

Monsieur le Président,

Le bilan du télétravail dans notre collectivité montre un taux de satisfaction très élevé aussi bien pour les agents que pour les encadrants.

Tous les indicateurs sont au vert et même la productivité s'est trouvée améliorée ce qui était certainement une grande interrogation chez vous Monsieur le Président.

Mais cela ne nous empêche pas d'être vigilants sur les côtés potentiellement négatifs du télétravail comme par exemple l'isolement.

Ce que je note dans les nouvelles données de ce rapport c'est le résultat du bilan carbone associé aux 50 télétravailleurs. Imaginons un seul instant que les entreprises et les collectivités aillent plus largement dans le sens du télétravail et c'est toute la planète qui recommence à respirer.

Ceci s'inscrirait largement dans votre discours M. Le Président que vous avez tenu il y a quelques mois sur le volet environnemental, et notamment sur les énergies d'avenir comme l'électrique ou vous disiez que nous devons avoir un regard différent pour ne pas laisser un monde à l'agonie à nos petits enfants et aux générations futures.

En votre qualité de Président du Département de la Moselle et de vice-Président de l'ADF, vous avez un rôle fondamental à jouer pour propulser le télétravail dans le monde d'après.

Notre collectivité ne doit pas être un wagon du train mais la motrice. C'est le ressenti de la presse qui n'a pas tari d'éloges sur la capacité de notre collectivité à placer 1500 agents très rapidement du travail en présentiel au travail à distance. A titre de comparaison le CD 54 n'a pas pu placer plus de 500 agents en télétravail.

Notre collectivité doit continuer son rôle moteur et profiter de cette dynamique pour élargir au plus grand nombre le télétravail.

Alors oui il y a un surcout au départ par la fourniture d'ordinateurs portables, mais pendant le confinement de nombreux agents ont utilisé leur ordinateur portable personnel. Cette solution un peu moins sécurisée pourrait être utilisée à l'avenir par des agents qui ne traitent pas des données confidentielles.

Il est urgent de pérenniser le télétravail à grande échelle, bien sûr avec l'accord de l'agent tout en gardant une partie de présentiel pour maintenir le lien social.

Les pandémies n'en sont qu'au début et ce n'est pas le seul risque. La vétusté de nos centrales nucléaires, par exemple, peut rapidement nous ramener à des confinements bien plus durs.

C'est pour cela qu'il est également urgent de former tous les personnels encadrants au télétravail, nous devons tirer tous les enseignements de cette pandémie.

Le management est complètement à revoir. Désormais ce sont des livrables qui doivent être demandés aux agents ; il faut avoir à l'esprit que l'époque ou le manager voulait tout contrôler de A à Z est révolue. La commande et le livrable, voilà ce qui doit être le fil rouge du travail dans le monde d'après.

Dans ce cadre, pour FO, les réunions de recensement doivent reprendre rapidement car beaucoup d'agents ont goûté au travail à distance et l'ont apprécié. La demande est forte et la motivation entière.

Alors maintenant, Monsieur le Président, je vous pose la question, On fait quoi ?