



17
NOV
2014

N°78

Des élections professionnelles...

«LE HOME DU VERNAY»
(St Thomas - Esserts-Blay)

Cette maison de retraite pour 24 résidents est spécialisée et adaptée dans la prise en charge des personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer.

C'est une structure privée à but lucratif. Jusqu'au début 2014 elle faisait partie du groupe Medica-France (155 établissements).

Depuis, ce groupe a été absorbé par le groupe «KORIAN», le leader des maisons de retraites privées en Europe avec 596 maisons de retraite (Allemagne, Belgique, Italie, France). «Korian» veut se positionner en force sur le long terme dans ce «marché» pour relever le défi de la dépendance et du vieillissement, (et faire de l'argent), car d'ici 2060, le nombre des personnes dépendantes doublera en France. En France, avec le nouveau venu Medica, c'est 364 établissements.

Des élections du CHSCT viennent d'avoir lieu dans l'ex Médica, pour toute la France (restée encore distinct pour le moment), **la CGT emportent 7 sièges sur 8,**

faisant le plein des voix. Sylvie X. (CGT), du «Home du Vernay» en fait partie.

Au «Home du Vernay», l'ambiance entre la vingtaine de salariés(es) est bonne. Le métier est très fatigant psychologiquement : les échanges avec les résidents sont laborieux, répétitifs, mais aussi physiquement avec les grabataires et les fins de vie. Il ya besoin de beaucoup d'investissement pour leur donner à manger, pour les mettre au lit, pour éviter les fugues. La question de la reconnaissance du métier, par le salaire, reste à l'ordre du jour, comme partout dans cette profession.



Dans ce groupe privé, les actionnaires attendent un retour conséquent.

Au sujet des tarifs pour 2014 qui restent à charge des résidents et de leur famille : **90 € par jour en chambre simple,** auquel il faut rajouter pour la dépendance, **un ticket-moderateur** que le Conseil Général ne rembourse pas : **5,66€.**

Faites le calcul. Pour un mois de 31 jours :

$$90 \text{ €} + 5,66 \text{ €} = 95,66 \text{ €} \times 31 \text{ j} = 2 \text{ 965€}$$

auxquels il faut rajouter les prestations de blanchisserie, par exemple.

Des tarifs moins élevés dans les maisons de retraite publiques, Claude Léger à Albertville : **1714 € pour 31 jours.**

Une allocation logement peut être obtenue, mais il faut vraiment ne pas avoir beaucoup de revenus pour l'obtenir.

La question : «**Qui peut et pourra bénéficier d'une chambre en maison de retraite, vue l'état des montants de retraite, en particulier pour les femmes, à moins de vendre tout ce qu'on a, ou de faire payer les enfants et les petits-enfants ?**»

L'action des retraités CGT pour exiger dans le nouveau plan de santé pour la Tarentaise, la reconstruction de Claude Léger à Albertville et des Cordeliers à Moutiers a été concluante.

Mais le financement, si l'ARS apporte 35 % du coût, le reste est loin d'être

trouvé. Le Conseil Général ne s'est pas engagé encore.

Restera l'emprunt et qui va rembourser ? Les résidents ?

Les prix d'hébergement ? Ils sont partis pour s'envoler... Ce sera le combat à venir pour la CGT.

Nous n'avons pas travaillé toute notre vie pour se voir dépouiller de tout à la fin de celle-ci. Et pendant ce temps-là, il y a de l'argent pour construire des chalets de luxe à Courchevel à 32 millions d'euros pièce et seulement pour quelques jours de vacances...

Il faudra bien un jour remettre les choses en place.

UGITECH - Ugine - 1 100 salariés

Les élections professionnelles viennent d'avoir lieu.

Sur l'ensemble des Collèges, **la CGT arrive en tête avec 43 % des suffrages exprimés** (704 voix / 1646 voix).

Dans un contexte nouveau :

- ⇨ *Beaucoup d'anciens sont partis, traditionnellement votant CGT.*
- ⇨ *D'où le renouvellement avec l'arrivée de jeunes générations.*
- ⇨ *La CFDT a pu, cette fois-ci, présenter une liste complète au niveau du Collège Ouvrier ; une CGC qui reprend vigueur.*
- ⇨ *La présence de 4 organisations syndicales.*
- ⇨ *30 % d'abstentions.*

La CGT, elle obtient 9 sièges sur les 18 à pourvoir tout Collège confondu.

Elle est en tête au 1^{er} Collège CE et DP avec **60 % des suffrages exprimés** ; elle arrive aussi en tête, pour la première fois au 2^{ème} Collège du Comité d'Entreprise avec **36 % des suffrages exprimés** et au 2^{ème} et 3^{ème} Collège (*votant ensemble*) avec **environ 30% des suffrages exprimés**.

L'heure est maintenant pour la CGT, à la réussite des négociations

salariales pour 2015. Des heures d'information syndicale au cœur des ateliers et bureaux sont en cours pour recevoir les attentes des salariés.

L'activité de l'usine malgré un petit fléchissement reste très bonne. Les perspectives pour 2015 sont optimistes.

Une inquiétude tout de même, la qualité qui reste un secteur qui devient préoccupant avec des défauts sur le métal trop nombreux.

Certainement une conséquence d'avoir petit à petit privilégié le quantitatif au détriment du qualitatif. Il faut avant tout sortir l'objectif du tonnage à tout prix, pour faire du chiffre, mais comme la matière n'est pas aussi docile qu'on le voudrait elle ne suit pas la vitesse.

Au sujet de l'action pour le départ anticipé des salariés en retraite en raison du classement de l'usine en site amiante reconnue par la Cour d'Appel Administrative, la Direction ne faisant pas le Pouvoir en Cassation, il reste à attendre au Journal Officiel.

Après ce sera le départ possible d'une première vague : **+ de 50, dès le mois de mars 2015** (*voir les conditions sur Info 74*).

Au sujet de la transmission du savoir-faire qui risque de pénaliser l'usine, la Direction n'a pris aucune décision. La CGT demande dans un premier temps une embauche pour un départ.

Nous sommes avec vous !

Travailleurs Bulgares

Une affaire de travailleurs détachés de Bulgarie pour poser des pierres dans le bâtiment a été mise à jour avec l'Inspection du Travail et L'URSAFF.

Affaire à suivre.

Bientôt plus de précision.

