

Votre dossier doit me parvenir AVANT **mercredi 7 Juin minuit**, à l'adresse [taneb@mac.com](mailto:taneb@mac.com), sous la forme **NOMprénom.pdf** (du "chef de projet") et portant la liste des membres du groupe.

**Sujet:**

L'ERDF, sensibilisé aux problématiques de distribution d'électricité à l'ensemble des clients (« pics » de consommation, catastrophes naturelles, incidents etc...) décide d'embaucher un groupe de 5-6 jeunes ingénieurs polyvalents afin de faire des propositions innovantes (analyse de l'état, problématiques techniques - lignes ? Postes de transformation sources ? groupes électrogènes ? diversification ?-, humaines -planification des consommations, (in)formation des usagers et des politiques ?-, institutionnelles -aspects juridiques, politiques...- et contractuelles).

Vous êtes un groupe de 4, 5 ou 6 jeunes Ingénieurs, en concurrence avec d'autres groupes analogues.

Il vous est demandé de rédiger\* un dossier où vous vous présenterez, en (dé)montrant que votre équipe est la mieux structurée pour accomplir cette mission (complémentarité des fonctionnements et des postures intellectuels, des cultures, des postures psychologiques et groupales, des qualités de communication et... des savoirs ...)

Certes, vous pouvez « tricher », mais le présent travail a trois objectifs :

- vous amener à utiliser les éléments du cours ou... d'autres outils d'évaluation et d'analyse.
- interroger vos qualités et celles de vos condisciples !
- trouver et mettre en œuvre une « forme » efficace.

Je reste à votre disposition pour tout complément d'information.

Amusez-vous bien!

Jean-Pierre BÉNAT

- \* vous pouvez choisir un média écrit (.pdf), audio (.mp3) ou visuel (Prezi, .ppt, .key, .odp,... + tous formats lus par VLC...), à l'exclusion des .exe .
- si votre document est trop « lourd », veuillez utiliser <http://www.filedropper.com> ou <https://wetransfer.com>
- Seul un accusé de réception de ma part valide votre envoi !
- NB il vous est demandé 5 histogrammes/membre de l'équipe :
  - fonctions linguistiques
  - OCEAN (ou... DSM pour les plus courageux/ses!)
  - postures psychologiques
  - modes d'intelligences
  - analyse « fonctionnelles »