

Lettre d'information de l'équipe CFDT du SDIS44

LA LETTRE D'INFO 4

EDITO

Nous avons rencontré, en juin dernier, le nouvel élu en charge du personnel, Mr Plateau. Nous pouvons dire que l'avenir au sein du SDIS44 ne sera pas tout rose. En effet le SDIS44, va se lancer dans une cure d'austérité afin de répondre à la baisse des dotations provenant du Conseil Départemental 44 et des collectivités. Il va falloir remplir notre mission de service public de plus en plus sollicité avec beaucoup moins de moyens. Pour la Cfdt, vu la période actuelle, nous pouvons entendre qu'il faille faire des économies mais **ATTENTION** pas à n'importe quel prix. Ce que nous avons dit lors de cette réunion et que nous continuerons à marteler; l'effort doit être porté par tous et à tous les niveaux : de la direction (doit-on avoir autant de directeurs au sein de notre collectivité), en passant par le volontariat (étudier la fusion de certains centres de secours), mais également par l'encadrement sans oublier les personnels administratifs et techniques. Nous pensons aussi que certains investissements doivent être revus à la baisse. Tout doit être posé sur table, étudié. La question ne doit pas être tabou. Sans cela, c'est la fin. Nous allons droit dans le mur avec la perte grandissante de nos acquis et de notre pouvoir d'achat. Mais la Cfdt saura se battre pour défendre les plus vulnérables, ceux qui, aujourd'hui, font fonctionner notre institution. Elle sera aussi se battre pour un service public de qualité et pour une meilleure qualité de vie au travail (pour chacun). Elle continuera à être présente auprès des agents **et POUR** les agents.

Bonne lecture
Emmanuel Joubert
Secrétaire de section Cfdt SDIS44

MUTUELLE SANTE ET PARTICIPATION DE L'EMPLOYEUR : CHOISIR LA BONNE MUTUELLE

Le fonctionnement d'une mutuelle labellisée :

C'est une mutuelle qui reçoit un label ou une étiquette de l'Agence de contrôle prudentiel. Cette dernière la mandate à offrir un service de complémentaire santé répondant à des critères sociaux de solidarité.

Tout agent employé par une collectivité territoriale ou un établissement public a le droit de souscrire à un contrat santé auprès de ces mutuelles. Il peut bénéficier d'une aide financière de la part de son employeur.

L'employé est libre de s'assurer auprès de la compagnie de son choix. Prendre une mutuelle labellisée reste une option... sauf s'il souhaite profiter de la participation financière de sa collectivité.

La liste des contrats et règlements labellisés se trouve facilement sur internet.

Et au SDIS 44 ?

Le SDIS peut verser aux agents, depuis le 1er juillet 2015, une participation sur la cotisation couverture santé, à condition que cette dernière soit labellisée. Pour cela, il suffit d'adresser une attestation de votre prestataire indiquant la labellisation de ce-dit contrat à la DRH.

PARCOURS PROFESSIONNELS, CARRIERES ET RÉMUNÉRATION (PPCR) DES AVANCÉES SONT ENFIN POSSIBLES !

S'il ne donne pas satisfaction sur l'ensemble de nos revendications, cet accord comporte des progrès réels et des perspectives par rapport au néant des dernières années :

Pour la catégorie C, la réduction du nombre de grades de 4 à 3, comme en B et A : c'est l'assurance pour un plus grand nombre de parvenir au dernier grade.

La garantie pour tous les fonctionnaires d'un déroulement de carrière sur au moins deux grades : actuellement, un quart des fonctionnaires termine sa carrière sur son grade de recrutement.

Les ratios d'avancement, qui continueront d'être fixés dans chaque ministère et collectivité locale, tiendront compte de cette nouvelle garantie.

L'intégration dès 2016 d'une part des primes sous forme de points d'indice : cette part est certes modeste mais c'est un début, une mesure de justice sociale pour ceux qui n'ont pas ou peu de primes ainsi qu'un plus pour les retraites de tous.

L'amélioration des procédures de recrutement (rénovations et simplification des épreuves de concours ; développement des concours sur titres pour les professions réglementées...).

La simplification et l'harmonisation de l'appréciation de la valeur professionnelle des agents.

La refonte et la revalorisation des grilles de rémunération des catégories C, B et A de 2016 à 2020.

L'intégration en catégorie A des travailleurs sociaux en 2018.

