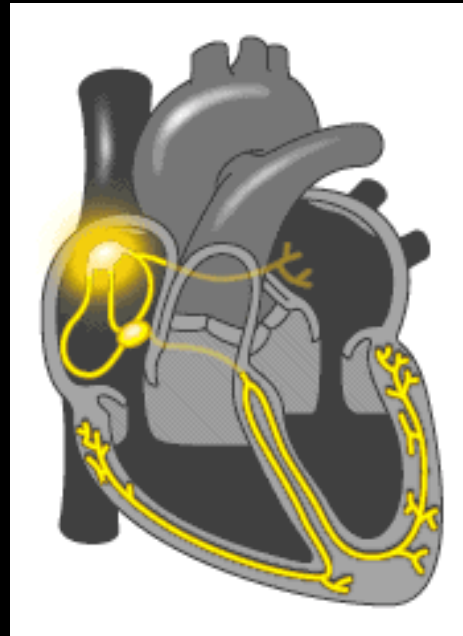


Inserm

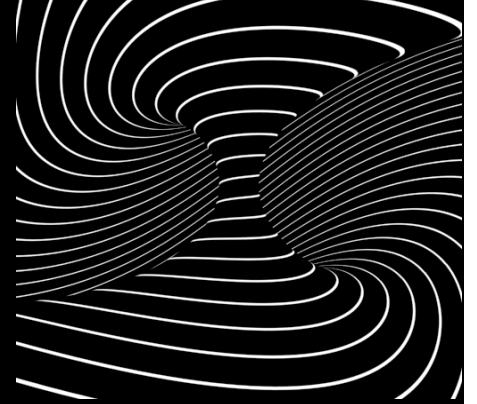


COMMUNICATION



Jean-Pierre BÉNAT
Psychologue-clinicien
taneb@mac.com
www.taneb.org

ANALYSE PSYCHOLOGIQUE



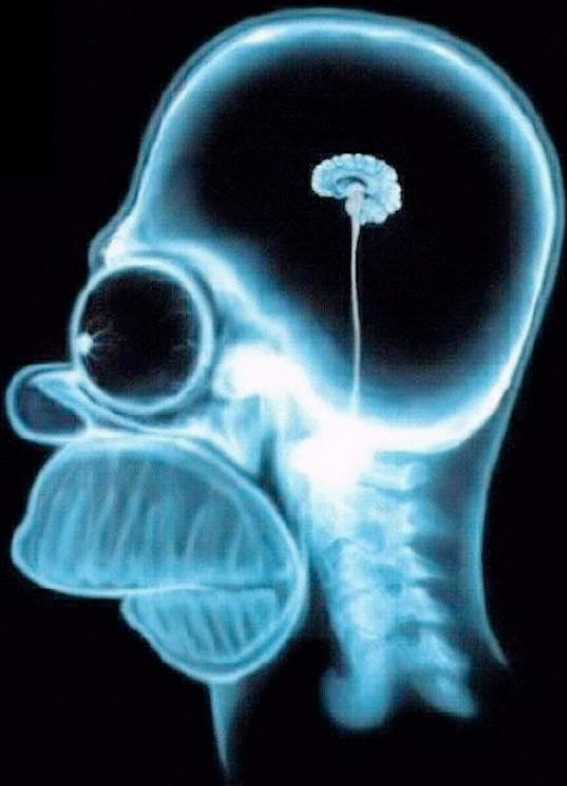
- 1 posture optimiste / utopique
- 2 posture pessimiste / anxiogène
- 3 posture clivante / perverse narcissique
- 4 posture hystérisante / hyperbolisante / hyper-affective / théâtralisée / séduction...
- 5 posture de dénégaration / déni de l'Affect (référent: protocole Institutionnel)
- 6 posture de Pouvoir
- 7 posture de victimisation (christique)
- 8 posture contra-phobique

agir ?

