

Le clin d'œil sur notre industrie

CEZUS Ugine

**298 salariés dont pratiquement 2 Administratifs-Cadres pour 1 Ouvrier.
En pleine évolution...**

UN RAPPEL :

Leader mondial (seul fabricant en Europe) du Zirconium : ce métal est le seul compatible pour la

fabrication, entre autre, des tubes dans lesquels l'uranium sera placé au cœur des réacteurs nucléaires : 30% de la production mondiale. Cezus Ugine fait aussi la fusion dans ces fours sous vide du titane pour TIMET PCC, également installé sur le site d'Ugine.

Cezus, auparavant en gestion autonome dans le groupe Areva,

vient d'être absorbé par la maison mère, Areva, depuis le 1^{er} juillet 2014. Cela a entraîné une remise en cause de beaucoup de choses pour les salariés actuels et encore plus pour les nouveaux embauchés : *perte du contact direct avec la Direction de l'entreprise, 2 jours de congés en moins, suppression des congés médailles, calcul de la prime d'ancienneté qui passe de 20 ans à 15 ans pour les nouveaux embauchés, pression sur l'emploi, etc...*

Cezus est entré à un moment où Areva est très malade :

- ⇨ *perte financière énorme avec la construction des centrales EPR en Finlande et à Flamanville.*
- ⇨ *acquisition mal analysée, à grands frais, de mines d'Uranium.*
- ⇨ *baisse du développement du secteur nucléaire au niveau mondial.*
- ⇨ *concurrence chinoise et russe.*

L'avenir n'est pas sans inquiétude : cette année ?

14 départs en retraite dont on envisage même pas le remplacement, pour le moment (*dont un hydraulicien de grande classe*), alors qu'il faut pour certains postes,



10 ans de formation et d'expérience pour maîtriser les opérations par-delà les programmes informatiques.

> *L'éponge de zirconium de Jarrie, qui sert à la fusion comme matière première n'a plus la même qualité.*

> *Le coût du travail effectué pour Timet (fusion/forgeage du titane) devra baisser de 5 % par an (négociation en cours).*

> *Timet fait des recherches pour passer de 3 à 2 fusions VAR pour ces gammes comme cela est déjà fait pour les fusions à surverse.*

> *Un autre fabricant de Titane (un casaque) vient de construire une usine en France.*

> *La pression de la Chine où un ex directeur d'Ugine a lancé la production du zirconium avec des brevets français et maintenant accélère le transfert du savoir-faire (l'an prochain des chinois vont venir se former pour le filage à Ugine et devrait suivre par la suite l'année d'après la fusion et la forge-on prépare sur le site d'Ugine l'installation de bungalows pour les héberger) On a laissé de côté aussi la production de l'Hafnium du fait d'un manque de compétences des nouveaux commerciaux, un métal complémentaire de très grande valeur ajoutée*

> *Les installations commencent à prendre sérieu-*



sement de l'âge : pas de programme d'investissement pour le moment, si ce n'est pour la protection de l'environnement, la purification des eaux usées.

Faut-il voir l'avenir tout en noir ?

Non. Ugine reste une référence, même si les directions privilégient la gestion à court terme, au détriment de l'Ingénierie, avec son gros savoir-faire.

La SNECMA (le fabricant de moteur d'avion pour Airbus, Boeing) après avoir soupçonné CEZUS d'être la cause d'une mauvaise qualité découverte sur le Titane (donc fabriqué par Cezus) vient de féliciter et encourager le travail pour les efforts fournis afin d'éradiquer les

défauts qui pour eux ne pourraient pas venir de Cezus. **SNECMA renoue sa confiance avec CEZUS.**

Les questions pour demain :

Est-ce qu'on va laisser les opérateurs faire leur métier ?

Est-ce qu'on va maintenir l'outil en état et non passer son temps à manipuler la finance dans un bureau ?

La CGT en présence dans le site de beaucoup plus d'Administratifs, de Cadres que d'Ouvriers, doit faire face à cette nouvelle situation avec beaucoup de réflexion et d'analyse. Ce n'est pas facile : le rapport de force est toujours à construire.

Bon vent à la CGT. En route pour un long avenir à ce fleuron de l'industrie française.

MBS - Zone Artisanale de Tours -

Vous connaissez ? Pas encore.

