

ANSAMBLE

la
cgt

NOTRE AVENIR, ENSEMBLE

Suite aux lois Macron, les instances DP, CE et CHSCT disparaissent pour laisser place à une seule instance :

Le Conseil Social et Économique ou CSE.

Les trois anciennes instances seront remplacées par une seule, le CSE. Ainsi, les élus de CSE vont cumuler le travail des élus DP, CE et CHSCT !

De même, il y aura moins d'élus, vous l'aurez donc compris, cela engendre une diminution importante de moyens pour vous défendre.

Le 1er tour de l'élection CSE est crucial, en plus d'élire les membres qui siégeront au CSE, il déterminera les organisations syndicales représentatives dans l'entreprise qui vous défendront et négocieront de nouveaux accords durant les 4 prochaines années.

La réalité de notre vie quotidienne est différente des discours politiques, cela fait des années que patronat et gouvernement nous imposent ce qu'ils appellent des « réformes » qui sont en fait des reculs de nos droits. Leur mise en place se traduit de plus en plus concrètement par le recul de nos salaires, de la formation, de la santé, des retraites.

Assez de reculs sur nos droits !

Les membres du CSE seront consultés par la direction sur tout ce qui peut impacter l'organisation de l'entreprise, vos conditions de travail, l'emploi, la rémunération, la formation, la sécurité, la santé au travail, etc...

La CGT rendra un avis favorable, uniquement quand les projets seront favorables aux salariés.

Voter pour la liste CGT c'est :

Défendre vos droits individuels et collectifs.

- Obtenir plus de Social et de Culture dans l'entreprise.
- Permettre à vos candidats CGT de peser sur les décisions de l'entreprise.
- Assurer la défense de vos conditions de travail et de votre santé.
- Assurer vos revendications auprès de la direction.
- Assurer le respect de l'intégrité physique et mentale de chaque salarié

La CGT a négocié et a obtenu entre autre : le 13^{ième} mois, des augmentations de salaire encore insuffisantes, des jours enfants malades payés à 100%, la mise en place pour tous les salariés d'une prime de 120 € pour reconduction de contrat, 2 jours de congés rémunérés à 100% pour les parents ayant un ou des enfants handicapés sans condition d'ancienneté, une demi journée payée pour accompagner les enfants à l'école jusqu'à la 6^{ème}, aux dernières NAO 2019, pour les salaires, la CGT a obtenu 1,4% d'augmentation pour les employés et jusqu'à 1,6% pour les agents de maîtrise et cadres.

La réduction du nombre des représentants du personnel impose plus que jamais le choix de membres compétents. Il en va du bon fonctionnement du CSE, des avantages qui vous seront proposés mais aussi de vos droits et de vos conditions de travail. Notre équipe est composée de femmes et d'hommes issus de divers métiers de l'entreprise. Ils sont préparés à gérer le CSE. La plupart sont « rodés » aux responsabilités pour les avoir exercées, par exemple, la gestion des séjours vacances, des chèques cadeaux, etc...

La pression pour augmenter la compétitivité ne s'arrête pas, de nouvelles attaques viendront. Les représentants de la CGT mettront tout en œuvre pour aider les salariés à se défendre, défendre leur emploi et leurs conditions de travail pour toutes les catégories, sur tous les sites, toutes et tous ensemble.

Voter CGT c'est se faire entendre, se faire entendre c'est se faire respecter

ANSAMBLE

la
cgt



NOTRE CONSTAT COMMUN

Nous allons voter, mais pour désigner quels représentants du personnel ?

Museler les salariés : c'est l'objectif des ordonnances Macron qui suppriment purement et simplement toutes les anciennes instances représentatives du personnel (CE, DP, CHSCT).

Nous allons donc voter pour une instance, le CSE. Une poignée d'élus, à peine secondés par des représentants de proximité et par une commission santé, qui seront désignés par ce même CSE. Alors, il faudra faire **le bon choix dès le premier tour !**

Se faire n'est pas dans les habitudes de la CGT Ansamble. Ensemble, faisons entendre la voix de tous les salariés !

Nos conditions de travail se dégradent, notre évolution de salaire ne rattrape même pas l'inflation annuelle, notre travail et notre investissement professionnel continuent d'enrichir exclusivement les actionnaires de l'entreprise. Vous pensiez qu'une carrière dans un grand groupe vous permettrait de développer une carrière épanouissante ?

Vous êtes nombreuses et nombreux à exprimer votre déception.

MANQUE DE RECONNAISSANCE

« J'ai beau en faire plus, on se débrouille toujours pour justifier l'absence d'augmentation de salaire. »

INDIVIDUALISATION DES ÉVALUATIONS

Vous espériez évoluer au sein d'équipes bénéficiant d'émulation mutuelle, vous découvrez qu'on vous mesure individuellement, sans tenir compte du contexte difficile des projets et de la réalité du travail accompli.



NOS PROPOSITIONS

UNE RECONNAISSANCE RÉELLE DU TRAVAIL ACCOMPLI

Avec une véritable augmentation générale des salaires et la fin des rémunérations discrétionnaires « à la tête du client ».

DES FORMATIONS RÉELLEMENT QUALifiantES

Des formations régulières pour tous, des plans de formation qui enrichissent le capital humain des salariés et leur offrent de réelles perspectives dans l'économie numérique

LE RETOUR DE LA QUALITÉ

La reconnaissance de toutes les activités qui concourent à la réintroduction du sens dans le travail : tutorat, formation délivrée. Des délais réalistes pour les projets et non guidés par l'appétit des actionnaires.

LE SAVIEZ-VOUS ?

- Le vote au premier tour des élections CSE donne la représentativité des syndicats.
- Plus la CGT pèse dans un vote, mieux nous pourrons négocier de bons accords.

REMETTRE DE L'HUMAIN AU CŒUR DU TRAVAIL

Des relations au travail respectueuses de l'humain, mettant en œuvre les accords d'entreprise au bénéfice des salariés, (égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, handicap, santé au travail, formation,...)

LA FIN DES ÉVALUATIONS SANS EFFET

Pour un vrai plan de carrière basé sur une gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC) digne de ce nom. Afin que l'entretien annuel soit là pour nous ouvrir des perspectives et non pour justifier notre non-augmentation..

REJOINDRE LA CGT ANSAMBLE



<https://www.facebook.com/cgtansamble>



<https://twitter.com/cgtansamble>



<http://cgtansamble.fr>

Du 15 au 20 novembre 2019
VOTEZ CGT !

Voter CGT c'est se faire entendre, se faire entendre c'est se faire respecter