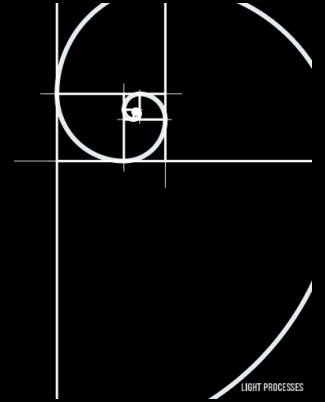
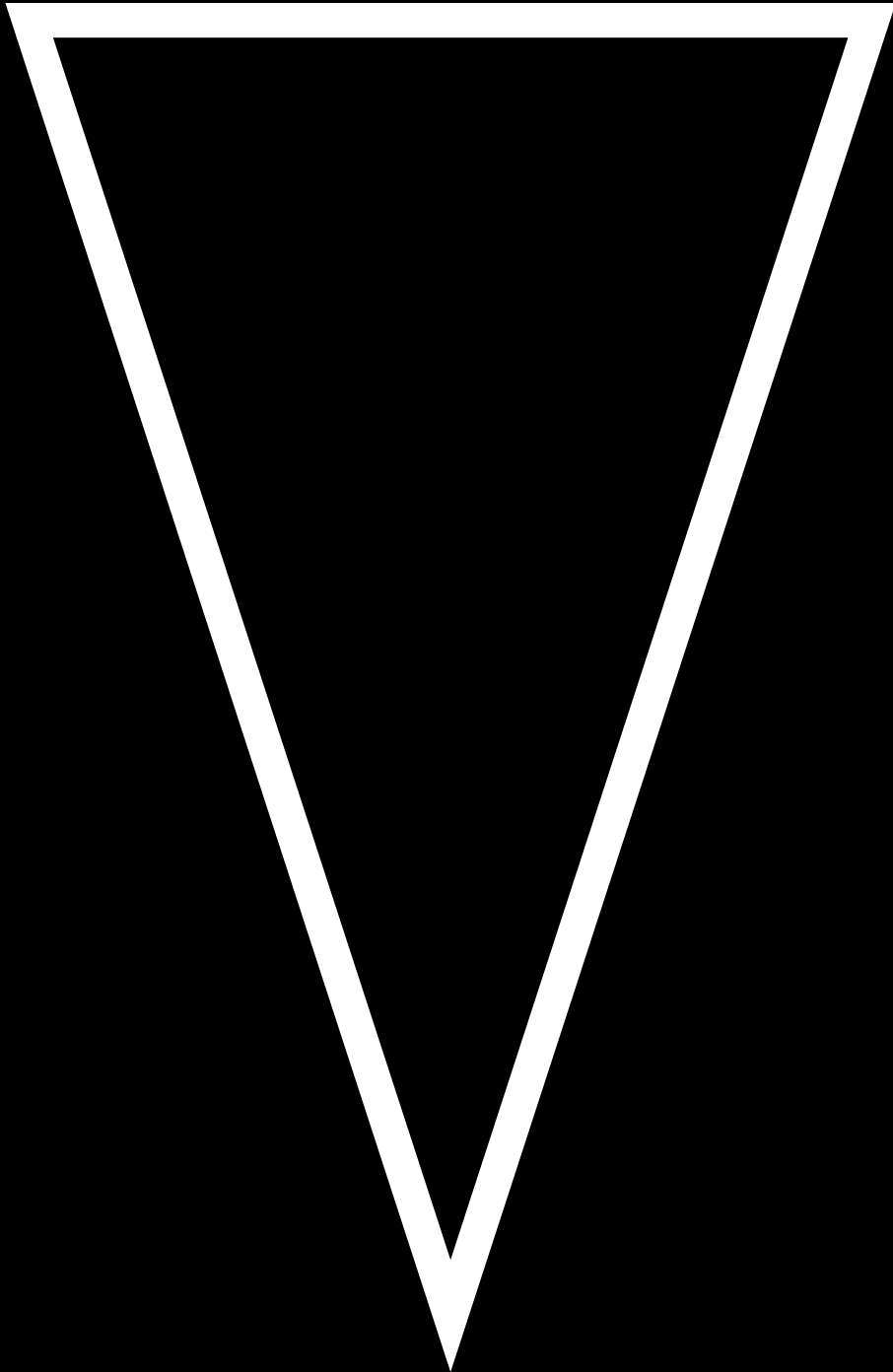
réfléchir ?

penser ?