Ils sont **27 salariés(es)**. Une nouvelle implantation qui fabrique, commercialise et installe du matériel de protection pour la montagne, les stations de ski (de plus amples précisions viendront par la suite).

Des élections de délégués du personnel sont en cours pour la 1^{ère} fois.

2 Collèges.

Le 1^{er} tour, la CGT présentait le candidat Titulaire pour le Collège Ouvrier: **il a été élu (pas le suppléant). C'est toujours une bonne nouvelle, quand il s'agit de la 1^{ère} fois.**

Voir la profession de foi du candidat (en page 4), un salarié de l'atelier de fabrication, lue au personnel devant le portail à la sortie du travail.

Les Actifs, mais aussi les Retraités de la Vallée

Le mardi 30 septembre à Chambéry, place des éléphants,

une grosse délégation de nos vallées avec **des retraites de plus en plus réduites surtout pour les femmes, avec le report des augmentations d'avril à octobre, avec la même perspective pour 2015, avec la calcul de l'augmentation non plus sur les salaires mais sur les prix, mais aussi avec le désen-**



gagement lent mais continu de la sécu sur les dépenses de santé (non remboursement de plus en plus de médicaments, des soins dentaires, des lunettes, etc...) avec l'augmentation du prix des mutuelles, avec le temps d'hospitalisation de plus en plus réduit, avec la disparition des médecins de proximité, avec le temps d'attente de plus en plus long pour les spécialistes, avec la fermeture des services hospitaliers de proximité en vue, avec le reste à charge pour les maisons de retraite (minimum 1 700 euros jusqu'à 3 200 par mois), devenant exorbitant, avec la suppression des aides de la sécu pour les premières dépendances à domicile, etc...

Tout un tas de nouvelles atteintes qui sont dénoncées par la CGT, **refusant le discours officiel sur le manque d'argent, alors que les grosses fortunes et les revenus financiers augmentent en toute tranquillité.**

Le 24 septembre, à Albertville



Une délégation des Retraités de Tarentaise (4) devant la porte de la salle de réunion de l'hôpital d'Albertville a accueilli les membres du Comité de Pilotage qui se réunissait sous la direction de la Directrice de l'ARS (Agence Régionale de la Santé), **pour statuer sur l'avenir des maisons de santé : Claude Léger à Albertville et Les Corde-**

liers à Moutiers.

Un dossier a été remis à chaque participant, leur rappelant l'état des lieux de ces deux établissements et sur les besoins vus par les retraités.

La question de la prise en charge par la Sécu des périodes de la vie, où le besoin devient important face à la perte d'autonomie (*la fin de vie pour ne pas cacher la réalité*), devient une préoccupation très importante avec l'augmentation prévue du nombre de personnes âgées dans les années à venir, avec le droit à l'intimité et à un minimum de confort (*voir document explicatif ci-dessous*) requis pour aujourd'hui.

La délégation, qui n'était pas de la réunion, a été très bien accueillie et suscité un ensemble de contact avec les Directions dans les semaines qui viennent.

Affaire à suivre : *La CGT des Vallées se veut à l'avant-garde du combat pour vivre cette période souvent difficile de la vie dans les meilleures conditions possibles.*

On n'adhère pas à la CGT pour rien.

⇨ MAISON CLAUDE LEGER À ALBERTVILLE

Un rappel, état des lieux actuels :

Cet établissement public pour accueillir les personnes âgées en aide à l'autonomie, a été construit en 1977 et réaménagé de 2000 à 2004.

Il accueille :

⇨ **87 résidents en Hepad** (30 en soins longue durée (USLD), et **3 en séjour temporaire** soit au total **120 personnes**.

Si la présence d'un médecin à demeure avec des infirmières qui interviennent directement est un atout incontestable.

Si le personnel répond au mieux à cet accueil, il est en nombre insuffisant pour une plus grande présence ce métier restant difficile (parfois héroïque), a besoin d'être revalorisé.

La structure actuelle du bâtiment n'est plus d'actualité et même d'une autre époque.

