INFOS CGT des Vallées

10 juin 2015

N°87

Des grèves dont on ne parle pas... la résignation ?... pas d'actualité dans la vallée ?

Au centre hospitalier d'Albertville

Depuis mercredi 3 juin, l'ensemble du personnel de la médecine 1 *(Service Cardiologie et Pulmonaire - 28 lits)*, est en grève illimitée, 1 heure par jour, par poste.

Les aides-soignantes et infirmières *(surtout)* n'en peuvent plus, ***avec un taux d'occupation des lits à 100 %, de nombreux arrêts de travail, un turn-over important du personnel et des patients, un nombre de décès élevé.*** Une charge de travail trop importante.

Il faut une 3ème aide-soignante de plus le matin. **L'aide-soignante, son activité ?** Principalement assurer les toilettes et la prise des repas. Avec des malades souvent très dépendants, avec des maladies lourdes, la tâche devient harassante. **Malgré plusieurs réunions avec la Direction : c'est toujours non.**

Aussi le recours à la grève est devenu incontournable. Une grande banderole a été installée à l'entrée de l'hôpital : elle a pu y rester 2 jours. *Après quoi, la Direction l'a fait enlever... pour ne pas faire fuir les patients de l'hôpital, déconsidérer le service.*

L'hôpital est en situation de redressement financier : *il n'y aurait aucune marge de manœuvre.* Pourtant il faudra bien ne pas rendre malades ceux et celles qui sont chargés de guérir ceux qui ont besoin d'être soignés. Un grand et beau métier, difficile, primordial.

La CGT aux avants postes pour rétablir une réponse aux besoins de ceux qui sont touchés par la maladie *(dont chacun d'entre nous, un jour ou l'autre...).*

Usine de Château Feuillet

Fabrication du Silicium - 3 jours d'arrêt du personnel des 4 fours de fusion

Trop de revendications en suspens sans réponse, des conditions de travail aggravées par le mauvais fonctionnement d'un four produisant du CASI *(qui sert entre autre pour la fabrication des pipelines).*

Des commandes conséquentes, un stock zéro, les prix de vente en hausse : *alors... la grève elle est très suivie.*

Elle a fini par décider la Direction à négocier et à donner suite à un bon nombre de revendications *(salaires, primes)* et au passage de 5 CDD en CDI.

Une collecte auprès de l'ensemble du personnel pour ceux qui étaient en grève *(les personnes des fours)* a été mise en place : *certains laissant le salaire de leur journée de travail.*

Le personnel uni c'est bien la solution pour aujourd'hui, comme pour hier, comme pour demain.

Cette usine tourne à plein régime : *avec toujours la recherche de la mise au point du silicium pour les panneaux photovoltaïques par voie métallurgique ave Montricher en Maurienne.*

Cezus Ugine

(282 salariés + 17 contrats alternances) **fabrique le Zirconium, ce métal spécifique destiné à la confection des gaines** ***(contenant le mélange nucléaire dans les réacteurs).*** **Seul fabriquant en Europe, leader mondial.**

Rédacteur : Bernard Anxionnax

Réalisation : Françoise Barrachin

Cette usine en pleine santé est rentrée dernièrement dans AREVA, qui elle, est bien malade *(5 milliard d'euros de déficit),* très endettée au point de se laisser absorber par EDF pour la partie concernant les réacteurs pour 2 milliards d'euros.

Le dossier est entre les mains du gouvernement : *il s'apprête à recapitaliser Areva, mais le groupe de son côté doit procéder à 1 milliard de réduction des coûts, à la baisse des effectifs et à la vente de certaines activités.*

Le 2 juin c'était jour de grève dans toute la France.

A Ugine, c'est un nombre d'heures au choix du salarié. Grève assez bien suivie.

La crainte au niveau de l'emploi, d'une réduction d'effectif, d'une mobilité entre sites rémunération en baisse avec la révision des anciens accords, entre autre pour la mutuelle.

Cezus va-t-il rentrer dans le giron d'EDF ? Mais elle ne pourrait n'être qu'une filiale selon les directives de Bruxelles et sa loi anti-monopole. Les chinois sont en embuscade, où d'anciens dirigeants d'Ugine sont à l'œuvre.

Le démantèlement d'Areva est décidé par le gouvernement, cette semaine.

La suite ? Elle n'est pas écrite.

L'inquiétude règne sur la situation de CEZUS Ugine : *pourtant l'activité est normale, les perspectives de commande du Zirconium sont en hausse.* Il faudrait même faire un nouveau four à la forge ; mais il faudrait baisser les prix, compensé par une augmentation de volume de production *(avec le même nombre de personne ?).*

L'accord pour poursuivre la production du titane pour Timet *(Ugine)* essentielle pour l'activité de CEZUS est en voie de négociation favorable. Le départ d'opérateurs *(retraite ou départ volontaire difficiles à remplacer)* commence à inquiéter la Direction.

Cezus va-t-il échapper à la tourmente dans le nucléaire français ? Affaire à suivre

GRAPHTEC / Notre Dame de Briançon - 52 salariés

L'échéance arrive : *l'usine pourra t'elle survivre à la décision des américains et du nouveau fonds de pension de cesser toute activité à Notre Dame de Briançon.*

Les négociations sont terminées depuis le 4 juin.

Les nombreuses réunions, les pourparlers à tous les niveaux n'ont pas entamé **la marche vers la fermeture pure et simple.**

Une enveloppe de 15 000 euros par personne en plus d'indemnités légales a été mise sur la table pour faire cesser toute action, tout blocage d'usine, au niveau des expéditions et du retrait des matières premières en stock, pour laisser sans obstruction, dans le calme le démontage des machines ultramodernes et attendre le 15 juillet *(date terminale du plan social, du CRP).*

Les salariés ont fini par signer, avec la clause tout de même d'attendre avant le démontage, la réponse d'un repreneur trouvé par l'Agence Economique de Savoie, avec le maintien des machines bien sûr.

Pourrons-nous sauver cet outil industriel de notre vallée ?

La réponse est encore à construire pour barrer la route à ces prédateurs financiers.