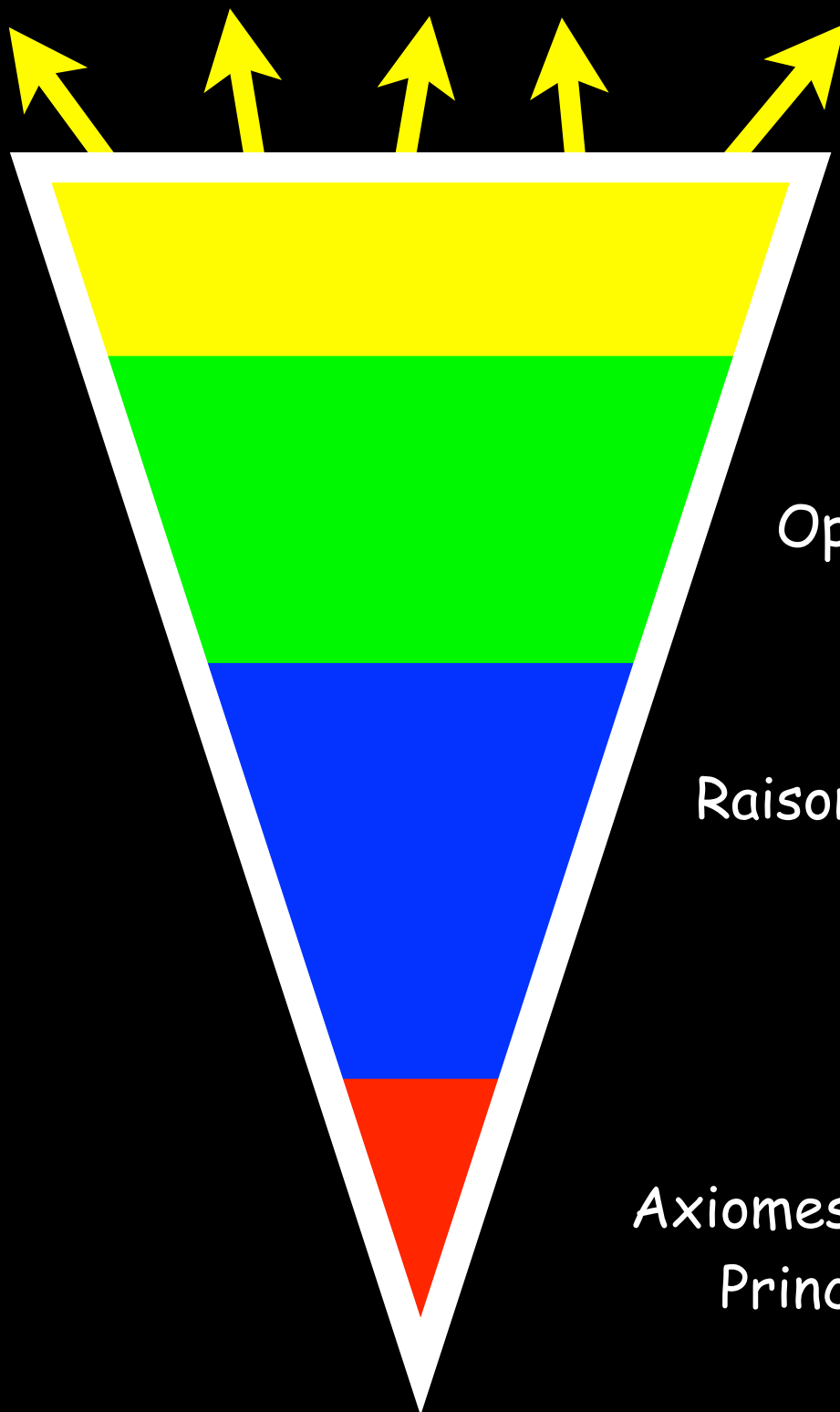
croire ?



Théorie?



Théorie?

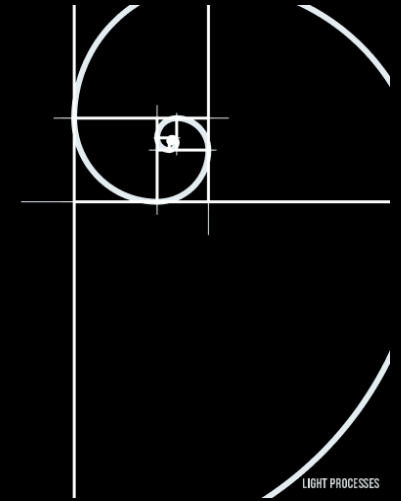


Actions

Opinion, jugement, avis

Raisonnement, Sciences
Théorème
Preuve

Axiomes, Vision du monde,
Principes, Éthique...