La grille des agents de maîtrise restructurée et revalorisée.

La négociation triennale sur les salaires (avec prise en compte de l'inflation) est réaffirmée avec un premier rendez-vous salarial dès février 2016

Enfin, la Cfdt a obtenu qu'un dispositif réglementaire soit établi avant 2017 et couvre d'emblée toute la période 2016-2020 afin de sécuriser le dispositif.

Cet accord « bloc » qui concerne tous les domaines de votre carrière n'est pas pour la Cfdt une fin en soi mais il constitue une base concrète sur laquelle il y aura matière à construire et à améliorer vos parcours et votre reconnaissance professionnelle.

AGENDA

8 octobre : Conditions de mobilité des sergents

9 octobre : Réunion de négociation sur le référentiel emplois et postes PATS

3 Novembre : CT
(Au programme : Référentiel emplois, temps partiel, Statut Pro/SPV, Equipe nautique, mobilité des sergents, RPS et QVT, Modification des gardes sur le CIS Ancenis...)

26 Novembre : CHSCT

2 décembre : CoFP
(Commission formation professionnelle)

BIEN COMPRENDRE LA CAP POUR VOTRE CARRIERE

Avant la CAP du 10 novembre il est bon de se remémorer quelques principes importants pour votre carrière

Quelle est la différence entre l'avancement de grade et la promotion interne ?

Pour mémoire, la fonction publique est composée de trois catégories (A – B – C). A l'intérieur de chaque catégorie, on trouve des échelles (des grades). Grâce à l'**avancement de grade**, votre carrière évolue au sein d'une catégorie. En revanche, la **promotion interne** permet de changer de catégorie soit au choix (par ancienneté), soit à l'issue d'une réussite d'examen professionnel. A la différence du concours, pour être inscrit sur la liste d'aptitude, il faut passer par la Commission Administrative Paritaire (CAP).

Qu'est-ce qu'une liste d'aptitude ?

La liste d'aptitude peut être assimilée à la liste des lauréats d'un concours. Une liste d'aptitude est établie après que le jury ait délibéré sur l'admission des candidats à un concours (par admission il faut comprendre lauréat de l'épreuve) ou au titre de la promotion interne.

Pour la Fonction Publique Territoriale, la liste d'aptitude est établie par l'organisateur du concours, une délégation régionale du C.N.F.P.T. ou un centre de gestion. Les lauréats de l'épreuve sont inscrits par ordre alphabétique. Cette inscription sur une liste d'aptitude ne vaut à aucun moment recrutement. Elle ouvre au profit des lauréats une simple vocation à être, mais non un droit automatique à nomination. Il appartient aux lauréats de se rapprocher des collectivités susceptibles de les recruter avec curriculum vitae et lettre de motivation. Cette liste d'aptitude a une valeur nationale et vous pouvez par conséquent postuler dans toute la France.

« Démarche d'amélioration de la Qualité de Vie au Travail (QVT) au sein du CTA/CODIS

Depuis le premier semestre 2014, des difficultés psycho-sociales ont contraintes le SDIS de mettre en place des groupes de travail pour trouver des solutions.

Les conclusions du groupe « organisation de travail » portent sur les axes risques psychosociaux, management et communication. L'aide d'une psychologue du travail est alors proposée pour approfondir la démarche globale QVT.

Cette démarche participative et créatrice de liens permettra de définir les axes prioritaires ainsi que les solutions envisageables. La restitution est annoncée pour février 2016.

Souhaitons que le baromètre social, le dialogue professionnel engagé ainsi que les différents comités de pilotage parviennent à rétablir un environnement de travail de qualité.

Les représentants du CHSCT, ainsi que les organisations syndicales, ont demandé la plus grande transparence sur ce dossier et ont rappelé les échecs passés des différents audits.

Vigilance et accompagnement seront donc les maîtres mots.

Au travers son militant ressources « Agir pour le travail », la CFDT saura être à l'écoute et aider les agents du CTA/CODIS, acteurs centraux de cette démarche.

RETROUVEZ NOUS SUR LE WEB

Notre site internet :

<http://www.cfdt-sdis44.fr/>



Notre page Facebook :

<https://www.facebook.com/CFDTSdis44>



Pour contacter la section : cfdt.sdis44@gmail.com ou tél.: 02 28 09 84 33 / 06 14 82 68 16