

La Communauté de Communes Alpes Provence Verdon, « Sources de lumière », composée de 41 communes et d'une population d'environ 11 500 habitants, qui est issue de la fusion au 1er janvier 2017 de 5 intercommunalités. Elle intervient notamment dans le domaine de la petite enfance avec 3 crèches en régie directe (à Saint André les Alpes, Allos, et Castellane) et soutient les structures sous forme associatives,

## **RECRUTE**

### **UN(E) DIRECTEUR(RICE) DE Educateur de Jeunes Enfants ou équivalent POUR LA CRECHE INTERCOMMUNALE DE CASTELLANE « LES ENFANTS DU ROC »**

Emploi permanent 35 heures hebdomadaires  
Ouverts aux agents stagiaires et titulaires de la fonction publique territoriale  
voire aux contractuels

**SOUS L'AUTORITE DE LA RESPONSABLE DU POLE EDUCATION, VOUS SEREZ CHARGE(E)  
DE :**

- **Mettre en œuvre le projet d'établissement en collaboration avec la responsable de pôle :**

- Garantir la mise en œuvre du projet pédagogique en lien avec le projet petite enfance
- Mettre en œuvre et coordonner le projet d'accueil de la structure en conformité avec les obligations réglementaires
- Assurer le lien avec les services partenaires (CAF - MSA - PMI - CAMSP...)
- Établir le suivi budgétaire de la structure
- Gérer et suivre la régie de la structure
- Développer les moyens de prévention, d'éducation et de promotion de la santé et de la sécurité de l'enfant
- Évaluer les projets d'activités socio-éducatifs et faire évoluer le projet d'accueil de la crèche en conformité avec les services de la PMI
- Gérer et organiser l'activité administrative (planning, aide au recrutement...)
- Participer au travail en réseau avec les autres structures d'accueil du territoire et évaluer le travail collectif

- **Assurer l'encadrement des équipes :**

- Veiller au respect des règles de sécurité, d'hygiène, de bienveillance envers les enfants
- Animer une équipe pluridisciplinaire: encadrer, dynamiser, motiver, communiquer et former
- Assurer l'évaluation du personnel et accompagner l'évolution des réflexions et pratiques des agents
- Garantir l'application du cadre réglementaire et le respect des procédures internes de la collectivité notamment en matière d'hygiène, de sécurité et de bonnes relations avec les familles et les enfants

- **Assurer les relations avec les familles :**

- Assurer l'inscription des familles, réceptionner les demandes, constituer les demandes, préparer les plannings des inscriptions, assurer les facturations...
- Accueil, orientation et coordination de la relation aux familles ou substituts parentaux (réceptionner leurs consignes, transmettre les observations de la journée, accueillir les nouveaux parents)
- Informer les parents ou substituts parentaux sur les modalités de l'accueil des enfants
- Analyser les besoins des familles et des enfants

- **Effectuer le travail auprès des enfants :**

- Accueillir l'enfant (Veiller au respect de son rythme, être attentive à l'apparition d'éventuels signes de souffrances, gérer la journée type dans la structure...) et proposer des activités d'éveil
- S'occuper des besoins de l'enfant conjointement avec le reste de l'équipe

## SAVOIRS ET SAVOIR-FAIRE RECHERCHES :

- **DE Educateur de Jeunes Enfants, Infirmier ou Puériculteur exigé**
- Connaître le développement psychomoteur et affectif de l'enfant
- Connaître les règles d'hygiène et de sécurité
- Connaissance de la législation en vigueur en lien avec l'accueil du jeune enfant
- Connaître les règles de fonctionnement des équipements
- Connaître les bonnes postures et les règles de port des enfants
- Connaître l'environnement de la collectivité
- Connaissances en management et gestion d'équipe
- Avoir le sens de l'organisation et des responsabilités
- Connaissance de l'environnement territorial lié à la Petite Enfance
- Encadrer une équipe de travail
- Communiquer de manière adaptée des informations fiables
- Gérer et organiser l'activité administrative, utiliser l'outil informatique
- Détecter les anomalies ou dysfonctionnements et les signaler, et gérer des situations conflictuelles
- Disposer d'un sens de l'initiative

## SAVOIRS ETRE :

- Communiquer et s'adapter à des interlocuteurs multiples
- Être patient, maîtrise de soi
- Avoir des capacités d'adaptation, d'écoute et d'observation et le sens de l'empathie
- Avoir un bon relationnel, un bon contact avec les nourrissons, sens du travail en équipe, le sens de la pédagogie
- Savoir s'organiser dans l'espace et dans le temps
- Travailler avec autonomie
- Être dynamique
- Avoir le sens du service public, et respecter le devoir de réserve, discrétion

## CONDITIONS D'EXERCICE

- 35 heures annualisées
- Rémunération selon grille indiciaire de la FPT des catégories A + régime indemnitaire
- Employeur adhérent au CNAS
- Participation mensuelle aux mutuelles de santé (12 euros) et de Prévoyance (6 euros)

### Pour plus de renseignements sur les conditions de recrutement :

- > rendez-vous sur le site internet [www.ccapv.fr](http://www.ccapv.fr)
- > contactez les services de la Communauté de Communes au [04 92 83 68 99](tel:0492836899),
- > par mail [ressources-humaines@ccapv.fr](mailto:ressources-humaines@ccapv.fr)

Les candidatures (cv et lettre de motivation) sont à adresser avant le 19 mars 2021, **Poste à pouvoir le plus rapidement.**

A l'attention de Monsieur le Président de la CCAPV, en précisant dans l'objet l'intitulé du poste.

- > Par mail : [ressources-humaines@ccapv.fr](mailto:ressources-humaines@ccapv.fr)
- > Par courrier : Service Ressources Humaines  
Communauté de Communes Alpes Provence Verdon, « Sources de Lumière »  
ZA les Iscles, BP 2 - 04 170 SAINT ANDRE LES ALPES