










## RECRUTE UN(E) DIRECTEUR(TRICE) DES FINANCES ET DE LA COMMANDE PUBLIQUE

-  **Saint André les Alpes – Alpes de Haute Provence (04)**
-  **Titulaire ou contractuel**
-  **Catégorie A – emploi permanent**
-  **Attaché – Attaché principal**
-  **Expérience : 4 à 5 ans**
-  **Rémunération statutaire + régime indemnitaire (+NBI 25 points selon statut)**
-  **Date limite : 31/07/2022 – poste à pourvoir à partir du 01/09/2022**

### DESCRIPTIF ET MISSIONS

Membre de l'équipe de direction et sous la responsabilité du Directeur Général des Services, le(a) Directeur(trice) (H/F) des Finances et de la Commande Publique participe à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie budgétaire et financière de la collectivité. Il(Elle) gère et anime à cet effet une équipe composée de 3 agents.

#### Mettre en œuvre les orientations budgétaires :

- Assister et conseiller les élus sur les questions budgétaires en lien avec le DGS
- Réaliser des études financières et élaborer des stratégies financières et perspectives pluriannuelles
- Analyser, proposer et évaluer les différentes procédures
- Assurer la planification pluriannuelle des investissements et du budget
- Maitriser le recours à l'AP/CP (autorisation de programme / crédit de paiement)
- Assurer une veille réglementaire et technique.
- Mettre en place un pacte financier et fiscal

#### Gérer les moyens financiers de la collectivité :

- Préparer, élaborer le budget principal de la CCAPV (débat d'orientation budgétaire, compte administratif) et en assurer le suivi (tableau de bord de suivi budgétaire...)
- Analyser l'ensemble des données financières et élaborer des prévisions budgétaires (planning de financement et d'investissement, anticiper l'évolution de la situation financière, volume des emprunts, autofinancement...)

- Piloter la gestion de la dette et veiller à l'équilibre budgétaire
- Développer et/ou mettre en place des outils d'ajustement et de régulation
- Assister, former et conseiller les services de la collectivité en matière de finances
- Assurer les relations avec la trésorerie et la direction des finances publiques
- Encadrer, coordonner et contrôler le travail des agents placés sous sa responsabilité (2 gestionnaires finances et 1 gestionnaire marché public)
- Planifier les activités en fonction des contraintes de service, rendre compte de l'activité du service
- Animer la commission finances aux côtés du DGS

### Encadrer la commande publique :

- Garantir le respect et l'application du Code de la Commande Publique
- Optimiser les marchés pour une bonne définition des besoins et des coûts
- Développer le processus d'achat dans un souci d'optimisation des ressources et des dépenses
- Développer et consolider les procédures d'achat
- Animer et sécuriser le fonctionnement des instances : CAO, commissions ...
- Assurer une veille juridique permanente
- Conseiller et accompagner ponctuellement les communes dans leurs marchés publics

## PROFIL RECHERCHE

---

- Titulaire d'une formation supérieure (Bac+5), et expérience réussie sur un poste similaire en collectivité.
- Réelle expertise sur les finances publiques et les marchés publics
- Très bonnes connaissances en matière d'environnement général des collectivités territoriales et de comptabilité publique.
- Capacités d'analyse, de synthèse et d'évaluation du risque financier, et aptitude à analyser des situations et à proposer des solutions opérationnelles, de qualités rédactionnelles et organisationnelles.
- Maîtrise de l'outil informatique et des logiciels métiers (JVS Mairistem, Chorus...)
- Autonome, rigoureux et organisé, disponible
- Sens du travail en équipe, réactivité, sens de la confidentialité et du service public.

## CONDITIONS DE RECRUTEMENT

---

- Poste à temps complet – forte disponibilité attendue (forfait 23 jours de repos compensateurs)
  - Cadre d'emploi des attachés
  - Recrutement par voie statutaire ou contractuelle
  - Rémunération : selon indice de traitement, NBI et régime indemnitaire lié à la fonction.
  - Participation forfaitaire de l'employeur aux cotisations des mutuelles santé et prévoyance labellisées.
- Collectivité adhérente au CNAS.

### Pour plus de renseignements sur les conditions de recrutement et le contenu de la fiche de poste :

- rendez-vous sur le site internet [www.ccapv.fr](http://www.ccapv.fr)
- contactez les services de la Communauté de Communes au [04 92 83 68 99](tel:0492836899),
- par mail [ressources-humaines@ccapv.fr](mailto:ressources-humaines@ccapv.fr)

Les candidatures (cv et lettre de motivation) sont à adresser **avant le 31 juillet 2022 – poste à pourvoir à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2022**

A l'attention de monsieur le président de la CCAPV, en précisant dans l'objet l'intitulé du poste.

- Par mail : [ressources-humaines@ccapv.fr](mailto:ressources-humaines@ccapv.fr)
- Par courrier : Service Ressources Humaines

Communauté de Communes Alpes Provence Verdon, « Sources de Lumière »  
 ZA les Iscles, BP 2 - 04 170 SAINT ANDRE LES ALPES