FAIT?

- ÉPIPHÉNOMÈNE: le fait repéré semble aléatoire, statistiquement rarissime, sans causes ni conséquences repérables
- FAIT PERTINENT: plus fréquent, le fait repéré semble la conséquence d'éléments **CONJONCTURELS**
- FAIT SYMPTOMATIQUE: plus fréquent, le fait repéré semble corrélé à la **STRUCTURE** elle-même (cause & conséquence)



N.B.: parfois, un "épiphénomène" EST un "fait pertinent", voire "symptomatique", mais... n'apparaît en tant que tel qu'a posteriori!

N.B.2.: les media traitent des épiphénomènes -parce que rares et spectaculaires-, rarement des faits symptomatiques, noyés dans la banalité!...

AIDE AU DIAGNOSTIC

NOSOLOGIE

identification des FAITS

ÉPIPHÉNOMÈNE

fait PERTINENT
(conjoncture)

fait SYMPTOMATIQUE
(structure)

OBJECTIFS

production /absentéisme /
morbidity / turn-over

SUBJECTIFS

rumeurs / discours /
conflits / atmosphère

ÉTIOLOGIE

causes
EXOGENES

modification du CONTEXTE
(éc., fin., soc.)

causes
ENDOGENES

- évolution de l'ENTROPIE
- rapports PRINCIPES/RÉALITÉ
- évolution des POSITIONS
- analyse des (NON)ÉCHANGES
- analyse des INHIBITIONS

THÉRAPIE

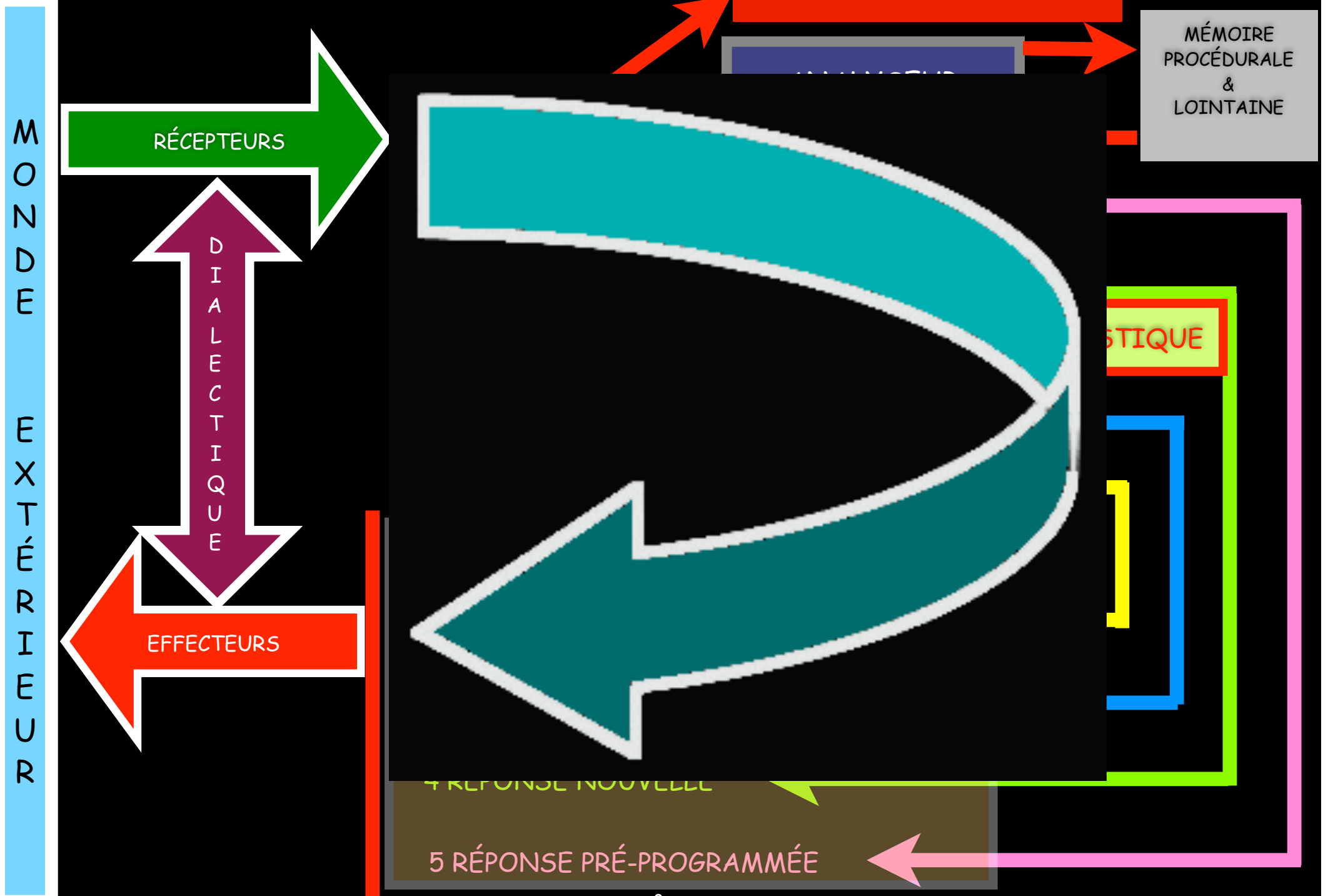
PSYCHOLOGIE ("Symbolique" / postures nouvelles / échanges / verbalisation)

