

Lettre d'information de l'équipe CFDT du SDIS44

EDITO

Voici les vacances d'été qui se finissent. Une nouvelle rentrée nous attend avec en point d'orgue le renouvellement de vos représentants du personnel dans les instances (CT, CHSCT, CAP et COS). Cela se déroulera au mois de décembre prochain avec un scrutin à un seul tour. L'issu sera connu le 4 décembre au soir. Cette fin d'année sera, pour la CFDT, le moment du bilan de 6 années de présence et de travail dans les instances. Ces élections permettront de nous projeter dans l'avenir au sein du SDIS pour les 4 ans à venir. Comment mieux vous défendre à titre individuel mais également collectif ? Comment devons nous aborder la réforme territoriale qui impactera sûrement notre collectivité ? Les agents du SDIS44, devront-ils être la variable d'ajustement dans la recherche d'économie ? Comment nos carrières et nos conditions de travail évolueront pour ces 4 années à venir ?

Pour répondre à cela et y faire face, votre choix en décembre sera primordial.

Pensez-y !

Emmanuel Joubert

AGENDA

11 septembre : Réunion temps de travail en CIS.

6 octobre : CAP

Octobre : Heures mensuelles d'informations syndicales sur l'ensemble du SDIS44

7 Octobre : CTP / CHSCT

21 octobre : Dépôt des listes aux élections professionnelles.

25 Novembre CTP

2 décembre : Commission Formation

4 décembre : fin du vote par correspondance élections professionnelles

ELECTION CATSIS ET CCDSPV

Au mois de juin l'ensemble des sapeurs-pompiers de Loire-Atlantique votaient pour leurs représentants CATSIS pour les SPP et SPV et au CCDSPV uniquement pour les SPV.

Pour la première fois dans le 44 la CFDT présentaient des listes pratiquement dans chaque collège sauf dans le collège SPP officiers (pas assez de candidats). Nos résultats restent, et nous le reconnaissons, assez mitigés dans une filière où la CFDT doit encore s'implanter en termes d'électeurs.

Nous obtenons tout de même 1 siège dans le collège SPV non officier et 1 siège dans celui des SPV officiers. Dans ces deux collèges nous obtenons 1/3 des voix. Pour le CCDSPV seule la liste arrivée première qui siège. Là aussi nous obtenons 1/3 des voix, mais pas d'élu.

Pour la CATSIS SPP non officier, nous obtenons 41 voix sur les 363. Le scrutin a été remporté par la Liste SUD (126 voix) devant la CGT (120 voix) et FO (68 voix).

Nous devons encore travailler notre présence et notre reconnaissance auprès des sapeurs-pompiers. Sur le site d'un de nos concurrents, on voulait nous offrir des mouchoirs pour nous consoler de ces résultats. Pour nous, pas le temps de nous apitoyer sur notre sort, car seul compte le travail auprès des agents, le travail fourni sur les dossiers et les résultats obtenus lors de négociations avec la gouvernance.

DERNIER CTP AVANT L'ÉTÉ

Le dernier CTP s'est déroulé le 7 juillet 2014.

Les sujets mis à l'avis ont été :

Approbation des deux derniers comptes rendus

Présentation du bilan social (obligation biannuelle)

IP sur le double statut SPP/SPV

IP Charte régissant la dispo des PATS/SPV du SDIS44

Indemnisation des formateurs occasionnels

Fixation du taux de promotion pour l'avancement de grade (comme chaque année)

Critères d'avancement des PATS (dossier demandé par la CFDT)

Elections professionnelles et protocole

Modifications des référentiels de postes et organigrammes (encore)

Modifications des tableaux des effectifs

Paramètres anthropométriques et condition physique en vue du recrutement des sapeurs-pompiers



Vous trouverez avec le lien ci-dessous ou en flashant le QRcode suivant, notre compte rendu avec les avis de ce CTP

<http://www.cfdt-sdis44.fr/2014/06/ordre-du-jour-ctp-du-7-juillet.html>

Bonne lecture

ELECTIONS PROFESSIONNELLES DU 4 DECEMBRE 2014

RENOUVELLEMENT DE VOS REPRESENTANTS

Etre Candidat CFDT c'est :

1 DEFENDRE ACTIVEMENT LA FONCTION PUBLIQUE

Etre candidat aux côtés de la CFDT, c'est refuser la politique de la stigmatisation systématique des agents publics. Etre Candidat, c'est défendre les valeurs de service et de continuité de la Fonction Publique. C'est aussi faire progresser les acquis sociaux pour le plus grand nombre.

2 FAIRE BOUGER LES CHOSSES

Depuis toujours, les avancées sociales ont été négociées par des élus syndicaux investis qui se sont mobilisés pour défendre vos intérêts. Dans ces temps de crise, être candidat avec la CFDT, c'est prendre conscience que l'engagement individuel et la mobilisation collective permettront l'amélioration de nos conditions de travail, de nos évolutions de carrière et de nos rémunérations

3 PARTICIPER A UNE AVENTURE HUMAINE ENRICHISSANTE

Etre élu, c'est apprendre à travailler ensemble, à s'intéresser à l'autre pour mieux le défendre et le représenter. Etre élu, c'est replacer l'humain au cœur de la vie de la Fonction Publique. Les élus apprennent à écouter, à convaincre et à négocier. Pour cela pas besoin de compétences particulières, mais juste ce petit supplément d'âme qui donne envie d'agir et de prendre la parole.

VOUS REFUSEZ LA DEGRADATION DE NOS CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE NOTRE CARRIERE ?

VOUS DESIREZ PARTICIPER A NOS COTES AUX ACTIONS COLLECTIVES ET AUX NEGOCIATIONS POUR FAIRE AVANCER LES CHOSSES ?

SOYEZ CANDIDAT SUR LES LISTES CFDT



VOUS AVEZ DES QUESTIONS SUR LES MISSIONS DES ELUS OU VOUS VOULEZ DEVENIR CANDIDAT
CONTACTEZ NOUS !!