentation - exercice.

Faire grandir en s'appuyant sur leurs points forts – Stéphane BIGEART

Se rappeler que les défauts sont souvent des qualités excessives ou en sommeil.
 Voir le bon coté de chaque chose et de chaque comportement et identifier les bénéfices possibles
 Trouver la voie et la forme pour transformer les freins en énergie créatrice
 Changer les regards et les habitudes pour changer les résultats
 S'interpeller en groupe pour se préparer à le vivre avec bonheur dans les situations à enjeux



PRENDRE SOIN DE SOI pour mieux s'occuper des autres

Apprendre de la pensée stratégique chinoise – Olivier BERUT

Découvrir le « système du monde » de la Chine (Pensée et action complémentaire à notre propre fonctionnement).

L'appliquer concrètement à son propre fonctionnement et à celui de ses équipes.

L'utiliser pour impulser un fonctionnement de coopération entre les acteurs de l'entreprise (aval et amont).

Entamer une analyse stratégique (partielle !) et éclairante !

Échanges et productions d'idées (compréhension) puis d'actions (décisions) / fonctionnement de sa propre équipe

Abeilles et management – Henry DUCHEMIN

Découvrir et comprendre l'organisation et le fonctionnement d'une ruche.

Les principes et les règles de vie en communauté pour la pérennité de la communauté et de l'espèce

Identifier les similitudes entre les abeilles et les Hommes.

Convenir des bénéfices possibles pour l'entreprise, pour les Hommes, pour l'environnement

S'ouvrir au bio-mimétisme.

Développer sa mémoire – Vincent DELOURMEL

Tout voir et tout retenir, saisir plus d'opportunités d'apprendre, ...

Se souvenir des progrès de chacun pour les reconnaître.

Expliquer et communiquer sans support pour maintenir le contact.

Réunir les conditions d'un management plus fluide et moins énergivore en retenant mieux et plus.