

De tout... un peu !

Ugitech -1 200salariés -

La production d'acier inoxydable est repartie en ce début d'année, à plein régime.

La demande en inox est toujours forte surtout pour l'automobile : *3 mois de délai en moyenne pour la livraison*. 300 nuances de métal.

Un problème tout de même qui tend à se résorber : **la crise de la qualité**.

En 2013, 35 000 tonnes de métal sur les 190 000 tonnes expédiées sont retournées avant livraison à l'aciérie pour être refondues.



Le défi d'Ugitech est bien aujourd'hui de résoudre cette question complexe de la qualité du produit ; toute l'usine s'est mobilisée. Les premiers résultats ce sont fait jour en juin 2014 mais il faut aller plus loin.

Les causes ? Entre autre, on a certainement trop supprimé de postes de contrôle dans les étapes de production. On a privilégié le tonnage à la qualité permanente.

Les négociations salariales 2014 sont terminées. Après un mouvement de grève le 9 décembre, les nouvelles négociations ont abouti.

La CGT a finalement signé l'accord.

>> *Un talon uniforme de 36 euros d'augmentation pour tout le monde pour les coefficients de 170 à 395.*

>> *1 % en individuel.*

>> *Une prime d'intéressement supplémentaire de 300 euros uniforme.*

>> *Un plan de 50 embauches, mais des départs prévus pour l'amiante restent à négocier.*

Une grève à l'atelier « étirage » le 16 décembre 2014, suite à la mise en place d'un cabinet canadien « aide à la performance », surtout pour augmenter les cadences de travail. Face à la détermination du personnel, la Direction s'est séparée du prestataire et s'est engagée à revoir avec les syndicats et les intéressés eux-mêmes l'organisation du travail. **Une belle victoire.**

CHATEAU FEUILLET -240 salariés- fabrique le Silicium

L'usine est en hibernation pour le moment. C'est la période de l'entretien, de la formation, des congés. Cependant, les fours vont redémarrer plus vite que prévu cette année devant le besoin en silicium, en quasi sur le marché mondial.

La question de cette année sera de résoudre le prix d'achat du courant électrique : *les derniers accords sont en fin de vie.*

C'est un challenge de 1^{ère} importance, en pleine négociation avec EDF et le Gouvernement. L'espoir demeure de trouver rapidement un compromis pour la pérennité de la production de ce produit en France.

Une autre question en suspens : *le retrait de la loi antidumping par l'Europe.*

Actuellement les produits de cette catégorie sont taxés de 19 % en rentrant en Europe. Il est question de supprimer cette protection...



La Bathie Alteo ex Pechiney

Les négociations salariales sont entamées. Ça coince...



D'où 2 heures de grève par atelier, par poste, par roulement, pour faire avancer la discussion. Autrement l'activité se maintient malgré la crise.

Carbone Savoie -267 salariés- Notre Dame de Briançon

Les élections viennent d'avoir lieu.
La Cgt n'a plus la responsabilité
du Comité d'Entreprise, au profit
de la CFDT, malgré un nombre de
voix plus importants.

Jugez vous-mêmes :

Comité d'Entreprise :

>> Collège Ouvrier :

- > **CGT :..... 2 élus avec 123,25 voix en moyenne**
- > CFDT :..... 2 élus avec 83 voix en moyenne.

>> Collège Maîtrise :

- > **CGT :.....20 voix**
- > CFDT :.....31 voix : 1 élu

>> Collège Cadre :

- > CGC :.....1 élu

Délégué du personnel :

>> Collège Ouvrier –Employé :

- > **CGT :.....3 élus**
- > CFDT :.....2 élus

>> Collège Maîtrise :

- > **CGT :.....24 voix**
- > CFDT :.....29 voix : 1 élu

>> Collège Cadre :

- > CGC :.....1 élu.

L'avenir sera de tout faire pour pérenniser la production
des cathodes dans notre vallée, après la fermeture de
Lannemezan ; la demande mondiale au ralenti reste une
grande préoccupation. **A suivre.**



Association « Le gai logis »

Vous connaissez ?

Cette association qui a son siège à Albertville compte trois
établissements, accueillants 170 enfants et jeunes en diffi-
cultés, garçons et filles.



=> **«Le Chaudan»** à Albertville : 77 enfants de 3 à 21 ans.

=> **«L'accueil»** à Bourg saint Maurice : 53 garçons et filles
de 3 à 21 ans.

=> **«Fil de soi»** à Faverges : 37 de 3 à 18 ans.

140 salariés sont mobilisés pour protéger et accueillir les en-
fants et jeunes, dont les liens familiaux sont devenus défec-
tueux, même en situation de rupture : *carences éducatives,*
scolaires, violences familiales, difficultés psychologiques
des parents, mais pour aussi accompagner les parents.
Un gros travail pour permettre à ceux que les circonstances
n'ont pas favorisé au départ de la vie et de retrouver une
place normale dans la société.

Une activité financée pratiquement intégralement par le
Conseil Général de Savoie et de Haute Savoie.

Pour mieux connaître cette association,
ci-dessous l'adresse du site.

<http://associationlegailogis.com/>