MANAGEMENT (organigramme / meilleure RH)

TECHNIQUE (veille technologique / Idées / formations / culture d'entreprise)

GESTION FINANCIÈRE (Investissement...)

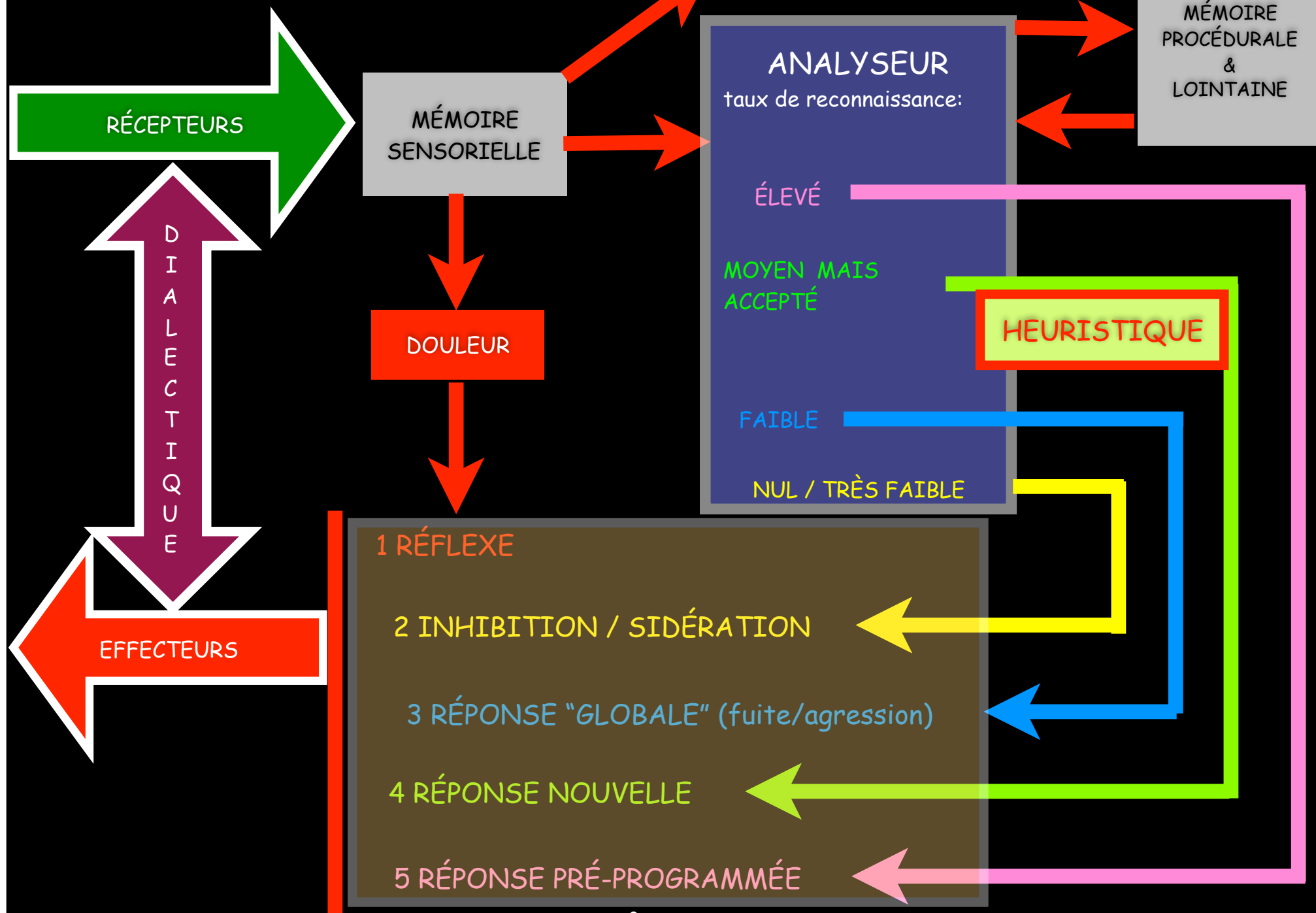
GÉNÉRATEUR DE RÉPONSES



GÉNÉRATEUR DE RÉPONSES

M
O
N
D
E

E
X
T
É
R
I
E
U
R





«MODES» D'INTELLIGENCE

INDUCTION

- a) analyse d'UN FAIT pertinent
- b) élaboration d'une LOI: du particulier au général / inférence non démonstrative (probabiliste), puis VALIDATION

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

DÉDUCTION

- a) connaissance des FAITS antérieurs & des LOIS (causalité, dialectique...)
- b) application des LOIS aux FAITS NOUVEAUX: du général au particulier / inférence démonstrative, puis VALIDATION

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

MÉTHODE HYPOTHÉTICO- DÉDUCTIVE

- a) connaissance des FAITS antérieurs & des LOIS (causalité, dialectique...)
- b) application des LOIS à des hypothèses
- c) élimination des hypothèses fausses, puis VALIDATION

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

HEURISTIQUE

- Intuition, "insight"
- a) connaissance de "SCHÈMES" antérieurs (Lois & problématiques)