Il faut savoir :

- * *Que les 30 personnes âgées qui sont très dépendantes et donc en USLD (Unité de longs séjours) sont mélangées avec les autres personnes en Hepad, ce qui complique l'intervention du personnel soignant.*
- * *Que la moitié des chambres sont à deux lits, limitant la place pour un déplacement des fauteuils roulants ou la mise en exercice des lèves malades et rendant la cohabitation problématique et une absence d'intimité.*
- * *Qu'il n'y a pas de douches dans les chambres. Actuellement une salle commune par étage peu fonctionnelle, peu intime, où les personnes âgées ont souvent froids. Obligé à ne programmer qu'une douche tous les 15 jours.*
- * *Que la salle à manger est devenue trop exigüe avec la multiplication des personnes en fauteuil roulant, les tables étant devenues trop petites également. Besoin de repenser les petites salles à manger en étage.*
- * *Que les locaux techniques sont insuffisants: obligé de laisser dans les couloirs des déchets ou autres.*

* *Qu'il y a une absence anormale de chambres d'isolement pratiquement pour les fins de vie, ou pour permettre un apaisement.*

* *Qu'il manque de petites salles d'animation, en dehors de la grande salle du rez de chaussée*

* *Que les personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ont une structure peu adaptée; les 19 personnes concernées sont actuellement confinées dans une aile de bâtiment pas du tout conçu pour ce type de maladie.*

Aussi, une nouvelle construction s'impose :

- * *Pour séparer les soins longue durée des autres résidents*
- * *Pour supprimer les chambres à deux lits, en réponse au besoin d'intimité dans ce stade de la vie pour le résident et pour sa famille ou amis en visite, pouvoir personnaliser son lieu d'habitat, conserver au mieux ses habitudes de vie.*
- * *Pour avoir dans chaque chambre un service de toilette personnalisée (douche au sol).*
- * *Pour la réalisation d'espaces de vie commune, chaleureux, spacieux et diversifiés.*
- * *Pour une structure d'accueil pour Alzheimer, conçu pour ce type de maladie.*
- * *Pour la création de plus de lits pour les séjours temporaires, afin de favoriser le soutien aux aidants des personnes restant à domicile.*

Avec un espace accueillant extérieur comme actuellement avec le parc.

Permettre aux personnes atteintes par le manque d'autonomie, de vivre au maximum les derniers instants de leur vie.

Un choix de société, un devoir de la Nation.

⇨ LES CORDELIERS À MOUTIERS

L'établissement est uniquement en HEPAD.

Il comporte **80 lits : 10 en chambre double, 60 en chambre individuelle.**

Ses atouts : *un médecin à demeure avec infirmière contrairement aux autres Hepad. Il est situé en pleine ville facilitant les sorties en ville pour les résidents mobiles et la visite des familles.*

Cependant sa structure, malgré un embellissement récent, devient mal adaptée à une bonne prise en charge des personnes âgées, qui ne peuvent plus rester chez elles.

- * *Trop de chambres doubles.*
- * *Pas de douche dans les chambres.*
- * *Espaces de vie commune à reconfigurer. Des espaces techniques plus nombreux.*
- * **Un secteur Alzheimer, mal adapté à ce style de maladie :** *place insuffisante, besoin d'un espace vert dans ce secteur d'isolement.*
- * *Un rapprochement du service USLD (3 lits) avec l'Hepad trop éloigné actuellement (à 500 mètres) pour rendre moins traumatisant et moins laborieux le transfert de l'un à l'autre service. Supprimer là aussi les chambres à 2 lits.*

SA RECONSTRUCTION S'IMPOSE.

Bonjour ou Re-bonjour,

Je voulais juste vous dire un petit mot suite à cet appel aux votes que je vous ai distribué ce matin. Cet appel finalise ma candidature comme titulaire au poste de délégué au personnel ainsi que celle de Victor au poste de suppléant.

Ceci dit, je ne suis pas là pour vous forcer la main ! lol -

Je suis là devant vous pour effectuer une démarche collective qui se représentera :

- par une écoute
- par une aide
- par une représentation

de chacun des membres de notre personnel.

Ceci se fera par une série de questions mensuelles, posées par l'ensemble du personnel anonymement et débattues par le délégué.

"Les questions resteront anonymes et seront posées et débattues par le délégué."

Je remercie ceux qui souhaiteront accorder leur vote en ma faveur. Et merci à tous !

Bonne journée.