

Voici un Compte Rendu de la réunion entre l'AAPE et la mairie de Clamart concernant les écoles primaires, qui s'est tenue le 2 Avril 2025 dans les locaux de la municipalité :

Présents côté mairie: M Reynaud, M Delrot et M Deschamps

Point principal : le manque d'ATSEM

- **Problème** : taux d'absentéisme plus présent chez les ATSEM que sur les autres postes d'agents de la mairie. Ce taux est élevé (plus de 10 %), malgré un nombre total d'agents suffisant (344 à 400, tous rôles confondus).

La Mairie a comparé la situation avec les villes voisines qui ont des ratios :

- Une ATSEM par classe sceaux Montrouge chatillon
- Une ATSEM sur un nombre d'élèves Malakoff, Issy
- Une ATSEM pour deux classes, Plessis Chatenay bourg la reine

A Clamart, Une ATSEM pour 28 élèves, une pour 25 hors REP, une pour 88 MS et GS . Masse salariale 45 postes d'ATSEM.

Aujourd'hui à Clamart, on compte 89 classes de maternelle. Il faut aussi prendre en compte la configuration de l'école.

- **Position de la mairie** : Consciente du problème, la mairie souhaite maintenir le ratio actuel mais étudier les spécificités de chaque école (Panorama, Moulin de Pierre, etc.). Des solutions pour revaloriser le métier d'ATSEM sont envisagées (formation à la co-éducation, soutien scolaire), mais aucune augmentation du budget n'est prévue. La mairie a rappelé l'augmentation de la masse salariale (+3 millions d'euros entre 2020 et 2024 provenant des revalorisations des salaires et augmentation du SMIC) et les contraintes budgétaires (0 % d'augmentation d'impôts). L'utilisation de stagiaires ou du service civique a été évoquée. Recrutement exclu.
- **Questions de l'AAPE** : Proposition d'utiliser des « volantes » comme en crèche, adaptation du ratio, solutions pour l'absentéisme. Le personnel dans les écoles est épuisé et démotivé.

Risque de sécurité pour les enfants.

-> TBC : Retour attendu pour la rentrée ? En juin. L'AAPE insiste vraiment sur le recrutement d'au moins 5 ATSEM pour combler l'absentéisme de 10%.

- **Ménage** : Proposition de la mairie d'externaliser le ménage des classes pour permettre aux ATSEM de passer plus de temps avec les enseignantes.
→ Projet test aux Rochers, la direction de l'école et les instits feront un retour négatif car pas content.

Carte scolaire

- **Étude KPMG** : Stabilité globale des effectifs prévue sur 10 ans, avec des points de tension identifiés (Panorama, Plaine Sud).
- **Mesures** : Redéfinition des frontières des secteurs scolaires, réduction des dérogations (sauf cas exceptionnels : fratrie, santé). Fermeture prévue de l'école des Closiaux et potentiellement 2 classes au total. Impact sur les écoles Moulin de Pierre, Jean Monnet, et Jules Ferry. Carte scolaire finalisée pour 2026.

Cantine

- **Suite à la commission cantine qui s'est tenue avec la Mairie et les fédérations de parents d'élèves**, l'AAPE estime ne pas avoir été pleinement comprise par M. DEVYS. L'AAPE a présenté des exemples de menus d'autres municipalités qui semblent offrir un meilleur équilibre nutritionnel à un coût plus abordable que ceux proposés par la ville de Clamart. Bien que M. DEVYS possède une expertise en nutrition, l'AAPE estime que cela ne garantit pas que les menus proposés soient parfaitement adaptés aux besoins des enfants en pleine croissance.
- **Problèmes** : Ratios à Jules Ferry, rotations.
- **Propositions** : Augmentation des ratios à Jules Ferry, vérification des rotations. Visite de la cantine par la mairie sur plusieurs jours (PA M. Reynaud). Nouvelle Commission cantine avant juin (éventuellement).

Classes de découvertes

- Nouveau mode de gestion et mise à disposition d'animateurs pour les 23 classes et 630 enfants concernés.

Budget autocar : 235 000 €. Société Savac. L'AAPE fait remonter l'annulation de plusieurs sorties scolaires suite à des problèmes de cars de dernière minute. Aussi, certains chauffeurs de cars ne connaissent pas vraiment les routes, se perdent et font des détours.

Travaux et sécurité, pour le poste éducation :

M Deschamps / Nacer Mokhtari

- **Travaux** : Budget investi par la majorité de 269 millions d'euros dépensés depuis 2014 → Ce qui fait de ce domaine une première priorité.

Travaux prévus ou en cours : Rocher élémentaire, odeurs à Moulin de Pierre, fenêtres à Jules Ferry qui ne se ferment pas et aux Rochers aussi (300000€ pour 120 fenêtres), parquet à Jules Ferry, projet « Cube », plan de sobriété énergétique. Gestion des bons ATAL, audit énergétique, végétalisation des cours (Senghor).

- **Sécurité** : Mise à jour des PPMS et talkies-walkies.
 - Sécurité aux abords des écoles : caméras, interdiction de fumer envisagée, présence policière.
 - Cf avec Vallée Sud pour mettre des barrières en croix tout au long des trottoirs des écoles qui n'en ont pas (ex Plaine Sud) → **Réunion faite entre AAPE et Vallée Sud et Mairie le 5 Mai 2025 à 9h**
 - Intrusions : harmonisation des règles, signalement préalable des prestataires. Tous les prestataires qui doivent intervenir doivent se signaler à la mairie ou à l'école en amont. Refaire l'organigramme des clés car des prestataires auraient des clés.
- L'AAPE félicite et remercie l'entité des travaux de la mairie . Depuis l'arrivée de M Mokhtari, les sujets avancent mieux et vite.

Gardiens “→ Agent d'accueil”

- **Problèmes remontés par l'AAPE** : les élèves qui suivent des séances d'orthophonie ne peuvent pas sortir en dehors des ouvertures de l'école. C'est du temps d'apprentissage alors perdu.
- **Rôle et responsabilités Mairie** : C'est du temps scolaire, c'est aux corps enseignants de faire l'ouverture de porte
- **Propositions** : Clarification du rôle (accueil, ouverture des portes), brigade de gardiens, remontée des problèmes via les bons ATAL, audit des gardiens à Clamart. Quid des classes Ulysse mentionnées.

L'AAPE propose à la Mairie de refaire le point avec l'EN afin de remettre chaque poste dans son rôle (enseignants donc temps scolaires, gardien donc accueil matin midi soir)