- b) perception des ANALOGIES entre le Connu et l'Inconnu
- c) EXTRAPOLATION aux faits nouveaux, et VALIDATION

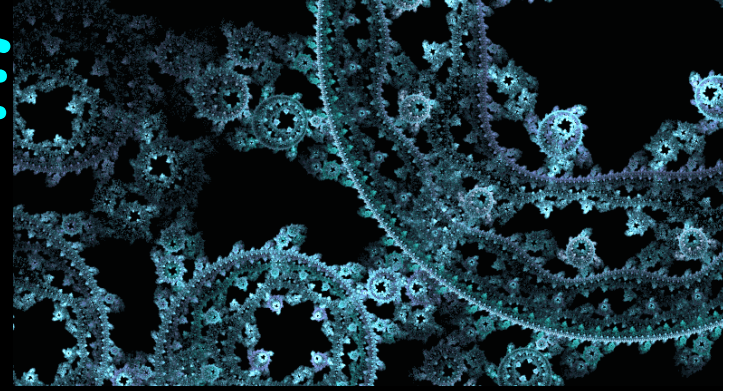
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

SÉRENDIPITÉ

- a) perception de FAITS "anodins" (épiphénomènes)
- b) prise en compte comme pertinents et symptomatiques
- c) "ABDUCTION": élaboration de nouveaux SCHÈMES, et VALIDATION

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

ANALYSE FONCTIONNELLE



- 1 intelligence analytique

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- 2 intelligence synthétique

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- 3 intelligence heuristique

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- 4 intelligence structurante stratégique

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- 5 intelligence structurante tactique

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- 6 intelligence critique / sérendipité

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- 7 intelligence maïeutique

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

- 8 médiation / réparation / hiérarchisation

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10